



Cfdt:

BNP PARIBAS

10 MAI 2024

VOTRE REPRÉSENTANT



Pierre LEGRAS
06 64 01 52 41

VOS ÉLU(E)S



Isabelle
CLERGEAU
07 60 40 61 27



Stéphane
GOUBIER
07 60 47 29 41



Jean-Pierre
LE MORVAN
07 60 78 90 28



Valérie
GUEVEL-POUPARD
07 60 47 28 80



Béatrice
ROUVRAIS
06 15 17 97 72



Hadrien
BIGOT
02 51 84 82 04

Frédérique CHANTOIN

Alexandre MOMPLAY

Valérie DENIS

Marc FRERE

Chantal MARCHAND

Benoit HERBRETEAU

Contacts CFDT Région Grand Ouest

cfdt_irp_grand_ouest@bnpparibas.com

02 51 84 53 63

CSEE GRAND OUEST

18 et 19 Avril 2024

AVRIL : C'est un mois incontournable pour vos Représentants du Personnel, car c'est le mois du CSEE dédié au Bilan Social de notre Région.

Beaucoup de chiffres lors de ce CSEE, mais l'intérêt des chiffres est qu'il est difficile de les « manipuler », si vous voyez ce que nous voulons dire

Nous aurons donc eu la confirmation que les effectifs de la Région fondent comme neige au soleil, alors que votre charge de travail augmente.

Nous étions **1 675 en 2019**, nous sommes **1 345 au 31/12/2023**. - **330 collègues en 5 ans** ! Soit une **baisse** de nos effectifs de **20 %** environ !

Le rythme s'est ralenti ces deux dernières années, mais ça, c'était avant l'annonce, en mars 2024, du nouveau plan d'économies de 400 millions d'euros.

LA RÉGION EN FAIT POURTANT DÉJÀ DES ÉCONOMIES :

- **264 545 €** : c'est la **baisse de l'enveloppe MOTIV** distribuée en 2023.
- **258 Augmentations Individuelles** en 2023. C'est **45 de moins qu'en 2022** et **81 de moins qu'en 2021** !
- **366 Révisions de Situation** en 2023, soit **52 de moins qu'en 2022 et 2021**.
- **46 mois** : c'est la fréquence de Révision de Situation en 2023, soit quasiment **6 mois de plus qu'en 2022**.

	2022		Total 2 022	2023		Total 2 023
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Non Cadres	44	42,06	42,48	48	56,27	54,12
Cadres	38,15	41,06	39,67	42,34	43,47	42,95
Total	39,22	41,48	40,59	43,33	47,83	46
Total	39,22	41,48	40,59	43,33	47,83	46

- **Promotions** : il vous aura fallu attendre **6 à 12 mois de plus** pour obtenir une Promotion en 2023....

2022		2023	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
151,32	141,24	164,53	147,09

[Et comment la Direction Régionale explique-t-elle ces faits ? Réponse laconique](#)
[« Nous n'avons pas d'explications particulières sur l'évolution de ces chiffres ».](#)

Vous imaginez donc bien que nous n'avons pas eu plus d'informations pour expliquer :

- **La hausse des Hors Classification de 23 à 28 personnes en 5 ans !**
- **La hausse de l'enveloppe de Variable de ces mêmes Hors Classification, qui évolue de 258 161 € en 3 ans.** Ainsi, nos **28 Hors Classification** se seront partagés **1 476 814 €** de Variable et autres Bonus en 2023.
- **Les 17 Promotions niveau J en 2023 (10 en 2022 et 4 en 2021).**
- **La Fréquence des augmentations qui ne semble pas être la même pour tous les collègues : La ligne des Hors Classification a connu 31 augmentations en 3 ans (rappelons qu'ils sont 28) et la ligne des niveaux K 37 sur cette même période (alors qu'ils ne sont que 44 ...).**

La Direction Générale aime rassurer ses actionnaires, à défaut de rassurer ses employés. Elle impose des économies, demande de faire des efforts ! Aux vues des Résultats de l'Entreprise et de sa rentabilité c'est déjà très difficile à comprendre. Mais alors si tous les collègues n'y participent pas, c'est encore plus difficile à accepter !

Nous sommes bien loin du partage équitable des richesses créées par l'Entreprise, prôné par la CFDT. Pourtant, partager équitablement cette valeur, c'est produire du progrès social pour tous, en luttant contre les inégalités de rémunérations.



BNP PARIBAS

Bilan Social : la suite

■ Baisse des effectifs, rassurez-vous la Direction pense à vous !!

En 2023, 35.8 postes d'appui aux équipes d'Agences ont disparu dans la Région !!!!

Expert Crédits (-3), CPI (-1), Chargé de renfort (-4,9), CSC (-7.6), CSO (-4.3), CMR (-5), CSI (-7.2), CSEP (-2.8).

Au-delà du discrédit de la part de la Direction, sur ces emplois qui sont INDISPENSABLES à la bonne marche de l'Entreprise, ce sont encore les Agences qui vont porter la charge de travail...

Les effectifs diminuent, la charge de travail explose, la pression monte mais tout va bien ! **BNP PARIBAS va vous accompagner grâce à une formation « Bien vivre ses émotions » (LOL !)**

Les Élus CFDT s'interrogent : les collègues ont-ils un problème de gestion des émotions ?

