



Cfdt:

BNP PARIBAS

Avril 2026

**Représentante Syndicale :**

Audrey GALLAND

**Représentante Syndicale  
Adjointe :**

Laetitia GUYOT

**Vos élu(e)s :**

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

# L'INFORMATION DE VOS ELUS CFDT

## BCEF OPERATIONS PLÉNIÈRE CSEEGPAC



### BUDGETS DU CSEEGPAC 2025 / 2026

## VOS ÉLU(E)S NE SONT PAS CONVAINCU(E)S MAIS AGISSENT DANS VOTRE INTÉRÊT !

2 budgets nous ont été présentés par le bureau du CSEEGPAC en cette plénière d'avril :

- ↳ Le budget arrêté au 31 décembre 2025
- ↳ Le budget prévisionnel 2026

### Budget 2025 :

Malgré plusieurs coquilles dans certains documents, et des divergences d'opinion quant à l'utilisation du budget, **les élus CFDT** ont validé celui-ci car comptablement il nous a paru juste.

### Budget prévisionnel 2026

#### L'AVIS DE LA CFDT :

« **La CFDT** s'abstiendra concernant l'approbation du budget 2026 car nous aurions fait d'autres choix politiques et nous ne souhaitons pas bloquer les remboursements des collègues, ni bloquer le lancement de la campagne des chèques vacances comme stipulé dans le mail du bureau diffusé à tous les salariés.

Nous nous félicitons de la distribution de cartes cadeaux, car **les élus CFDT** ont toujours souhaité agir en faveur du pouvoir d'achat des salariés, et nous souhaiterions qu'une ligne pérenne soit dédiée à ce poste.

Cependant, nous regrettons tout de même que le bureau du CSEEGPAC, ait engagé des dépenses aussi importantes de 100 875€, pour un outil de gestion, et de 86 000€ pour « Tout apprendre » devenu « Mozaik », sans présenter les devis et l'outil en CSEE, en débattre et demander l'avis de tous les élus CSEE.

Pour rappel, lors de la mise en place de Glady, une présentation ainsi qu'un débat animé avait eu lieu en séance, et ce, pour un montant de 5 000€. »



**Contactez-nous !**



**Cfdt:**



**BNP PARIBAS**

**Votre pouvoir d'achat est au centre de notre attention !**

La CFDT est réintervenue en séance concernant la hausse des prix du carburant et une demande de Télétravail supplémentaire pour vous aider dans cette période compliquée, même si cela ne remplace pas les augmentations de salaires !

**Rappelons que la CFDT a ouvert la voie aux autres organisations syndicales par son intervention nationale !**

Retrouvez l'action nationale ici



# FERMETURE PARISIENNE... CA CONTINUE !!!

Sur cette plénière d'avril 2026, la direction nous a encore annoncé un projet de fermeture sur Paris.

C'est au tour de l'appui commercial de Val de Fontenay, de fermer.

Même si cette activité reste sur le périmètre de BCEF OPS en rejoignant son APAC de rattachement,

**c'est encore une fois une suppression d'un poste de Responsable de Domaine, une sinistre orientation ces dernières années sur notre périmètre.**



**Vos Elus CFDT continuent de dénoncer cette nouvelle tendance, qui assombrit sans cesse les perspectives d'évolutions des salariés.**

ORGANISATION ACTUELLE	
APAC TENUE DE COMPTE VAL DE MARNE 1 DAPAC + 1 Adjoint	
Domaine Appui Commercial	
Effectif physique : 6	Effectif budgétaire : 5,3
dont 1 RD 4 Production Officers (3,3 ETP)	
Domaine REFERENTIELS	
Effectif physique : 11	Effectif budgétaire : 9,2
dont 1 RD 10 Production Officers	
Domaine ARRETES (PART et PRO)	
Domaine TRAITEMENT DES FLUX	

ORGANISATION CIBLE	
APAC TENUE DE COMPTE VAL DE MARNE 1 DAPAC + 1 Adjoint	
Domaine REFERENTIELS	
Effectif physique : 16	Effectif budgétaire : 13,5
dont 1 RD 1 Référent 14 Production Officers	
Domaine ARRETES (PART et PRO)	
Domaine TRAITEMENT DES FLUX	

## NOUVEAUTE ! LA GENERALISATION DES APPELS SORTANTS DANS LES APAC FP



Un pilote a été effectué sur L' APAC FP Marseille, portant sur la mise en place d'appels sortants, en cas de non-conformité d'un retour d'offres papier.

Suite à un retour positif du GPAC, la direction a pris la décision de généraliser ce nouveau protocole sur les domaines Retour d'offres des APAC FP de Marseille et de Mérignac.

**Vos élu(e)s CFDT** ont alerté la direction sur le fait que tous les collaborateurs n'ont pas la même appétence pour le téléphone, et que dans ce cadre, il faudra veiller à bien cibler les personnes en demande et ne pas forcer celles qui ne le souhaitent pas.

Nous nous sommes également assurés auprès de la direction qu'aucune permanence ne sera mise en place, ce qu'elle a affirmé.



Même si la CFDT estime que cette nouvelle procédure peut amener de la valeur ajoutée aux missions actuelles, il faut néanmoins rester vigilant à ce que cela soit mis en place en toute bienveillance, sans l'imposer et surtout en accompagnant méticuleusement les volontaires.