



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

ACTUALITÉS PÔLES & FONCTIONS

Septembre 2021

Pôles et Fonctions



TÉLÉTRAVAIL : mise en œuvre de l'accord

[Page 1](#)



CRC : création de 2 nouvelles implantations

[Page 3](#)



DÉMÉNAGEMENTS : cap au nord est

[Page 4](#)



La minute RSE de vos élus CFDT

[Page 4](#)

TÉLÉTRAVAIL : UNE MISE EN ŒUVRE DISPARATE SI ON REGARDE DANS « LE DÉTAIL » ...

Même si les négociations sont terminées, un groupe de travail (GT) se poursuit au niveau du CSE Central (CSEC) avec RHG et vos élus CFDT afin suivre son déploiement au sein de la SA.

Le 17 septembre dernier a eu lieu la deuxième réunion de ce GT, qui acte le fait que nous soyons dans une instance d'échanges, éventuellement susceptible d'apporter des modifications dans les décisions de déploiement opérationnel issues de la ligne managériale.

→ Vos élus CFDT de votre périmètre CSEEPF ont remonté vos remarques, vos propositions, vos étonnements dans le choix et l'application des formules dans vos équipes. Elles ont toutes servi de base à ce deuxième échange.

Concrètement, voici les choix effectués par chaque métier :

FONCTIONS DE CONTROLE

• **Compliance et Legal** :

Priorité à la **formule mixte 2,5 jours** en moyenne hebdomadaire.

Pour des raisons de simplicité d'organisation, les autres formules possibles seraient celles en télétravail **régulier**.

• **Risk** :

Toutes les formules de télétravail sont envisagées et en cours de discussion dans les équipes.

• **Inspection Générale** :

Inspecteurs : expérimentation tout **flexible 50 jrs**.

• **Fonctions support** :

Priorité à la **formule mixte 2,5 jours** en moyenne hebdomadaire.

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

David ADJEDI

Pascal AUBERT

Ludovic AUTAA

Anne-Marie BARLET

Nicole BEAUCLAIR

Anthony CHABIRON

Jean-Eddie COTAYA

Nathalie COUVREUR

Clément FLEURY

Maya FRANCEO

Jean-Louis GARLATTI

Gilles GAUTHIER

Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Sandrine LOPEZ

Samira MOANDA

Céline SANCHEZ

Silvio SEGHINI

Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98

Élodie ROBERT - 06 68 24 15 49

DS

Pascal AUBERT - 06 80 48 20 89

Gilles GAUTHIER - 06 98 78 53 90

M-C GERFAUD - 06 68 18 25 04

Alain LEGOEUIL - 06 68 18 27 21

Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06

Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

Métiers et Fonctions (BDDF IT, Autres Fonctions, BDDF Opérations, BDDF Retail, BDDF Corporate,...). Tous les collaborateurs des métiers et fonctions sont éligibles sauf ceux qui sont en Front Office dans les salles de marché, les référents Contrôle et Appui et les Animateurs Contrôle Permanent des CAF-CACE qui seront éligibles aux formules de télétravail du réseau commercial entreprises

Occasionnel		1 jour en moyenne hebdomadaire	1,5 jour en moyenne hebdomadaire	2 jours en moyenne hebdomadaire	
2 jours flexibles / mois maxi	12 jours flexibles / semestre maxi	1 jour régulier fixe / semaine	1 jour régulier fixe / semaine + 12 jours flexibles / semestre (réduction de 5 j possible)	1 jour régulier fixe / semaine + 24 jours flexibles / semestre (réduction de 5 j possible)	2 jours réguliers fixes / semaine
oui	oui	oui	oui	oui	oui

BDDF

- **BDDF Opérations :**

Le TT occasionnel sera ouvert uniquement au temps partiel. Pour les autres ce sera des jours fixes.

- **Les fonctions BDDF dont BDDF IT :**

Malgré la demande de vos élus CFDT pour mettre en place la formule TT régulier à 2,5 jours, la direction de BDDF est restée ferme sur les **2 jours maximum** sans apporter d'argument probant.

FONCTIONS TRANSVERSES

- **RHG, ITG, Finance :**

Toutes les formules jusqu'à **2,5 jours** en moyenne hebdomadaire (des formules avec un nombre de jours moindre seront proposées pour des équipes spécifiques chez RHG et ITG).

- **Consulting :**

Expérimentation tout flexible jusqu'à **50 jrs.**

- **Imex :**

Priorité à la formule **régulier 2 jours à 2,5 jours** en moyenne hebdomadaire pour les collaborateurs hors Parc immobilier. Pour ce périmètre spécifique : formule du tout flexible jusqu'à 25 jours.

- **GSS :**

Toutes les formules jusqu'à **2,5 jours** en moyenne hebdomadaire.

PÔLES ET MÉTIERS

- **CIB :**

Formules majoritairement à jours réguliers jusqu'à **2,5 jours**, toutes les Opérations chez ITO, une partie de l'IT, et certaines équipes chez GB.

