



Cfdt:

BNP PARIBAS

Janvier 2026

VOS REPRÉSENTANTS



Nicolas GUINAMANT
07 62 36 28 83



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41



Sylvie RECHARD
06 99 90 36 05



Taos BELOUIDIANE
07 62 38 40 96



Vincent RENAU
06 65 68 97 99



Virginie MEGEVAND
06 61 06 73 06



Martine CROMBEZ
06 61 14 31 05



Fabrice POINTEAU
06 59 80 61 46



Contactez-nous !



L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

QVCT À PARIS

RESTITUTION QVCT 2025 sur Paris : Aïe !!!

Les chiffres parlent d'eux-mêmes. Cette restitution 2025 ne révèle rien de surprenant. Elle met simplement noir sur blanc ce que les équipes vivent depuis longtemps.

→ La CFDT vous livre sa lecture. Sans filtre, mais avec sens.

Participation en baisse : il va peut-être falloir se poser les bonnes questions ?

- Paris tombe à **59 %** de participation (-7 points).
- L'explication officielle ? : « Le mois de mai est décousu » ou « changement d'outil ».

Encore le mois de mai... décidément, il a bon dos !

La vraie question reste soigneusement évitée :

→ Pourquoi répondre si rien ne change derrière ?

Quand les retours ne débouchent pas sur des actions concrètes, le risque est que la participation s'érode.



Ce n'est pas un problème de ponts : c'est un problème de confiance.



STRESS EN HAUSSE, BIEN-ÊTRE EN RECU : PARIS DÉCROCHE VRAIMENT

Les chiffres sont sans appel :

- Stress élevé : **26 %** (+5 points)
- Bien-être : **6,81/10**, repasse sous les 7

Les causes ? Charge, pression, sous-effectifs, injonctions contradictoires, transformations anxiogènes.



VIE PRO - VIE PERSO : LE MUR DE LA DÉCONNEXION

À Paris : - 3 points.

- On nous dit que les collègues ont du mal à couper.
- Quand tout est urgent, quand les outils notifient en continu, quand les relances pleuvent... la déconnexion n'est pas une affaire individuelle.

C'est l'organisation qui doit changer.

Pour les élus CFDT, c'est limpide : Paris va mal. Et la direction ne peut pas dire qu'elle ne voit rien : c'est écrit noir sur blanc.



MANAGEMENT : -5 POINTS, ET AUCUNE SURPRISE

Région Paris : - 5 points sur la dimension managériale (77 % → 72 %).

- La direction rappelle que le management est « un fort prédicteur du bien-être ».

😊 **Sans blague !**

→ Quand les managers n'ont ni équipe complète, ni temps, ni marge de manœuvre, les effets se voient inmanquablement.

Former est utile, oui.

Mais sans moyens, sans effectifs et sans temps, cela ne suffit pas.



BNP PARIBAS

Perspectives et changements : Des incertitudes qui pèsent

Un recul global évident sur les points suivants :

- Confiance en l'avenir
- Accompagnement du changement
- Rythme des transformations

→ Pourquoi ?

Parce qu'annoncer des projets sans réelle transparence, c'est créer un vide.

Et lorsqu'un projet de transformation est lancé en mars sans réelle transparence sur son impact, on laisse les équipes dans le flou :

"et moi, mon poste ? mon agence ? mon avenir ?"



Les élus CFDT ne sont pas opposés au changement. Nous sommes opposés aux transformations subies, floues et mal expliquées. Ce n'est pas la même chose.

FORMATION : LE SYSTÈME ATTEINT SES LIMITES

La satisfaction globale reste correcte, mais le vécu est très clair :

- E-learning suivi « entre deux clients »
- Difficulté à se concentrer en agence
- Pression de fin d'année pour boucler les modules



POUR LA CFDT, LA FORMATION EST INDISPENSABLE, MAIS SEULEMENT SI L'ON DONNE AUX COLLÈGUES DE VRAIS MOYENS POUR LA SUIVRE DANS DE BONNES CONDITIONS

Si vous rencontrez des difficultés, ne restez pas seuls. Vos élus CFDT sont à votre écoute!

Contactez-nous.



NOS DEMANDES

- ❓ Des créneaux dédiés,
- ❓ Un lissage des modules obligatoires (plus tôt dans l'année),
- ❓ Des formats qui permettent une réelle appropriation.

Et oui : le présentiel reste indispensable pour créer du lien, de l'échange et du sens.



LE CAHIER D'EXPRESSION FANTÔME

Ce cahier papier (dispositif interne de recueil de la parole au travail), peu utilisé, peu connu et certainement pas assez adapté.

La CFDT demande depuis des années un outil numérique simple, anonyme et traçable.

Les équipes doivent pouvoir s'exprimer autrement qu'avec un cahier coincé derrière une imprimante.



L'AVIS DE LA CFDT : Derrière les chiffres, il faut des actes

Les chiffres de cette enquête confirment ce que vous vivez parfois depuis longtemps.

Maintenant, il faut des actes.

- Des décisions expliquées, compréhensibles et assumées.
- Des projets clairs, anticipés et réellement accompagnés.
- Des moyens humains adaptés à la charge de travail.
- Des dispositifs de prévention visibles et accessibles.
- Un management soutenu, reconnu et outillé.

PARCE QUE DERRIÈRE LES CHIFFRES, IL Y A LES FEMMES ET LES HOMMES QUI FONT LA RICHESSE DE CETTE ENTREPRISE, ET QUI MÉRITENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL À LA HAUTEUR DE LEUR INVESTISSEMENT.

