



DELEGATION DU PERSONNEL L'INFORMATION DE VOS ELUS

Banque en Ligne Lille— Février 2015

REUNIONS FEVRIER 2015

POUR ÊTRE INFORMÉ :

Inscrivez-vous
à la newsletter CFDT

> [Echonet](#)

> [Mon espace RH](#)

> [Communication syndicale](#)

> [CFDT](#)

RESTAURANT D'ENTREPRISE

La mise en place du restaurant d'entreprise et, par conséquent, la suppression des chèques déjeuner seraient abandonnés jusqu'à nouvel ordre.

SALLE DE PAUSE 1ER ETAGE

Vous êtes nombreux à nous solliciter sur le retour d'une machine à café au 1er étage .

La direction nous indique être toujours dans l'attente d'un contact avec le gestionnaire CEPF .

CHEQUES DEJEUNER

Saviez-vous que vous pouvez effectuer un don d'un ou plusieurs chèques déjeuner au profit de l'association ACTION CONTRE LA FAIM.

Des enveloppes préaffranchies sont disponibles auprès de vos élus CFDT ou du service RH.

En préambule de notre dernière réunion, les élus SNB ont fait une déclaration, dont vous avez eu connaissance dans un tract qui vous a été distribué, et ont quitté la séance dans l'attente « d'engagements concrets en terme de moyens humains ».

Vos élus CFDT n'ont pas quitté la séance mais nous ne pouvons pas laisser dire pour autant que nous ne sommes pas derrière les salariés.

Nous partageons en grande partie les constats qui y sont énumérés. Pour autant, cette démarche a été effectuée sans concertation préalable et ne nous a pas permis d'échanger sur la méthodologie et les revendications. Nous avons signalé à nos homologues du SNB qu'une décision collégiale aurait été constructive et dans l'intérêt des salariés.

Pour ces raisons, nous avons choisi de poursuivre la réunion afin d'obtenir des réponses aux questions que nous avons posées pour vous.

Notons d'ailleurs que cette rupture de dialogue social a de toute façon pris fin le soir même de ladite déclaration (cf. chapitre Parking page 2)

▲ **ITB et FORMATIONS DIPLOMANTES (BEL)**

Au mois d'avril commencent les inscriptions aux formations diplômantes pour la rentrée de septembre 2015.

Les conditions d'accès à l'ITB (permettant l'accès à des postes de type encadrement) sont les mêmes pour NC et CRC, à savoir une validation RH et Manager pour un profil managérial à court terme.

Selon votre niveau de diplôme, vous serez éventuellement amenés à passer des tests d'entrée.

Pour rappel, vous trouverez plus de détails sur Echonet :

[Mon espace RH](#) > [Carrière](#) > [Formations bancaires diplômantes](#)

▲ **RECRUTEMENT Hello Bank!**

Des postes de Responsables d'équipe HB seront créés progressivement. Les profils recherchés sont des salariés avec de l'expérience dans le commerce, la banque à distance et le management.

▲ **GESTION DES CONGES (BEL)**

Nous vous rappelons que la règle générale en matière de pose de congés est de passer par Inca. Cela permet de tracer les demandes que ces dernières aient été acceptées ou refusées .

Vos élus CFDT sont de nouveau intervenus afin que cette règle soit respectée. Nous restons à votre disposition pour toute remarque sur le sujet.

Plus d'infos sur Echonet : [Mon espace RH](#) > [RH Pratique](#) > [Congés annuels](#)

▲ **DEMEMAGEMENT NCC**

Les cloisons acoustiques et la fontaine à eau sont enfin arrivées.

La Direction évoquait des problèmes de fournisseurs... Sans doute les mêmes qu'à NCI puisque certains postes ne disposent d'aucune cloison.



CASIERS CRC

Suite à notre intervention, un état des lieux des casiers sera effectué par les managers afin que chacun dispose d'un casier fonctionnel et de la clé qui va avec.

EFFECTIFS 01/2015

CRC : 12 entrées / 6 sorties (2 mutations, 1 démission et 3 fin périodes essai)

NC : 1 mutation

EPARGNE SALARIALE 2015

Intéressement : choix en mai / versé en juin

Participation : choix en mars / versé en avril

Complément participation : choix avril / versé en mai-juin

AGENDA REUNIONS



Réunion DP

Le 19/03/2015

Réunion CHSCT

Le 20/03/2015

ANIMATION COMMERCIALE CRC

Vous êtes nombreux à nous avoir fait part de l'absence d'équité liée à l'absence ou la présence de « compétences ». En effet, la majorité des primés n'est pas « multi-compétence ».

La direction est consciente du problème et indique qu'une redistribution des « compétences » est en cours pour permettre une plus grande équité. **C'est pourtant un sujet récurrent depuis plusieurs années...**

ORGANISATION NCI

Suite à notre demande, la Direction indique que le recrutement se poursuit en 2015 mais ne précise aucun chiffre, si ce n'est pour les 5 intérimaires. Nous avons salué cette démarche, tout en rappelant qu'il ne s'agit pas d'une solution durable et avons rappelé qu'il est désormais urgent d'augmenter nos effectifs de façon pérenne. Rappelons que lors de notre 1^e alerte sur le sujet, début 2014, notre Directeur nous répondait que « selon les temps opérationnels » nous étions en sur-effectif.

L'arrivée du Directeur Opérationnel de NC est prévu cette semaine.

Afin de faciliter l'organisation des salariés suite à l'instauration du nouveau roulement horaire, vos élus CFDT ont demandé que l'échange de formules soit possible entre salariés. Notre RH n'y voit pas d'inconvénient mais n'a pas souhaité en définir les modalités en l'absence des élus SNB.

Concernant les problèmes d'espace disque sur le serveur S:\, aucun retour quant à la demande d'augmentation. La solution trouvée, sans doute pour économiser quelques dizaines d'euros, consiste à demander aux conseillers déjà débordés de faire le ménage dans les fichiers stockés. Vos élus CFDT ont pourtant effectué une 1^e alerte dès le mois d'août 2014. **Quand la BEL n'a pas les moyens de ses ambitions...**

PARKING (BEL)

Suite aux demandes répétées de la CFDT, un accord de principe a été donné pour étendre le règlement du parking à NC et HB selon les mêmes critères. Nous disposons désormais d'un total de 96 places. La Direction a insisté pour conserver 35 places à sa main et nous a fait parvenir une version modifiée du règlement.

Dans celui-ci, nous avons été surpris de découvrir que, suite à un échange du 27/2 (jour de rupture du dialogue social) entre RH et un représentant SNB, il a été décidé de ne plus laisser aux représentants du personnel la possibilité d'accéder à la liste des détenteurs d'un badge. Ce point n'a jamais été abordé lors du groupe de travail et nous n'avons donc pu nous associer à la réflexion. Il n'a d'ailleurs pas été jugé utile de nous prévenir non plus. Nous ne comprenons pas cette position ni cette méthodologie. C'est pourtant cette liste qui nous a permis de trouver les arguments pour que l'ensemble des entités BEL de Lille ait enfin accès au parking. **A suivre...**

CFDT : 1er syndicat Banque & Assurance / 1er syndicat chez les Cadres

LES SITES CFDT

cfdt.bnpparibas.com

www.cfdt.fr

CONTACT

06 89 57 95 67



Aurélie GADEYNE
Elue DP
Net Crédit Conso



Cindy SAIRI
Elue DP
CRC LILLE



Jérémy QUILLING
Elu DP
Net Crédit Immo