

Cfdt:

BNP PARIBAS

20 DECEMBRE 2024

VOS REPRÉSENTANTS



Nicolas GUINAMANT
07 62 36 28 83



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41



Sylvie RECHARD
06 99 90 36 05



Taos BELOUIDIANE
07 62 38 40 96



Vincent RENAU
06 65 68 97 99



Virginie MEGEVAND
06 61 06 73 06



Martine CROMBEZ
06 61 14 31 05



Fabrice POINTEAU
06 59 80 61 46



Contactez-nous !

paris_irp_cfdt_agences@bnpparibas.com



L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

INFOS CSE PARIS

CHANGEMENT MOTIV 2025 : SONT-ILS PRÊTS ? ON VOUS DIT TOUT !

Après une présentation des « principes directeurs » en CSEC le mois dernier, M. Hugo BARROSO est venu nous présenter les changements à venir sur MOTIV dès janvier 2025. Les élus CFDT ont saisi la balle au bond pour lui faire remonter toutes vos interrogations.



L'EFFET MIROIR :

SUPPRESSION DE L'EFFET MIROIR ENTRE CAP /CSEP ET PROXI/AFFI.

LA SURPERFORMANCE :

SUPPRESSION DU CRITÈRE DE SURPERFORMANCE MOTIV. L'INTENSITÉ COMMERCIALE SERA MIEUX PRISE EN COMPTE.

LE SEUIL DE DÉCLENCHEMENT

SUPPRESSION DU SEUIL DE DÉCLENCHEMENT DE 80% ET PAIEMENT AU PREMIER EURO.

PRIME ALÉAS :

EN CAS D'ABSENCE D'UN COLLÈGUE (AU-DELÀ DE 31 JOURS), LE DIA RÉPARTIRA SON MONTANT DE RÉFÉRENCE DANS LE VOLET « MA CONTRIBUTION AU COLLECTIF » AUX AUTRES COLLÈGUES DE L'AGENCE.

MA CONTRIBUTION AU COLLECTIF :

20% DE VOTRE MOTIV SERA À LA MAIN DU DIA REPRÉSENTANT VOTRE IMPLICATION AU SEIN DE L'AGENCE. VOUS SEREZ SUR UNE RUBRIQUE APPRÉCIÉE PAR VOTRE MANAGER.

LES INDICATEURS :

RÉDUCTION DU NOMBRE D'INDICATEURS PASSANT DE 50 À MOINS DE 10.



LES OBJECTIFS :

- LES OBJECTIFS INDIVIDUELS REPRÉSENTANTS 40% RESTENT AU QUAD.
- LES OBJECTIFS COLLECTIFS REPRÉSENTANTS 40% PASSENT À L'ANNUEL.

ENRÔLEMENTS :

SUPPRESSION DES OBJECTIFS D'ENRÔLEMENTS DANS LA VALIDATION DU PASSEPORT AFFINITÉ.



LES DEMANDES DE LA CFDT

- **Ma Contribution** : Des règles claires, mesurables et compréhensibles, formalisées par un entretien afin d'éviter des appréciations floues ou subjectives. **Obtenu ✓**
- Un bilan en séance à la fin du premier quadrimestre 2025. **Obtenu ✓**
- Pas de changement de règles en cours de quad. **Obtenu ✓**



Cfdt:

BNP PARIBAS



Démissions/licenciements

Depuis le début d'année :

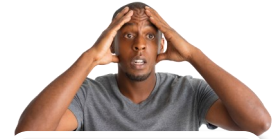
21 licenciements,

115 démissions,

11 préavis en cours.

Fermetures : Et ça continue encore et encore ... !!!

La direction nous annonce 3 nouvelles fermetures d'agences soit 5 en deux mois...**Bonnes fêtes !!!** Il ne fait pas bon, aujourd'hui, de travailler en agence. Est-ce le début d'une transformation/restructuration plus profonde ? **C'est fort probable !**



LIRE NOTRE DÉCLARATION

Fermeture Agence Madeleine T 1-3-4

Fermeture de l'une des agences les plus riches de la région avec 4 postes supprimés soit 80% des effectifs. De mieux en mieux ! 🙄

Transfert de la clientèle sur :

- L'agence Opéra (T2-9) pour les particuliers.
- L'agence Bourse (T2-9) pour les professionnels.
- Le CAP suivra sa clientèle sur le Pôle Avocats. (T1-3-4).

Aucune explication sur la baisse de 20% des foyers en 2 ans sur l'agence depuis modèle de service !



