



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS



Pierre
LEGRAS

06 64 01 52 41



Florence
CORNET

0760473268

VOS ÉLU(E)S



Didier
BOUGET

06 64 01 62 30



Jean-Luc
COLLET

06 64 01 66 47



Stéphane
GOUBIER

07 60 47 29 41



Valérie
GUEVEL-POUPARD

07 60 47 28 80



Chantal MARCHAND

06 99 33 92 51

Frédérique CHANTOIN

Valérie DENIS

Bruno FAUCHER

Marc FRERE

Karl LEROY

Béatrice ROUVRAIS

Contacts Cfdt Région Grand Ouest

cfdt_irp_grand_ouest@bnpparibas.com

02 51 84 53 63



CSEE du 28 Avril 2022

(Comité Social & Économique d'Établissement)

RÉGION GRAND OUEST

06 Mai 2022

ÉVOLUTION du dispositif Commercial Entrepreneurs

Nos 38 CAEr TPE, leurs Assistants et CFMP dédiés intègrent, en ce moment, l'un des 5 Espaces Entrepreneurs de notre Région.



OÙ VONT TRAVAILLER NOS COLLÈGUES ?

ESPACE PAYS DE LOIRE : DCEr au CAF PLE/ CFMP à La Roche sur Yon/ Assistant à Angers Foch/ 2 CAEr à Angers Foch, 1 à Saumur, 4 au CAF PLE, 2 EBP la Baule, 1 à Cholet, 1 à la Roche sur yon.

ESPACE CENTRE : DCEr, CFMP, Assistant et 1 CAEr à Tours Nationale / 1 CAEr à Blois, 1 à Châteauroux, 1 à Bourges, 1 à Laval, 1 au Mans.

ESPACE BASSE NORMANDIE : DCEr, CFMP, Assistant et 3 CAEr à Caen République/ 2 CAEr à ST Lô, 1 à Alençon.

ESPACE BRETAGNE EST : DCEr, CFMP, Assistant et 2 CAEr au CAF BE/ 2 CAEr à EBP ST Malo, 1 à Redon et 3 à Rennes 18 quai.

ESPACE BRETAGNE OUEST : DCEr, CFMP, Assistant et 1 CAEr à la MDE Vannes/ 3 CAEr à ST Brieuc, 1 à Pontivy, 1 à Quimper, 1 à Brest et 2 à Lorient Port.

Les modalités de la Restructuration du Pôle CAEr PME doivent nous être annoncées lors du CSEE du 20 mai.

Nous reviendrons vers vous avec tous les détails !

Indemnités Kilométriques : A l'Ouest rien de nouveau

Vos Élus Cfdt au National, mais surtout en local, **interpellent depuis plusieurs mois** la Direction sur le décalage entre le barème actuel des IK et les prix des carburants.

Pour expliquer le gel des Indemnités, nous indiquent que le barème tient compte, certes de la consommation de carburant mais aussi de la dépréciation du véhicule, des frais de réparation et d'entretien, de l'usure des pneumatiques n'est pas une réponse satisfaisante ! Et loin de là. Il s'agit même de **facteurs aggravants**, ces postes de dépenses ayant, également, explosé depuis plusieurs années !

Qui peut croire, dans notre Entreprise, qu'un collègue qui perçoit des IK « se fait de l'argent » ? Certainement pas la Cfdt !

Ce dossier, qui impacte la vie quotidienne de nombreux salariés, traîne sur un bureau de notre Direction Générale depuis plusieurs mois, cette dernière ne semblant pas être très concernée par le sujet ...

A force de relances et d'interventions de vos Élus Cfdt, BCEF envisage de revoir le sujet dans les semaines à venir.

INFOS RH

Postes Vacants

au
31/03/2022 :

45.7 ETP

- ⇒ 4 CC
- ⇒ 6.8 C.Proxi
- ⇒ 9 CAP
- ⇒ 8 CP
- ⇒ 5.9 C. Affi
- ⇒ 2 DIA
- ⇒ 3 CSI
- ⇒ 1 CBPAD
- ⇒ 2 CBPE
- ⇒ 1 CBPGR
- ⇒ 2 CAE
- ⇒ 1 CAEr

Contacts CFDT

Région Grand Ouest

Cfdt_irp_grand_ouest@bnpparibas.com



02 51 84 53 63



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

MOTIV : BILAN 2021

Une preuve que lorsqu'elle le veut, BCEF sait simplifier les choses (ou quelqu'un de cynique (réaliste?) pourrait se dire que BCEF a quelque chose à cacher?) : cette année, **plus de Bilans MOTIV** par ligne de métiers. En 2021, nous devons nous contenter de résultats par grandes familles de métiers (Généralistes, Managers et Spécialistes).

Surprenant quand nos visites et vos appels nous démontrent, tous les jours, que chaque ligne de métiers vit MOTIV de manière très différente. Et, malheureusement, le déploiement de Modèle de Services renforce largement ce constat...

Bilan 2021 :

% Montants métier	<80	80 à <90	90 à <100	100 à <120	120 à <150	>=150
REGION GRAND OUEST	22%	13%	14%	24%	24%	3%
Généralistes	29%	13%	13%	22%	22%	1%
Spécialistes	12%	20%	16%	16%	24%	12%
Managers	8%	13%	17%	33%	27%	4%

2021 : Lancement de l'exigence Bancassurance —> 1 collègue sur 2 n'a pas touché sa Référence Métier !

Dès l'annonce de cette nouvelle exigence Bancassurances, perçue de notre point de vue, tout comme celui des Conseillers, comme une exigence pénalisante et démotivante, la Cfdt a interpellé à maintes reprises la Direction pour demander son retrait.

Les chiffres 2021 annoncés en RGO ne peuvent que renforcer notre action en ce sens :

Moins de 1 collègue sur 2 a réalisé l'attendu Assurance Dommages (43%).

1 collègue sur 5 (19%), avec 3 Univers et plus validés, s'est vu plafonner ses MOTIV à 80% car assurance non validée....

Au-delà du constat N+1 que BCEF a assoupli la règle en **plafonnant l'exigence à 70%** dès le Q1 2022, nous espérons qu'aucune révision à la hausse des ambitions 2022 ne sera décidée.

Pour la Cfdt le retrait de cette mesure demeure la solution permettant de valoriser la performance des collègues dans toutes ses composantes !

Absences longue durée (>31 jours) : la Demande CFDT a été entendue ! Une absence longue implique une **proratisation des objectifs individuels** et non plus uniquement une proratisation du montant métier. C'est néanmoins une action manuelle à faire faire par le DiT à chaque fin de quadri...

Prime ALEAS : En 2021, la Prime ALEAS a été utilisée par **61 % des Agences**. Nous ne pouvons pas nous en réjouir car cela indique que 61 % des Agences voient leur fonctionnement perturbé sur la durée, avec des conséquences importantes, notamment sur la charge de travail et la rémunération variable. L'ambition de la Direction est d'en traiter les causes en amont! **Nous pensons en premier lieu au renforcement des équipes.**

DES BONNES NOUVELLES POUR 2022 ! ENFIN À PARTIR DU Q2....

- Un collègue en prise de poste bénéficie maintenant d'une baisse des objectifs sur le Quadrimestre suivant sa prise de poste. Donc, deux Quadrimestres permettent aux salariés de prendre leur poste « en douceur ». C'est une excellente chose.
- TOUS les collègues de Dvo alterné bénéficient d'une décote de 10% sur les attendus individuels.
- Il en est de même pour nos collègues Conseillers renforts CRG et CMR : Décote de 10% sur les attendus individuels par rapport au métier remplacé.