/!\ SPÉCIFICITÉS CIB :

- ° Formules télétravail occasionnel ou régulier max 1j/ semaine pour le support IT de proximité et certains techniciens de l'IT Production.

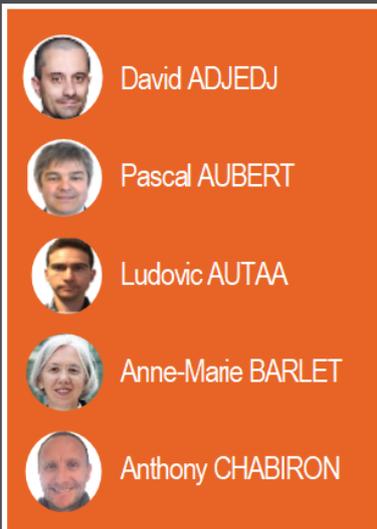
- ° Pour une partie du front office Global Market (hors Traders et Sales Flow) et sur certains rôles «originator» chez Global Market, CIB Company Engagement, CIB Consulting Transfo, CIB

- ° Strategy, CIB Digital & CIB COO Office: Expérimentation tout flexible jusqu'à 50 j.

- ° Bivwak: expérimentation tout flexible jusqu'à 50 j.

- ° IRB, PACE, IPS : Priorité à la formule mixte 2,5 jours en moyenne hebdomadaire, pour des raisons de simplicité d'organisation, les autres formules possibles seraient celles en télétravail régulier.

/!\ EN ATTENTE : nous sommes en attente des formules pour les salariés de la **Mutuelle** et de l'**ALM**.



À NOTER :

→ La direction est toujours sur une date de mise en œuvre du nouvel accord au **2 novembre**.

→ La nouvelle **fiche ALIS** concernant le TT sera mise en ligne fin septembre.

→ Les développements informatiques dans **INCA** seront livrés mi-octobre. Pour rappel, ce sont les formules qui seront saisies sur INCA qui déclencheront l'indemnisation et le nombre de ticket restaurant.

→ Prochaine réunion le **22 octobre**.

Et chez vous, comment ça se passe ?

N'hésitez pas à nous faire part de vos remontées & de vos questions !

CRC :

CRÉATION DE DEUX NOUVELLES IMPLANTATIONS

En séance plénière du Comité Social et Économique du 23 septembre, la Direction de BDDF nous a présenté le projet de création des **CRC de Lyon et Marseille**. Selon la Direction, ces CRC seront opérationnels **fin 2021**.

→ Pour les élus CFDT, il semble que ce délai soit trop court compte tenu des différentes étapes (rendu d'avis, recrutement ...) et nous invitons la Direction à ne pas confondre vitesse et précipitation ou de mettre la charrue avant les bœufs.

Situation et répartition des équipes Service Client en septembre 2021

779 collaborateurs dont 29 CDD

453 femmes et 326 hommes & âge moyen 37,8 ans

CRC

CRC Lille 164 collaborateurs

CRC Mérignac 133 collaborateurs dont 3 CDD

CRC Orléans 104 collaborateurs dont 13 CDD
+ Nancy 10 collaborateurs
+ Nantes 8 collaborateurs

A partir de septembre, 18 conseillers venant du réseau d'agences, hébergés en-dehors de ces sites, nous rejoindront

À venir Toulouse vers mi-novembre et Montpellier en janvier 2022

Appui Co Part/Pro

67 collaborateurs dont 5 CDD
dont 10 à Lille
dont 21 à Rennes
dont 36 à Val de Fontenay

Privilège Connect

8 sites en province
et 2 sites en Ile-de-France

Nombre de collaborateurs

PC LILLE	24
PC RUEIL	18
PC BORDEAUX	17
PC VDF	16
PC TOULOUSE	11
PC LYON	10
PC MONTPELLIER	9
PC MARSEILLE	7
PC STRASBOURG	7
PC NANTES	7

1/3 des collaborateurs venant de Banque Privée
1/4 des collaborateurs sont en dehors des sites créés

Filière Entreprises

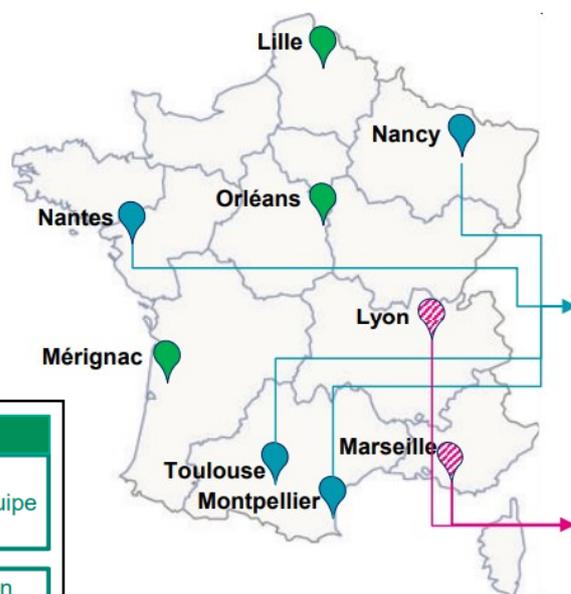
MAEL 79 collaborateurs
dont 5 CDD

CRT Nancy 26 collaborateurs
dont 3 CDD

Equipe de Pilotage / Projet

52 collaborateurs

LE MAILLAGE TERRITORIAL



Lyon

1 Manager Servicing
5 à 6 Responsables d'équipe
50 à 55 Conseillers

1 Chargé de Formation

Antennes (20 salariés) existantes **Nantes** et **Nancy**. Ouverture fin 2021 pour les antennes de **Toulouse** et **Montpellier**.

