



BNP PARIBAS

15 octobre 2024

VOTRE REPRÉSENTANT



Pierre LEGRAS
06 64 01 52 41

VOS ÉLU(E)S



Isabelle CLERGEAU
07 60 40 61 27



Stéphane GOUBIER
07 60 47 29 41



Jean-Pierre LE MORVAN
07 60 78 90 28



Valérie GUEVEL-POUPARD
07 60 47 28 80



Béatrice ROUVRAIS
06 15 17 97 72



Hadrien BIGOT
02 51 84 82 04

Frédérique CHANTOIN

Alexandre MOMPLAY

Valérie DENIS

Marc FRERE

Chantal MARCHAND

Benoit HERBRETEAU

Contacts CFDT Région Grand Ouest

cfdt_irp_grand_ouest@bnpparibas.com

02 51 84 53 63

L'AVENIR DE NOS AGENCES ?

Octobre 2024

RÉGION GRAND OUEST

BCEF va tester dans la Région Nord une nouvelle organisation d'agences. C'est quoi ? Quel impact cela pourrait-il avoir ? La CFDT revient sur ce projet impactant.

C'EST QUOI ?

Regroupement de 7 agences sur « une agence mère ».

Création d'un Hub avec une des 6 autres agences qui sera ouverte 2 jours par semaine.

Les 5 autres agences seront « ouvertes occasionnellement en présence de 2 salariés minimum » selon les prises de RDV clients.

Développement d'un modèle de relation à distance pour les clients proximité des « 6 agences filles ».

Les clients affinités pourront être reçus en rdv dans leur agence de rattachement. Le distanciel sera à privilégier.

QUEL IMPACT POUR LES SALARIÉS ?

Passage de l'ensemble des salariés concernés à 39h (avec possibilité de passer au forfait pour les cadres + nombre de RTT revus à la hausse).

Télétravail possible.

Suppression des postes de DIA pour toutes les agences filles.

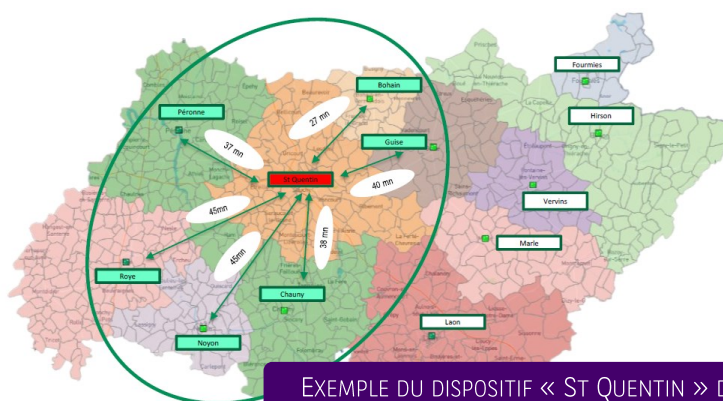
« Création/transformation » de postes d'affinités, CAP et de « Responsable d'Equipe Agence » (second du DIA).

Organisation nomade à adopter pour aller ouvrir une des 6 agences filles (avec des trajets pouvant aller jusqu'à 45 mn aller, quid du risque routier ?).

TEST SUR LE PREMIER SEMESTRE 2025

EST-CE L'AVENIR DE NOS AGENCES ?

- Les tests de ce type ne sont pas à prendre à la légère et il y a fort à parier que **nos agences rurales pourraient adopter cette organisation** à l'issue du test **si BCEF le décide**. Des modifications pourraient être faites par rapport au projet présenté au CSEC.
- BCEF a conscience **qu'il n'est plus possible de réduire les effectifs dans les agences de 2 ou 3 salariés**. En regroupant des vingtaines de salariés au même endroit et en ouvrant alternativement les « agences filles », il est désormais plus simple pour eux de continuer la réduction des effectifs. Malin n'est-ce pas ?
- **Ce dispositif vise « le maintien des drapeaux BNPP »** mais avec des agences ouvertes de façon aléatoires BCEF ne devra-t-il pas : soit imposer des jours d'ouvertures fixes, soit procéder à des fermetures de certaines agences ?
- **La réduction massive des postes de DIA** réduit les perspectives d'évolutions des salariés des agences... comme s'ils en avaient encore besoin.



EXEMPLE DU DISPOSITIF « ST QUENTIN » DANS LA RÉGION NORD.