



BNP PARIBAS



# L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

## Que de changements!

22/12/2020

N°2

IDF Est

### Vos contacts



**Jasmina ZIVKOVIC**  
06 98 82 50 05



**Nathalie BEFFA**  
06 64 01 96 87



**Nathalie WILHELM**  
06 99 13 78 85

### CRG et CMR:

Quelque soient les agences renforcées, votre temps de travail est comptabilisé à 39H.

### Pour finir l'année 2020!!!



Suite à notre demande, la direction a accepté une **sortie anticipée d'1H, les 24 et 31 décembre 2020.**

Nous avons demandé une fermeture les 26/12 et 02/01/21, la région a refusé.

Outil contact en déploiement depuis le 8/12 sur le Territoire d'Arpajon.

Généralisé pour Février 2021.



Avant le 31/12, pensez à mettre à jour votre prévoyance flexible.

Cliquez directement sur l'image pour accéder au site.

Sur notre bulletin du mois de décembre, La « **Prime MACRON** » de **500€**, sera versée, pour les salariés dont la rémunération annuelle brute est inférieure à 55 4195€ pour un temps de travail à 100%.



Une Prime exceptionnelle de **400 €** fiscalisée et socialisée, pour les salariés avec une rémunération brute annuelle comprise entre 55419 € et 80 000€.

Le « **projet horaire** », déploiement prévu des le **18 janvier 2021.**

Vous rencontrez des difficultés d'organisation entre vie privée et professionnelle, **contactez-nous.**



Vous êtes cadre au forfait. [Cliquez ici.](#)

## **LES AVIS SUR LES PROJETS PRÉSENTÉS**

### **1) Le projet « optimisation du dispositif de suivi des risques difficiles »**

le projet paraît bien hâtif et flou, beaucoup de questions en suspens et peu de visibilité. Et un sentiment de retour en arrière.

Cela part d'un raisonnement qui a du sens, réorganiser les portefeuilles au sein de chaque région pour limiter géographiquement les clients des chargés d'affaires. Pour autant la séparation des TPE et des ER au sein des portefeuilles risque de générer une charge de travail plus importante du fait d'une clientèle éparpillée sur une zone géographique très large. Il semble que séparer les ER des TPE n'aura pour effet que de supprimer un poste de manager actuel et de répartir cette tâche sur deux autres managers existant avec plusieurs équipes de métier différent, d'où un risque de perte de réactivité décisionnaire.

La réorganisation du pôle CRD est une optimisation économique et commerciale.

Nous attirons votre attention sur l'importance de garder une directive pertinente des comptes en gestion et d'éviter de transférer sur ce service des comptes chronophages.

Nous serons vigilant à ce que cette nouvelle organisation ne modifie pas la mission des CRD d'aujourd'hui, ainsi que le rythme et conditions de travail.

**En tenant compte de tous ces éléments, Vos Elus ont rendu un avis défavorable.**

### **2) Le projet fusion des espaces TPE de Rives de Seine et Boucle de Marne**

Sur le papier ce projet avait un sens, en réunissant les 2 espaces en 1 sur un même lieu et en réorganisant les portefeuilles, cela permettait de faire des économies de structures et de gagner en efficacité et en réactivité.

Le projet proposé préconise de garder les deux espaces à 3,6 km de distance en réduisant l'effectif de 2 (1 DCER et 1 CFMP), autrement dit faire plus avec moins! Un seul manager, sur deux sites, risque de mettre à mal cette réactivité et efficacité.

Cependant il demeure des inconnues :

- Sur la charge de travail de la seule CFMP pour 8 CAERS sur deux sites différents pour laquelle nous vous demandons de nous faire un retour sous 3 mois
- Sur la refonte des fonds de commerce des 4 espaces concernés.
- Sur la charge de travail de la CPE qui n'apparaît pas dans le projet

Nous vous demandons de garantir le bonus des CAERS amenés à changer d'espaces.

**Sur ce projet, vos Elus Cfdt ont rendu un avis défavorable .**

### **3) Le projet de fermeture de l'agence de St Maur Bord de Marne**

### **4) Le projet de fermeture de l'agence du Perreux Pont de Bry**

#### **FORMAT ALTERNATIF : CHRONIQUE D'UNE FERMETURE ANNONCÉE**

Vous nous présentez aujourd'hui le projet de fermeture des agences LE PERREUX PONT DE BRY et SAINT MAURICE BORD DE MARNE.

Ces deux agences sont actuellement en format alternatif, format hub depuis 1 an pour Le Perreux, et duo alterné pour l'agence de Saint Maurice.

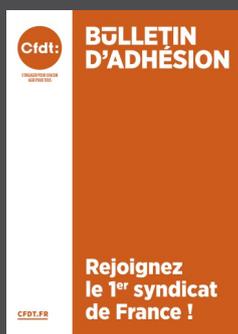
Force est de constater que la mise en commun des collaborateurs n'a pas permis de développer le potentiel haut de gamme du secteur du Pont de Bry présenté dans le dossier, les problématiques RH récurrentes ont obligé l'agence à plusieurs jours de fermeture, entraînant un mécontentement des clients, une désorganisation des collaborateurs, et un risque de RPS accru.

Pour l'agence de Saint Maurice, des locaux vétustes qui ne sont plus entretenus, des horaires d'ouverture peu lisibles pour les clients (dixit la directrice de territoire) ont contribué à la perte de PNB de l'agence.

Après, Vincennes Berault, Champigny Gare, Melun gare, il s'agit des 5ème (Le Perreux Pont de Bry) et 6ème (St Maurice Bord de Marne) agences à fermer après une réorganisation. Le HUB et le Duo alterné seraient-ils les antichambres de la fermeture ?

[CSE IDF EST](#)

[Cliquez ici](#)



**Nous restons proches de vous!**