LA CFDT A DEMANDÉ :

- L'impact du projet E-Conseillers et de Modèle de Service sur la baisse de foyers de l'agence et les conséquences sur vos Motiv. **REFUSÉ ✗**
- Maintien de l'antériorité de poste pour nos collègues . **OBTENU ✓**
- La charge de travail réelle pour chaque poste . **REFUSÉ ✗**

Pour les élus CFDT, comment pouvait-il en être autrement sans moyens humains depuis plus de 6 mois. Pas de bras pas de chocolat !

LA CFDT A DEMANDÉ :

- L'impact du projet E-affinité et E-proximité sur le nombre de foyers de l'agence et par conséquent du variable des collègues. **REFUSÉ ✗**
- La charge de travail réelle pour chaque poste. **REFUSÉ ✗**
- L'éligibilité au TT pour les collègues intégrant l'agence de Quartier Latin. **OBTENU ✓**
- Maintien de l'antériorité de poste pour nos collègues , un accompagnement RH bienveillant suite aux changements du rythme de travail . **OBTENU ✓**



Fermeture Agence Sorbonne T 5-6

Encore la fermeture d'une agence emblématique avec au passage la suppression d'un poste de Conseiller Proximité et des impacts collatéraux sur les agences de Médicis, Quartier Latin et Saint André des Arts (coffres). Un vrai casse-tête !

- Le transfert de la clientèle pro de Sorbonne et Médicis sur l'agence Quartier Latin avec la création d'un pôle pro.
- Le transfert des clients Affinité vers l'agence Médicis.
- Le transfert des clients Proximité vers l'agence Quartier Latin.
- Le changement des jours et des horaires pour nos collègues.

Aucune explication sur la baisse de 25% des foyers en 2 ans sur l'agence depuis modèle de service !



Pour les élus CFDT, nous constatons un éclatement de l'agence sur plusieurs sites. Nous restons perplexes...sur l'accompagnement de la clientèle professionnelle avec la fermeture le lundi (journée plébiscitée par cette typologie de client). Les élus CFDT se félicitent de l'accessibilité au protocole Horaires Variables aux collègues intégrant l'agence de Quartier Latin. Une fois de plus, **SEULE LA CFDT demande que l'accès soit élargi à tous les salariés de la DR.**

Une Fusion au rabais sur Paris International ?

La Direction souhaite fusionner les agences Afrique du Nord et Afrique subsaharienne. L'objectif est de regrouper une clientèle spécifique sur une seule agence.

Toujours dans l'optique de la réduction des coûts, cette fusion entraîne la suppression d'un poste de manager.

Cette suppression ne risque-t-elle pas de mettre en péril l'accompagnement des équipes et plus spécifiquement au niveau de la conformité, car la clientèle internationale nécessite un management et une organisation adaptés ?

L'AVIS DE LA CFDT

Une fois de plus un rendez-vous manqué par la DR Paris. Un projet qui, à la suite de sa présentation nous laisse pantois !! Nous aurions aimé des éléments de contexte (29 ETP et spécificités de la conformité) Cette nouvelle organisation aurait mérité le maintien d'une vraie ligne managériale, soit de 3 directeurs.

Pour vos élus CFDT, c'est une fois de plus une fermeture d'agence pure et simple et non une fusion !



Pour vos Élus CFDT, la transformation/restructuration du Réseau de notre Région Paris, est donc, bel et bien enclenchée. Et ce ne sont que les prémices du nouveau plan stratégique 2026-2029 portant le doux nom de « RETAIL 4.0 »...

Vos Élus CFDT seront vigilants afin que chaque collègue concerné par ces fermetures ne soit pas pénalisé. Chacun doit pouvoir bénéficier d'une écoute bienveillante et d'une mobilité correspondant à ses attentes, dans cette situation relevant de choix budgétaires de l'Entreprise.

BON À SAVOIR



Votre CSE PARIS

Les élus CFDT sont toujours dans l'attente de la présentation du budget prévisionnel du CSE Paris. Nous espérons que l'organisation gestionnaire, le SNB-CFE-CGC, sera en mesure de nous rassurer sur les points d'inquiétudes que nous avons relevés.

[Cliquez ici](#) pour en savoir +



Fermetures de fin d'année

La fermeture anticipée des agences parisiennes pour les fêtes de fin d'année se fera à 17h00 cette année soit le mardi 24 et le mardi 31 décembre. Pour les élus CFDT c'est le minimum syndical !



L'équipe CFDT Paris est à votre écoute.

Contactez nous !



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos élus CFDT vous souhaitent d'excellentes fêtes de fin d'année.