Création de deux nouveaux CRC d'une soixantaine de salariés chacun.

Marseille

1 Manager Servicing
5 à 6 Responsables d'équipe
50 à 55 Conseillers

1 Chargé de Formation



Gilles GAUTHIER



Marie-Christine GERFAUD



Alain LEGOEUIL



Samira MOANDA



Pierre RIVIÈRE



Élodie ROBERT



Céline SANCHEZ



Silvio SEGHINI



Isabelle VOLMERINGER

La Direction BDDF souhaite **revitaliser le bassin d'emploi BNPP** dans ces régions par un **recrutement local**. Ce dernier sera réalisé prioritairement en interne.

Les élus CFDT regrettent qu'il n'y ait aucun accompagnement dans le cadre d'une mobilité.

Les salariés seront regroupés physiquement sur les sites.

Concernant la **formation**, celle-ci sera assurée par un chargé de formation dont la localisation reste à confirmer. Cependant le chargé de formation ne sera vraisemblablement pas présent sur site, nous nous questionnons donc sur **l'accompagnement notamment pour les nouveaux entrants**.

Opérationnellement, les deux centres seront **rattachés à Orléans**. Cependant, la **gestion RH** se ferait en région dans le cadre d'un GI de proximité avec une meilleure connaissance du marché de l'emploi.

→ Malgré les messages rassurants de la Direction, les élus CFDT restent perplexes sur la **pérennité du site de SARAN** et donc du bien-fondé du rattachement de Lyon et Marseille à ce dernier. De plus, compte tenu de la décroissance permanente des effectifs, nous demandons que les salariés de SARAN qui le souhaitent, puissent rejoindre ces nouveaux sites.

→ De plus, afin de ne pas revivre les mêmes problèmes rencontrés à Mérignac, les élus CFDT demandent une attention sur **l'accessibilité des sites** par les différents moyens de transports (place de parking, dessertes transports en commun ...) et les **prestations** (restauration ...).



**PACTE
DU POUVOIR
DE VIVRE**

DÉMÉNAGEMENTS : **LE NORD EST DE PARIS A TOUJOURS LES FAVEURS DE LA DIRECTION**

Courant 2022, les équipes suivantes déménageront vers l'immeuble **ALEGRO** de Claude Bernard.

- Le siège **IRB** basé actuellement à Rueil Malmaison.
- L'équipe **PACE** résidant au Palais de Hanovre.
- La filiale **BNPP FACTOR** située à Rueil Malmaison.

Au printemps 2022, les équipes **Engagement, Communication et RSE** de la direction Engagement d'entreprise situées actuellement aux alentours d'Opéra rejoindront le **Millénaire 4**.

Nous savons que ces changements de lieu de travail peuvent avoir des **impacts sur votre équilibre vie privée et vie professionnelle**. N'hésitez pas à nous contacter en cas de difficultés.

LA MINUTE RSE DE VOS ÉLUS CFDT # : **LA RECETTE DE LA LESSIVE AU LIERRE**

Simple, rapide, économique et 100% écologique !!!

INGRÉDIENTS :

- **50** feuilles de lierre grimpant frais (soit environ 50 g)
- **1** litre d'eau froide dans une casserole
- **1** bouteille en verre (ou un vieux bidon de lessive)

RECETTE :

- **Cueillir et nettoyer** des feuilles de lierre à l'eau claire.
- **Immerger** les feuilles dans **1l** d'eau, **froisser** les feuilles pour libérer les saponines et **porter à ébullition** le tout puis **laisser infuser 15** minutes à feu doux en couvrant la casserole.
- **Couper** le feu et **laisser macérer 24h** sous couvercle.
- **Filter** votre lessive à l'aide d'une étamine ou d'un chiffon fin. **C'est prêt !**

UTILISATION :

- À chaque lavage, mettre l'équivalent de **2** bouchons de lessive dans le bac dédié.
- Vous pouvez ajouter **quelques** gouttes d'**huiles essentielles** de votre choix car la lessive au lierre n'a pas d'odeur.
- La lessive se conserve **3 à 4** semaines dans un endroit frais et à l'abri de la lumière (cave, frigo) et on peut même la **congeler** !



Cfdt: BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Mail : PARIS IRP CFDT CEPF - Tel : 01 53 31 66 84