



BNP PARIBAS

Vos représentants :

Représentants Syndicaux :

Stéphane MATA-JULIEN
Audrey GALLAND

Les élus :

Véronique COUDEREAU
Didier DARNIS
Tiphaine GUEGUEN
Philippe GUISLAIN
Laetitia GUYOT
Véronique LAGROST
Pauline LEPRINCE
Pascal LECOMTE
Patrick LOURS
Anne-Priscille MAMET
Gilles MÉNARD
Rémy MEYNARD
Alice NAOURI
Alexandre PERRET
Phonesavanh PIERRAT
Stéphane PRANDI
Kim Loan ROUABEHIA
Virginia SAIDANI
Sophie TRANNOY
Jean Louis VENIAT



Contact @ :

PARIS IRP CFDT CE GPAC

BDDF Opérations

CSEE GPAC exceptionnel du 6 mai 2020

Vos élus vous informent

CSEE GPAC exceptionnel déconfinement du 6 mai 2020

Déclaration CFDT lue à la Direction de BDDF Opérations

En préambule, la CFDT tient à rappeler qu'en cette période de crise sanitaire, chahutée par les rebondissements tant politiques que scientifiques, il faut faire preuve d'adaptation. Nous espérons que ce CSEE ne soit pas juste une chambre d'enregistrement pour BNP Paribas et que nos échanges soient réels, donc écoutés et pris en considération de façon sérieuse.

Dans une vidéo mise en ligne sur Echonet, Marguerite Bérard nous présente les plans du déconfinement.

Ce film très parlant, nous informe d'un plan « d'organisation de la sortie de crise ». Cette vidéo nous apprend qu'une reprise dite « progressive » sur les sites est en cours et on nous parle même de retour de l'ensemble des équipes en Juin. Une progressivité qui s'étale donc sur 3 semaines et qui va à l'encontre de tous les conseils du gouvernement ou même de l'OMS.

Pour le 11 mai, le gouvernement évoque une sortie de confinement et pas une sortie de crise. Le COVID-19 est une réalité et il « va falloir apprendre à vivre avec » dicit le Premier Ministre. Les préconisations de l'Etat restent, en priorité, les suivantes : « Privilégier systématiquement le télétravail lorsque l'activité le permet et les moyens disponibles » et « limiter la présence sur le lieu de travail des salariés ».

Même si nous ne sommes pas totalement surpris puisque ce sont souvent les mêmes qui sévissent déjà en période « normale », les élu(e)s CFDT BDDF OPERATIONS souhaitent à nouveau vous alerter de l'attitude, les excès de zèle et les propos déplacés de certains managers.

Une fois de plus, nous ne pouvons que constater le non-respect et la non application des décisions prises par la Direction. Lorsqu'un salarié n'entend pas, pour lui, les mesures de sanctions sont souvent plus rapides et radicales.

Alors que la période est difficile pour tout le monde, est-il nécessaire de rendre les choses encore plus compliquées qu'elles ne le sont ?

N'est-ce pas dans ces situations que les qualités humaines du manager doivent s'exprimer encore plus ?

La distanciation n'empêche pas la sollicitation de nos élus par les salariés. Depuis plusieurs semaines, et surtout depuis ces derniers jours, nous sommes envahis de messages, d'appels de salariés en panique et en réelle détresse.

De nombreux Responsables de Domaine doivent, avec la pression de leur manager, contacter les salariés et appliquer des méthodes honteuses de chantage.

Nous avons reçu de nombreux témoignages de RD qui sont désarmés de devoir agir ainsi et qui sont aussi concernés par des menaces et des propos dignes d'un autre temps...

Il semble donc que vos rappels restent vains et que certains font fi de ce qui leur est demandé en termes de management et d'application des règles.

Avec de telles attitudes, les troubles post traumatiques risqueront d'être encore plus nombreux.

Vous devrez donc envisager une gestion post épidémie au niveau psychologique et organisation du travail.

Vos représentants :

Représentants Syndicaux :

Stéphane MATA-JULIEN
Audrey GALLAND

Les élus :

Véronique COUDEREAU
Didier DARNIS
Tiphaine GUEGUEN
Philippe GUISLAIN
Laetitia GUYOT
Véronique LAGROST
Pauline LEPRINCE
Pascal LECOMTE
Patrick LOURS
Anne-Priscille MAMET
Gilles MÉNARD
Rémy MEYNARD
Alice NAOURI
Alexandre PERRET
Phonesavanh PIERRAT
Stéphane PRANDI
Kim Loan ROUABEHIA
Virginia SAIDANI
Sophie TRANNOY
Jean Louis VENIAT

Contact @ :
[PARIS IRP CFDT CE GPAC](#)

suite

Quelques exemples pour étayer nos propos :

- Faire un comparatif de productivité entre les collègues en travail à domicile et en présentiel
Objectif : Culpabiliser ?
- Faire un comparatif de productivité avec des APAC de même activité alors que certaines sont en montée en compétences
Objectif : Culpabiliser ?
- Porter un jugement sur les salariés en arrêt pour confinement pour enfants
Objectif : Stigmatiser?
- Inciter les salariés en arrêt pour confinement pour enfants à revenir travailler sur site et de fait leur mettre la pression, et générer de la détresse psychologique.
- Annoncer aux salariés dès le 30 avril des mesures d'organisations fantaisistes pour le 11 mai alors que la CDS et la réunion du CSEC sur le déconfinement n'avaient pas eu lieu.
- ...

De telles attitudes sont intolérables et inacceptables d'autant plus dans cette période très particulière où la bienveillance devrait être le maître mot.

Nous souhaiterions donc que vous répondiez aux questions suivantes :

- Ces managers sont-ils dignes de manager un collectif ?
- De tels comportements sont-ils tolérables dans une entreprise comme BNPP ?
- Que comptez-vous faire pour qu'enfin de tels agissements ne se reproduisent plus ?

Sachez que les élu(e)s CFDT sont et resteront mobilisé(e)s pour défendre les salarié(e)s.

[Vous pouvez réagir sur PARIS IRP CFDT CE GPAC](#)



La CFDT est le 1er Syndicat de France alors rejoignez nous :



[ADHÉRER EN LIGNE](#)



Une CFDT plus proche, plus attractive et plus efficace



Cfdt:

**BANQUES
ET ASSURANCES**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS