

VOS REPRESENTANTS



**LAETITIA
GUICHARD**
06 98 37 44 95



**ALEXANDRA
GROLEAS**
06 68 49 63 91



**NICOLAS
TARDY**
06 98 90 73 65



**ALEXANDRE
BERTHELOT**
06 98 37 54 31



**OLIVIER
PIERSON**
06 02 07 88 35



**ISABELLE
VION**
06 62 84 53 89



**CAROLINE
MELON**
07 60 19 88 86



**MAGALI
FRAILLON**



**CEDRIC
GRENIER**
06 67 92 25 69



**JULIE
LEQUEUX**

L'ACTUALITÉ DE VOTRE RÉGION

10 Janvier 2023

RÉGION RHÔNE ALPES AUVERGNE

Ainsi font font font, les petites marionnettes...

Un projet de modification des horaires « tardifs » de certaines agences nous a été présenté en novembre (pour plus de détails [cliquez ici](#)). Pour rappel, vos élus Cfdt avaient demandé que les DT approchent TOUTES leurs équipes pour discuter des horaires choisis par BCEF et la Région, en se montrant ouverts à des aménagements en VOUS écoutant.

En décembre, les 3 organisations syndicales (CFDT, CGT et SNB) n'ont pas rendu d'avis afin d'obtenir des aménagements complémentaires, pour un plus grand nombre et avoir un délai supplémentaire de négociation.

La réaction de la Direction ne s'est pas fait attendre : « Si les Organisations Syndicales refusent de rendre un avis, nous ne modifierons aucun horaire pour personne ».

Chantage ou dialogue social ?

Pour la CFDT, c'est du **chantage**, indigne de l'image que souhaite donner BNP PARIBAS.

Volteface soudain du SNB qui a rompu la position commune avec CFDT et CGT en rendant un avis sur ce projet, arrangeant une nouvelle fois l'entreprise et clôturant toutes négociations possibles.

En effet, il suffit qu'une seule Organisation Syndicale rende un avis pour que la Direction puisse lancer son projet sans délai et tel que présenté initialement.



Pour la CFDT : Nous gardons notre position et ne cédon pas. Ces aménagements doivent être plus nombreux, pour plus de salariés. Et aucun chantage ou aucune menace ne nous feront dévier de notre mission : Défendre les droits de **TOUS** les salariés.

Vais-je être augmenté ?

« Vous ne bénéficierez pas d'une augmentation / promotion en mars/octobre 2023, vous avez déjà touché la prime de 1100 euros en novembre et vous allez être augmenté de 3% dès le mois de janvier, vous devriez déjà être bien content », dixit certains DT et GI.

INENTENDABLE, INACCEPTABLE.

Vos élus Cfdt ont interpellé la Direction quant à ces faux arguments. Chaque salarié espère bénéficier d'une **augmentation de salaire à la fois pour compenser l'inflation** (en partie palliée par la négociation de vos élus lors de la NAO), **mais aussi pour récompenser le travail fourni tout au long de l'année** écoulée via une augmentation / promotion individuelle.

La Direction refuse de vous augmenter, qu'elle vous donne de VRAIS arguments mais qu'elle arrête de se cacher derrière la NAO.

La région va faire / refaire passer le message !

En cas de problème contactez-nous !

L'année dernière, l'entreprise crée l'enveloppe « Parisienne » dite de rétention. En 2023, cette enveloppe fait partie intégrante de celle des augmentations et promotions individuelles représentant, comme en 2022, 1.5% de la masse salariale.

Ainsi, **l'entreprise devra faire un choix** : soit de ne plus retenir les salariés, soit augmenter moins de salariés et / ou avec des montants amoindris.

N'oubliez pas de transmettre chacune de vos recommandations... LOL



Du nouveau dans la barème des IK

Négocié par vos élus Cfdt, ce dernier est enfin revalorisé à hauteur du barème fiscal depuis le 14/11/22 dans NEXT.

Attention pour la 1^{ère} saisie depuis cette date, il faudra de nouveau enregistrer votre véhicule !

Chronique d'une fermeture annoncée...

Le début d'année 2023 sera marqué par la **fermeture de l'agence des Bughes** sur le territoire de Clermont-Ferrand. D'abord, agence de plein exercice, puis HUB avec 2 jours de fermetures, l'agence baissera le rideau au cours du 1^{er} semestre.

Vos élus Cfdt ont dénoncé une nouvelle fois les modèles choisis par l'entreprise, HUB, Duo qui se solde, force est de constater, souvent par des fermetures.

Bonne année 2023