



Janvier 2016

COMITE D'ETABLISSEMENT D.R. LILLE

2 Projets d'adaptation du dispositif

3 objectifs

Les objectifs de la Direction,
« dans un contexte économique
toujours difficile :

- > Allouer des moyens supplémentaires aux secteurs et marchés les plus porteurs (Ambition Pro),
- > Faciliter la mise en œuvre de notre promesse de service agence (clientèles haut de gamme et prof),
- > Améliorer les conditions de travail des collaborateurs en privilégiant les agences de taille plus importante et en adaptant l'organisation des agences à 2-3 ETP où les flux physiques sont importants ».

Redéfinition des entités

Elles passent de 6 à 4 entités :

- > LILLE GRAND PLACE : Lille Lion d'Or, Lille Vauban, Lille Victor Hugo,
- > LAMBERSART : Armentières, La Bassée, Loos, Haubourdin*, Wattignies*, Ronchin, Seclin, Saint André,
- > MARCQ EN BAROEUL : La Madeleine, Croix, Wasquehal, Bondues, Mouvaux, Saint Maurice, Comines, Doumer,
- > ROUBAIX : Tourcoing, VDA Annapes, VDA HDV, Lannoy, Halluin, Cysoing, Delory, Watrelos, Brun Pain*.

* Fermetures programmées

⇒ Groupe de Lille : On ferme encore !

Sur 2016 est envisagé :

- > les fermetures d'Haubourdin par transfert à Loos, de Wattignies par transfert à Ronchin, de Brun Pain par transfert à Tourcoing.
- > le rattachement de Wasquehal à Croix, (avec maintien de Wasquehal et des horaires collaborateurs mais plages conseil sur rendez-vous les mercredi, jeudi et vendredi après-midi).
- > le développement de plages conseil 3 après-midi par semaine à Watrelos, Roubaix Delory et Wasquehal (devenant au passage une annexe sous la responsabilité du DIA de Croix).

Mise en œuvre dans le courant de l'année 2016

« Dès recueil de l'avis des instances représentatives du personnel en CE, les collaborateurs concernés seront reçus individuellement afin que leurs souhaits d'évolution et de mobilité géographique soient pris en considération . »

Les engagements de la Direction...

« Il y aura établissement d'un imprimé de mobilité ou d'un imprimé d'affectation en fonction de la situation de chaque collaborateur, dans le respect des règles RH. »

« Nous attacherons une attention toute particulière au fait de rassurer les collaborateurs dans la projection de leur carrière. Dans la mesure du possible, nous nous efforcerons de caler avec chacun le calendrier de leur évolution personnelle sur celui des transformations d'agences et /ou d'entités. »

Impacts des projets présentés : moins 6 ETP*

*Equivalent temps Plein



Impacts des projets présentés		Fermeture	Modification des horaires/jours d'ouverture	Changement de lieu de travail	Impact sur les effectifs en ETP	
Regroupement Loos-Haubourdin	Loos Haubourdin	NON OUI	NON	OUI* OUI	+3 -3	*déménagements du D/IE et du CSI
Regroupement Ronchin-Wattignies	Ronchin Wattignies	NON OUI	NON	NON OUI	+2 -4	
Fermeture Tourcoing Brun-Pain	Brun pain Tourcoing	OUI NON	NON	OUI NON	-3 +1	
Rattachement Wasquehal à Croix	Croix Wasquehal	NON NON	NON OUI	NON OUI (pour le DIA)	+1 -1	
Plages « Conseils »	Roubaix Delory Wattrelos	NON NON	OUI OUI	NON NON	NON NON**	**Wattrelos configurée à 3 ETP depuis décembre (4 ETP précédemment)
Refonte des entités					-2	
Pas de modification des horaires/jours de travail pour les collaborateurs					TOTAL IMPACT ETP	-6

Groupe de Valenciennes Artois Hainaut Cambrésis : ...poursuit son « Binôme » de chemin...

La Direction veut « optimiser le dispositif d'agences dans un contexte de baisse de fréquentation, avec un potentiel de développement limité sur certains territoires et une proximité géographique inter agence ». (...) tout en maintenant nos positions sur le territoire.

Elle crée ainsi des agences « Binômes » avec des DIA multi sites

Sont concernées :

- Vieux-Condé et Fresnes-sur-Escaut : 1 poste de DIA impacté.
- Marly et Aulnoy-lez-Valenciennes : 1 poste de DIA impacté.

Prise en charge des indemnités kilométriques des DIA dans le cadre de la mobilité inter agences.

- Les Elus du Comité d'établissement rendront leur avis sur ces 2 dossiers le 25 février 2016 -