



CE GPAC déclaration 29 SEPTEMBRE 2015

Depuis plusieurs mois, les élus Cfdt n'ont de cesse d'alerter la direction de BDDF Opérations sur la dégradation des conditions de travail.

- Baisse des effectifs,
- Mal-être,
- Surmenage,
- Démotivation,
- Manque de considération,
- Crainte de l'avenir, difficulté de projection chez BNP Paribas,
- Dégradation du pouvoir d'achat,
- Baisse des rémunérations pour la grande majorité d'entre nous.

De plus, les restructurations menées chez OAV puis BDDF Opérations depuis plusieurs années ont miné le collectif de travail, parcellisé les tâches, saucissonné l'activité au point de lobotomiser les équipes.

L'inquiétude et le ressentiment sont grands parmi les collaborateurs quand nous apprenons dans la communication interne que

- la NAO 2015 aurait été exceptionnelle chez BNPP
- BNPP figurerait parmi les entreprises les mieux disantes
- Nous aurions été particulièrement bien servis d'une mesure pérenne de 0.50 % en comparaison de nos grands concurrents !.

Et quant à l'avenir,

- une croissance économique et une inflation quasi nulle
- une baisse du PNB de 2% chez BDDF
- Et comme à l'accoutumée des perspectives économiques 2016 incertaines et peu porteuses

Sanctions, Amendes, dividendes, stock options ou augmentation conséquentes pour nos grands dirigeants sont des thèmes de communication que vous avez omis !

-

Devrions-nous nous contenter de vos propositions ?

- *0 % d'augmentation générale,*
- *Une prime UNIQUE de 300€,*
- *Une baisse de 17% de l'enveloppe d'augmentation individuelle.*

Est-ce ainsi que BNP Paribas gratifie les équipes pour leur investissement quotidien ?

Il est de votre responsabilité que les négociations actuelles aboutissent sur des propositions respectueuses de l'implication des équipes !