N'est-ce pas plutôt l'Entreprise qui, cherchant toujours plus d'économies pour satisfaire les actionnaires, dégradent les conditions de travail et accroît les risques Psycho-Sociaux ?

■ 40 heures de formation par collègue en 2023 !

En moyenne, un collègue de la RGO aura fait 40h de formation en 2023 (probablement, la quasi-totalité en virtuel (E-learning et classes connectées) ...). **Peut-on parler d'une formation de qualité et sur quel temps dédié?**

■ Temps Partiel : Mais où sont les hommes ?

Quasiment aucun homme ne prend de temps partiel dans la Région Grand Ouest ! N'ont-ils pas d'enfants ?? N'ont-ils pas envie de prendre du temps pour des projets personnels ???

En France, 7.8 % des hommes font ce choix. **Chez nous, seuls 3 hommes ont « pris ce risque » !**

L'état d'esprit chez BNP PARIBAS permet-il aux hommes d'envisager simplement du temps partiel ?

Nous demandons à la Région, et à ses Managers, une communication et une incitation claire sur ce sujet. Une Entreprise qui se dit RSE ne peut pas laisser de côté l'égalité professionnelle !!

■ Rémunération Variable : un sujet d'égalité homme/femme ?

Dans notre Région, un homme perçoit une Rémunération Variable **30% plus élevée** qu'une femme. Pas de commentaire de la Direction sur ce sujet.... Les chiffres parlent d'eux-mêmes : **en moyenne une femme perçoit 3 984€ quand un homme perçoit 5 252€ !** La différence est encore plus flagrante chez les Cadres, où la différence monte à 35 %....

Les Infos COMMERCE de la Région Grand Ouest

2 nouvelles enseignes vont s'éteindre dans notre Région :

- **L'Agence UNICC NANTES** fermera ses portes courant T2 2024. Les collègues seront accueillis dans les locaux de la Région, Immeuble TURENNES.
- **L'Agence de Parthenay (Territoire Vendée Mauges)** est d'ores et déjà fermée. Le format ECP (agence à 1 collègue ne recevant que sur RDV) n'aura tenu que 18 mois...

Le RS, n'a-t-il que CONTACT dans ses objectifs ?

Les Élus CFDT ont demandé à connaître les items évalués pour la Rémunération Variable des Responsables Support Territoire.

Surprise, il n'y a pas que CONTACT (....) mais bien 7 objectifs ([cliquez ici pour les voir](#)).

La pression est trop forte sur le terrain pour les collègues. Les nombreux skypes, mails, appels pour réprimander les « non connectés » sont devenus insupportables et contreproductifs !

La situation est intenable. Tous les collègues font de leur mieux. la CFDT demande un management plus humain et respectueux.

L'actualité de la Banque Privée de la Région Grand Ouest

Lors de ce CSEE, le Directeur Banque Privée Régional est venu nous présenter un Bilan.

Les résultats sont très bons et, donc, la Banque Privée est en très bonne santé. Les Équipes sont staffées (+ 3 ETP), aucun poste vacant de plus d'un mois, mais On a oublié les collègues et leurs conditions de travail. **L'enquête PULSE est une fois de plus très dégradée.**

Quelques items en particulier : **Client au cœur des priorités, Appui GI, Confiance en l'avenir du métier, croire aux objectifs BCEF... le NPE chute.**

« Les Équipes se sont senties délaissées lors des NAO » nous dit-il. Oui, il y a eu de la déception !!! Mais est ce la seule raison de ce retour si négatif ?

Les Élus CFDT ne le pensent pas et avaient déjà dénoncé la trop forte pression commerciale au détriment des collègues.

Le plan d'action mis en place semble conforter notre avis :

- Donner plus de sens à l'Animation Commerciale (les chiffres et classements sont trop présents aujourd'hui).
- Management plus personnalisé et plus proche.
- Accompagnement RH, donner plus de perspectives au parcours professionnels.
- Plus de moyens : déco, mobilier...
- Retrouver des moments de collectif.
- Organiser des manifestations avec les clients.

En bref l'HUMAIN, l'HUMAIN, l'HUMAIN et beaucoup moins de tableaux, reportings, décils....

Nous serons attentifs à la mise en place, mais sommes déjà inquiets quand le DRBP recommande de limiter les rendez-vous extérieurs : moins de déplacements = moins de perte de temps et plus de rendez-vous ! Rentabilité, rentabilité !

Breaking news : Les beaux résultats de la Banque Privée sur 2023 et le Q1 2024 font plaisir! Ils sont dus à l'implication et au professionnalisme des Banquiers Privés et à leur réseau de prescripteurs, en d'autres termes au réseau d'Agences. BCEF devait considérer que cette Synergie fonctionnait trop bien puisqu'au, **Q2 2024, plus de New Cash pour les apporteurs d'affaires !!!** Si la collecte n'est plus reconnue pour les conseillers prescripteurs cela risque de changer (CQFD !).



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AU TRAVAIL POUR LE CLIMAT !



POUR UNE TRANSITION ÉCOLOGIQUE JUSTE

La meilleure façon de réduire ses déchets,
c'est de ne pas en créer !



ENGAGEZ-VOUS POUR LA PLANÈTE,
RAPPROCHEZ-VOUS DE VOTRE SECTION SYNDICALE