



BNP PARIBAS

— VOS REPRÉSENTANTS



L'INFORMATION  
DE VOS ÉLUS CFDT

CSEE IDF OUEST MAI

04 juin 2022

IDF OUEST

## CONSULTATION SUR LES PROJETS SUIVANTS

### ■ PROJET SUR LE VOLUME D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES POUR L'ANNÉE 2022

Les élus Cfdt pensent que l'ensemble des heures supplémentaires effectuées n'est pas déclaré.

Nous sommes étonnés que la suppression du « forfait horaires » pour les cadres n'aie pas entraîné une augmentation spectaculaire des heures supplémentaires.

Nous proposons à la direction de faire des relevés anonymisés de l'utilisation des ordinateurs au-delà des horaires collectifs afin de comptabiliser le nombre exact. **La direction confirme que toute heure effectuée doit être déclarée.**

**UNE FOIS DE PLUS, LES ÉLUS Cfdt RECLAMENT  
QUE L'ENSEMBLE DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES SOIENT DÉCLARÉES.**

### ■ PROJET DE REGROUPEMENT DE L'ESPACE BP ORSAY AVEC LE CENTRE DE SCEAUX

Au-delà de l'économie non négligeable de loyers réalisée et disposant déjà de l'assurance sur la capacité des locaux à accueillir l'ensemble des salariés, le projet de rapprochement de ces deux équipes fera sens si les conditions optimales d'un regroupement sont garanties par la Direction, à savoir :

Prise en charge des frais de stationnement pour les parkings des salariés, la mise en propreté des locaux et une bonne organisation afin de mettre en pratique facilement le télé travail et un déménagement de qualité assuré par un prestataire extérieur.

Nous demandons une attention particulière pour nos collègues qui changent de lieu de travail en les accompagnant.

➔ **AVIS FAVORABLE DE VOS ÉLUS Cfdt**

## MODIFICATION DU RYTHME DE TRAVAIL DES CENTRES BP DE SCEAUX ET D'ORSAY

**Avis favorable de vos élus Cfdt sous réserve:**

**Que pour les salariés cadres au forfait, travaillant un sixième jour occasionnellement, cette journée doit être déduite du quota de jours annuel.**

### ■ PROJET DE DÉMÉNAGEMENT DU CENTRE BP D'ENGHIEN À LA SUCCURSALE D'ENGHIEN

Au-delà de l'économie de loyers réalisée et disposant déjà de l'assurance sur la capacité des locaux à accueillir l'ensemble des salariés, le projet de déménagement dans les futurs locaux fera sens si les conditions optimales d'un regroupement sont garanties par la Direction, à savoir :

- le maintien de la disponibilité de places de parkings pour les salariés utilisant leur voiture personnelle,
- une prise en charge des demandes effectuées par les élus du CSEE,
- un déménagement de qualité assuré par un prestataire extérieur.

➔ **Avis favorable de vos élus Cfdt**



Sophie  
CREPEAUX  
06 98 54 95 03



Juan Antonio  
GONZALEZ  
06 67 24 54 97



Claudine OMS  
07 61 41 04 82



Yannick  
MARGERIE  
06 73 98 52 45



Stéphanie  
BOUKOBZA  
07 86 23 54 74

Christine DELSAHUT

Adama FAYE

Amel HASSANE

Valérie VERMONT

## INSCRIPTION AUX FORMATIONS DIPLOMANTES

Vous rencontrez des difficultés ,

**CONTACTEZ NOUS**

## TÉLÉTRAVAIL

Les agences sont éligibles

Pour 7 postes et plus

Vous souhaitez échanger au sujet du télétravail

**CONTACTEZ-NOUS**

## LE COMPTE EPARGNE TEMPS CET

Les demandes de monétisation de CET acquis avant janvier 2022 dans le cadre de la mesure transitoire 2022/2023 semblent ne pas pouvoir être traitées par ALIS alors que la prise d'effet de l'accord est immédiate.

**SI VOUS RENCONTREZ DES DIFFICULTÉS**

**CONTACTEZ-NOUS**



## ■ PROJET DE FERMETURE DE L'AGENCE D'AUVERS SUR OISE

Notre Direction n'a eu de cesse d'invoquer le caractère « essentiel » de notre activité depuis le début de la crise sanitaire pour justifier le maintien de l'ouverture des agences et la présence des salariés en leur sein.

Notre direction régionale nous soumet la fermeture de cette même agence et la suppression de certains de ces mêmes postes « essentiels ».

Au-delà des considérations humaines et sociales habituellement de mise pour étayer nos avis défavorables, comment pourrions-nous dorénavant être en mesure de rendre un avis compte-tenu sur la rupture de notre activité « essentielle » d'opérateur d'intérêt vital ?

Comment pourrions-nous légitimer par un avis cette entorse à la Responsabilité Sociétale et Environnementale de notre entreprise « à mission » inclusive ?

