

Cfdt:

BNP PARIBAS

19 décembre 2023



Juan-Antonio
GONZALEZ
06 67 24 54 97



Sophie CREPEAUX
06 98 54 95 03



Claudine OMS
07 61 41 04 82



Stéphanie BOUKOBZA
07 86 23 54 74



Anissa
LAIDOUNI

CSEE 28.11.2023

La communication pour l'année 2023 touche à sa fin, riche en informations RH et Commerce.

Rendez-vous en 2024 pour toujours vous tenir informer et vous accompagner dans la banque d'un monde qui change.

IDF OUEST

Enquête PULSE
06/2023

- 1.012 participants en IDF Ouest
- 43% des salariés n'y ont pas répondu
- ↓
- Manque de feedback dans About Me
- Ecart marqué :
 - entre Femmes et Hommes
 - entre les embauches et les salariés plus expérimentés

Les Elus Cfdt attendent le retour de la direction de région concernant les axes d'amélioration de tous les territoires pour améliorer vos conditions de travail et votre satisfaction.

NOUVELLE ENQUÊTE PULSE EN COURS CE MOIS DE DECEMBRE :

FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX, EXPRIMEZ-VOUS !

Suppression des CPE et de certains postes d'Experts Crédits,
Quelles conséquences ?

Cette nouvelle stratégie chez BCEF a pour répercussions une évolution des métiers DIA Mixte Pri/Pro et Affi « E », une suppression de postes de CAP, et un transfert des comptes d'associations dans le FDC des Conseillers Proximité

La direction promet un accompagnement renforcé et des formations pour monter en compétences et développer l'expertise pour les uns, et connaître les bases du marché des professionnels pour les autres...

Quid de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail ?

↪ **Les Elus Cfdt** y sont attentifs et veillent à l'évolution et la reconnaissance des fiches de poste, au bon respect des règles déontologiques.

↪ **Grâce à notre intervention, nous avons d'ores et déjà obtenu l'arrêt des transferts des comptes d'association sur les FDC des conseillers Proximité.**

Fiches de paie négatives

Dans le cas d'un arrêt maladie long,

Si vous rencontrez des lenteurs de traitements concernant la prise en charge par la Prévoyance Flexible, et pour que votre dossier soit priorisé par la Région,

Contactez-nous !

Visites médicales

Les frais de transport sont intégralement à la charge de l'entreprise.





Cfdt:

BNP PARIBAS



Télétravail

Les accords au sein de BCEF :

[Cliquez ici](#) Pour les directions de territoire et agences de 7 postes ou plus

[Cliquez ici](#) Pour les directions de région

[Cliquez ici](#) Pour les équipes TPE et MDE

[Cliquez ici](#) Pour le réseau commercial Banque Privée

Action Logement

Vos Elus Cfdt ont obtenu grâce à leurs interventions et échanges avec la direction de participer et **faire participer** les salariés intéressés à une réunion de présentation du site **Action Logement** le 07 décembre dernier.

Pour retrouver vous aussi les informations et contacts utiles, vous pouvez [cliquer ici](#) et/ou [ici](#) , ou **nous contacter**.

Pour pouvoir trouver un logement social disponible, le salarié devra saisir intégralement sa demande de logement social en ligne . Lorsque la demande sera validée, un numéro unique d'enregistrement (NUD/NUR) sera attribué au salarié. Il pourra alors se connecter sur la plateforme d'offres de logement social AL'in



À noter : Le NUD reste valable 1 an. Chaque année, vous devrez renouveler votre demande de logement, et ce, jusqu'à obtention d'un logement.



Les logements proposés dépendent de votre situation. N'oubliez pas d'informer Action Logement lorsque votre situation personnelle évolue.

De même, actualisez chaque année vos avis d'imposition.

Passeport Proximité et Affinité

Vos Elus Cfdt ont eu connaissance d'une nouvelle règle de certification au travers de l'obtention obligatoire d'un passeport sous 24 mois (12 mois pour BCEF) conditionnant la poursuite de l'exercice de l'activité des conseillers Proximité et Affinité.

Après être intervenus auprès de la direction,

- parce que nous n'avons pas été informés-consultés
- parce que cette règle modifie vos conditions de travail
- Parce qu'elle conditionne la poursuite de l'activité commerciale ce qui constitue une modification substantielle de MDS

Voici sa réponse :

«Il ne s'agit pas d'une certification mais d'une qualification, acquise au travers de l'obtention d'un Passeport. Nous avons conscience que le temps nécessaire pour valider le passeport est variable d'un salarié à l'autre et nous laissons le temps de la montée en compétence de façon à ce que le collaborateur soit en réussite sur les quizz et dans son activité. MDS a été présenté le 5 mai 2021 et à date en IDF Ouest, aucun collaborateur n'a quitté son poste pour ce motif. Le cas échéant, la situation d'un collaborateur qui peut se trouver en difficulté sur un poste et qui ne réussit pas à développer les compétences nécessaires pour s'épanouir dans son activité sera étudiée dans le cadre de la gestion individuelle. Ce sujet a été abordé et précisé en Instance Centrale. »

Si vous rencontrez des difficultés d'accompagnement, de formation, CONTACTEZ-NOUS.

