



DELEGATION DU PERSONNEL GROUPE DE REIMS



BNP PARIBAS

19 avril 2016

Vos représentants DP

Sur Reims Carnot

**Anne-Lise
MIKAELIAN**

**Anne-Charlotte
MISSANA**

**Cindie
MIL-HOMENS**

Franck SANTI et

Isabelle COLARD

Sur Château Thierry

**Thierry
CRESPILLE**

Au CHS-CT

**Anne-Lise
MIKAELIAN**

**Prochaine réunion des
délégués du personnel**



Le 17 mai 2016

Faites-nous remonter vos
questions

Vos représentants

CFDT

toujours à votre écoute.

Tout, tout, nous vous dirons tout !

Mouvements

Bienvenue à Alexandra A. qui a pris le poste de DIA de Château-Thierry.
Régis C. devient notre Expert Crédit.

Bon retour à Caroline P. qui devient RSC.

Céline P. rentrera mi-mai et deviendra CRC Conseiller Groupe, son remplacement est en cours.

Delphine L. devrait reprendre son poste à Chalons en Champagne.

Olivier T. fait l'intérim comme DIE entre l'entité des Ardennes et sa nouvelle entité Champagne, la relève pour les Ardennes est en cours.

Nous souhaitons tous nos vœux de réussite à Alexia R. qui quittera l'entreprise en juillet 2016 à la suite de ses 2 ans d'absence pour création d'entreprise.

Evaluations professionnelles

Toutes les évaluations sont désormais dématérialisées et accessibles par Mydev.

3 étapes : Non commencée – rien n'est fait.

En cours – en attente soit chez le manager, soit chez le collaborateur.

Terminée : validée par le collaborateur

A ce jour 88 % sont terminées, il ne reste que 4 évaluations à valider par les collaborateurs. La différence étant les collaborateurs absents pour maladie, congés maternité....

A la fusion, les évaluations restantes seront finalisées par les managers en place.

Les entretiens professionnels : un délai supplémentaire a été accordé au RGRH et aux GI par BDDF jusqu'à fin 2016. Au niveau de notre Groupe, et ne concernant que notre RGRH, 47 % des collaborateurs ont été reçus mais la tâche étant lourde, tous les entretiens ne sont pas encore finalisés au niveau du compte rendu.

A la fusion, le reliquat sera fait par le RGRH en place sur le nouveau périmètre ou le CRHF, dont la fonction sera basée sur le développement des compétences. Ce dernier pourra aussi être GI de certains collaborateurs.

Banque Privée France

Notre interrogation portait sur un manque d'assistants suite à des modifications de temps de travail et à l'union de nos 2 groupes.

Le nouveau groupe Champagne Ardennes comportera 7 assistants, la direction s'interroge :

sur le futur dimensionnement,

sur la localisation

et sur le contenu des tâches, dont les crédits immobiliers.

L'organisation actuelle sera certainement revue dans les prochains mois.

Alternants

On ne peut que se réjouir aujourd'hui que notre direction nous fasse part de ses besoins en matière de recrutement. Tous les alternants ont été reçus récemment pour faire un point sur leur situation, il est encore trop tôt pour se positionner sur une embauche mais d'ores et déjà nos 2 BTS ont l'accord de l'entreprise pour continuer en licence suivant leurs résultats. Affaire à suivre pour tous les autres...

Augmentations / Promotions

22 collaborateurs ont bénéficié en Avril soit d'une augmentation soit d'une promotion : 2 Techniciens augmentés et 7 promus – 12 cadres augmentés et 1 promu.

En ce qui concerne l'enveloppe égalité Homme/Femme, comme d'habitude et nous ne pouvons que le regretter, aucun chiffre ne nous est communiqué !

La direction nous indique que sur le Groupe de Reims, très peu de collaborateurs sont en décalage, toutefois la **CFDT** s'interroge au vu des grilles fournies par BDDF !

Si vous êtes dans l'un des cas suivants :

Pour un changement de niveau (Promotion) :

Techniciens jusqu'au niveau F sans changement de niveau depuis 6 ans

Techniciens de niveau G sans changement de niveau depuis 8 ans

Cadres de niveau H ou I sans changement de niveau depuis 10 ans

Pour une demande d'augmentation individuelle :

Techniciens et Cadres de niveau H ou I n'ayant pas bénéficié d'une révision de situation (promotion ou augmentation) depuis 5 ans.



*N'hésitez pas à contacter vos élus **CFDT**, une commission paritaire existe et vous permet de défendre vos droits. Attention la date butoir est fixée au 30 juin de chaque année.*

CRC

Notre groupe compte 7 équivalents temps plein. Chacun devra être reçu d'ici juillet 2016 afin de connaître sa nouvelle fiche métier.

Don de congés pour enfant malade

La CFDT félicite l'assistante sociale et la direction pour cette initiative. Par souci de discrétion, nous n'en dirons pas plus si ce n'est que le groupe de Reims et le CAF ont été généreux. Quel bel élan de solidarité !

Plans de congés

Les plans de congés ne sont pas tous validés, surtout chez la direction qui attend la finalisation du Groupe Champagne Ardennes, dont on devrait enfin voir « le bout » très prochainement.....

Indemnités de congés payés

La direction nous informe ne pas avoir connaissance du nombre de collaborateurs concernés par le rattrapage de l'indemnité de congés. Seules les fiches de paie de Janvier permettent de voir cette régularisation sous l'intitulé « COMPL. 10EME N-1 ».

Voiture de Service

Concernant une voiture de service qui a été immobilisée au domicile pendant une période de congés, la direction nous confirme qu'elle avait donné son accord pour cette situation exceptionnelle.

Questions diverses

CSI : L'organisation des CSI devrait après fusion se voir modifiée afin qu'un CSI travaille du Lundi au Vendredi.

Compte à rebours J-34 (au 19 avril) avant la naissance du groupe CHAMPAGNE-ARDENNES

CFDT BNPP DR Est - RUE CHANZY 54000 NANCY - ACI Z08070D - TÉL 03 87 34 23 92

www.cfdt.bnpparibas.com
twitter: @cfdtbnpparibas
Nancy.irp.cfdt.delegation.régionale
@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

- Je souhaite recevoir des informations par email
- Je souhaite adhérer
- Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom :

e-mail :tél. :