Considérant que c'est à la direction seule qu'il appartient de résoudre ce dilemme,  
**les élus CFDT ne seront donc plus en mesure de rendre d'avis sur ces projets dont ils continueront néanmoins de contester le bienfondé humain et social.**

## INFORMATION EN VUE D'UNE CONSULTATION SUR LES PROJETS SUIVANTS

- Fermeture de l'agence d'Issy les Moulineaux Ouest
- Fermeture de l'agence du Perray en Yvelines
- Transformation de l'espace conseil de Bonnières en agence

## La carte EDENRED : Comment ça marche ?

**Pour déterminer le nombre de Tickets Restaurant alloués :**

Le nombre de Tickets Restaurant est égal au nombre de jours travaillés moins le nombre de jours de congés ou les jours fériés

(photo prise dans inca à J\_ 10)

Si des jours d'absence sont ajoutés ou annulés après la date de la photo dans inca, la régularisation aura lieu automatiquement sur le mois suivant

La commande est versée sur la carte à la fin du mois

Le prélèvement a lieu le mois suivant

Pour le crédit sur la carte : la commande passée par BNPP s'effectue à « J -6 » du dernier jour ouvré.

Transmission de la commande à EDENRED

## « AGENCES APPUYÉES POUR LES AGENCES EN DIFFICULTÉS RH »

### Mise en place d'un dispositif national

Prise en charge élargie des appels téléphoniques par le service client

Chaque mois la région remonte la liste des agences à appuyer

**Vos élus CFDT réitèrent leur demande d'augmentation des effectifs et de porter une attention particulière sur les agences appuyées en ce qui concerne les Risques Psycho Sociaux.**

**Vous avez besoin de ce dispositif : Contactez-nous**

## FRAIS DE STATIONNEMENT SUR LE CENTRE BANQUE PRIVÉE DE VERSAILLES

### Equité à géométrie variable

Pour vos élus CFDT, les salariés n'ont pas à supporter financièrement les choix de l'Entreprise. Alors qu'ils bénéficiaient d'un stationnement gratuit à La-Celle-Saint-Cloud, ils doivent désormais payer leur stationnement.

Vos élus CFDT demandent à la Direction

d'intégrer ce coût, déjà compensé par l'économie enregistrée sur les loyers et de prendre en charge le coût du stationnement pour les collaborateurs concernés

La Direction incite les collaborateurs à étudier auprès de la Mairie la possibilité de bénéficier d'un stationnement préférentiel.

Cette réponse ne nous convient pas. Nous relançons la Direction.

## FERMETURE ESTIVALE DES AGENCES

[Liste](#)



**Cfdt:**

**BANQUES ET ASSURANCES**

SENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## Evènements digitaux

### MOBI'LIVE

#### Parcours de Reskilling : Business Analyst

**Mercredi 8 juin 2022 de 12h à 13h**

#### Le métier d'actuaire au sein de BNP Paribas CARDIF

**Jeudi 16 juin 2022 de 12h à 13h**

#### Fonction RISK : les métiers du Risk Management

**Mardi 28 juin 2022 de 12h à 13h**

### LET'S GET INSIDE

#### Inspection générale (Evènement sur sélection)

**Mardi 21 juin 2022 de 12h00 à 13h15**

### LES PARCOURS COLLABORATEURS

#### Développement Commercial - Les métiers de la relation Clients Professionnels

**Mardi 14 juin de 12h à 13h**

Responsable de Comptes au sein d'Arval,

Chargé d'affaires professionnels au sein de BCEF,

Ingénieur Commercial LLD au sein de BPLS ou encore

Conseiller Clientèle Monétique Cash Management.

**Pour plus de renseignements Contactez-nous**

### INFORMATION EN VUE D'UNE CONSULTATION

#### Délocalisation de toutes les équipes et restitution des locaux de Mantes la jolie

le DIT du territoire de Mantes est venu seul présenter non seulement le projet de déménagement de l'agence, mais aussi celui de la BP, de l'espace entrepreneurs ainsi que la fin de la filière espèces.

Par ailleurs, ayant appris en cours de séance que la CSSCTE avait été réunie par le président du CSEE sur ce dossier, les élus CFDT regrettent de ne pas pouvoir disposer du même niveau d'informations que les autres élus, membres de ladite commission. Autant dire que sauf à ce qu'une nouvelle présentation soit faite, dossier par dossier, par les responsables concernés, et que le compte-rendu de cette réunion nous parvienne plus rapidement que d'habitude (1 mois au lieu de 2 mois auparavant suite à notre intervention récente auprès de la direction), nous ne voyons pas comment nous pourrions être en mesure de rendre un avis sur ce dossier....

### Budget CSEE

Suite à la présentation des comptes du CSEE nous remarquons un excédent important et il en est de même pour le CSEC

C'est pourquoi, vos élus CFDT feront des propositions exceptionnelles pour améliorer les participations aux activités.