



**BNP PARIBAS**

**NOVEMBRE 2025**

**Représentante Syndicale :**

Audrey GALLAND

**Représentante Syndicale  
Adjointe :**

Laetitia GUYOT

**Vos élu(e)s:**

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Pascal LECOMTE

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA



# CSEE BCEF OPÉRATIONS

## PLÉNIÈRE NOVEMBRE 2025

### CA CONTINUE DE BOUGER CHEZ NOUS !

#### DÉMÉNAGEMENT DE L'AGENCE CRÉDIT RÉSEAU OUEST



**AVIS DE VOS ELUS CFDT**



La CFDT tient à exprimer sa plus grande satisfaction concernant la décision de la direction de procéder au déménagement vers un nouveau bâtiment sur Nantes.

Depuis plusieurs années, vos élus CFDT alertent sur l'état de vétusté de l'ancien site, devenu inadapte aux conditions de travail nécessaires pour assurer un environnement professionnel adapté pour nos collègues.

La CFDT a voté POUR ce projet de déménagement, considérant qu'il s'agit d'une décision bénéfique et cohérente.

#### DÉMÉNAGEMENT DE L'AGENCE DE FINANCEMENT DES ENTREPRISES

##### CE QU'IL FAUT RETENIR



##### LOCALISATION

Le projet confirme le déménagement de l'AFE au 3ème étage de l'immeuble Tassigny, aux côtés de la Télématicque et de FP Paris.



##### TEMPS DE TRANSPORT

Le temps de trajet moyen pour les collègues franciliens en transports en commun serait désormais de 74 minutes



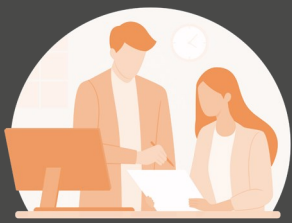
**Vos élus CFDT** ont rappelé les impacts importants sur le moral qu'un deuxième déménagement implique pour les équipes.

Nous avons insisté sur :

- ✔ la nécessité d'un accompagnement RH de qualité,
- ✔ La prise en compte de ces bouleversements dans la campagne de CRP.
- ✔ La connaissance des postes disponibles au Trade
- ✔ La proposition de postes dans l'Ouest parisien lorsque cela sera possible.
- ✔ Une étude de plan intégrant une « zone tampon »

[CFDT - Adhérez en ligne](#)

**VOS ÉLUS CFDT CONTINUERONT D'ÊTRE PRÉSENTS, DISPONIBLES ET MOBILISÉS POUR VOUS ACCOMPAGNER DURANT TOUTE CETTE PÉRIODE DE TRANSITION.**



## TOP DEPART POUR LA CAMPAGNE DES EVALUATIONS PROFESSIONNELLES !

C'EST LE MOMENT DE PARLER RÉMUNÉRATION,

N'HÉSITEZ PAS À CONTACTER VOS ÉLUS

LOCAUX AFIN DE VOUS AIDER À LES PRÉPARER



**Contactez-nous !**



**DEPISTEZ-VOUS !**

## MUTUALISATION DES PÔLES ASSISTANTS DE RESSOURCES HUMAINES

La Direction nous a présenté le projet de mutualisation des pôles ARH pour tous les périmètres. L'objectif serait de développer la polyvalence des ARH, assurer la continuité de service et harmoniser les pratiques. Pour cela, elle prévoit la création de 2 Pôles Nationaux, un en Ile de France (Mac 19) et un autre sur Mérignac.

Pôle IdF (35 AHRBP dont 3 Managers)	Pôle Mérignac (31 AHRBP dont 3 Managers)
Régions IdF BCEF Opérations Métiers et Fonctions (dont Corporate, Banque des particuliers et des entrepreneurs, IT...)	Toutes les Régions hors IdF Service Client

**AVIS CFDT**

Avec ce projet, vos AHRBP, qui étaient autrefois vos premiers interlocuteurs RH, vont continuer à s'éloigner de votre quotidien.

Sous couvert de « mutualisation », la Direction poursuit surtout son objectif de rentabiliser la ligne RH, en privilégiant l'IA et le selfcare au lieu de l'accompagnement humain.

### POUR LA CFDT, LES RESSOURCES HUMAINES DOIVENT RESTER HUMAINES !

**APRÈS LE PASS MOBILITÉ, DAILY RH, LES RÉPONSES TARDIVES OU ERRONÉES D'ALIS, VOS INTERLOCUTEURS DE PROXIMITÉ DISPARAISSENT PROGRESSIVEMENT, MAIS VOS ÉLUS CFDT RESTENT MOBILISÉS POUR PORTER VOS QUESTIONS, VOS SITUATIONS, VOS RÉALITÉS.**

**DECLARATION DE VOS ÉLUS CFDT**



## MODIFICATION DE LA FICHE DE POSTE DE DAPAC ADJOINT

La direction nous a informé, lors de cette plénière, de la modification de la fiche de poste d'Adjoint Directeur d'APAC.

Il s'agit de développer un management fonctionnel plutôt que hiérarchique avec l'ajout de plusieurs missions comme:

- Être force de proposition pour optimiser les ressources en fonction des besoins et des thématiques de sa responsabilité.
- Contribuer aux travaux engagés par le Domaine sur la modernisation des processus et des parcours Clients.
- Prendre le leadership de thématiques au sein de l'APAC sous la responsabilité du DAPAC
- Participer au projet d'équipe et à l'animation quotidienne des équipes au sein de chaque domaine, notamment en suppléant le Responsable de Domaine lors de ses absences.
- Être acteur du développement des compétences des collaborateurs.
- Contribuer aux évaluations.
- Assurer la responsabilité managériale de l'APAC en l'absence du DAPAC.

**MÊME SI NOUS VALIDONS LE DÉVELOPPEMENT DU MANAGEMENT FONCTIONNEL, NOUS NOUS INTERROGEONS SUR LA SUPPRESSION DE PLUSIEURS MISSIONS MANAGÉRIALES COMME L'ÉVALUATION DES COLLABORATEURS, L'ANIMATION D'ÉQUIPE ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES SALARIÉS.**

**SUITE À NOS INTERROGATIONS, LA DIRECTION NOUS A CONFIRMÉ QUE LES ADJOINTS DAPAC, SONT LA RELÈVE DES DIRECTEURS D'APAC, ET QU'UNE COMMUNICATION SERA FAITE AFIN D'ÉCLAIRCIR CE CHANGEMENT .**

**AVIS CFDT**