

Cfdt:

BANQUES ET ASSURANCES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

LE CSEE: VOTRE MOYEN D'EXPRESSION

27/08/2019

Pôles et Fonctions

Avec cette newsletter de pré-rentree, les instances représentatives du personnel et les organisations syndicales n'aurons plus de secret pour vous ! Bonne lecture !

LE CSEE EN QUELQUES MOTS

Suite aux élections professionnelles du printemps dernier, les Comités Sociaux et Economiques d'Etablissement (CSEE) ont été mis en place chez BNP Paribas SA.

Chaque CSEE, désormais **instance unique de représentation du personnel**, se substitue aux délégués du personnel (DP), au comité d'entreprise (CE) et au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

Il est constitué de l'employeur, représenté par un membre du service **Relations Sociales**, et d'une délégation composée de **39 membres élus** et d'autant de suppléants.

ATTRIBUTIONS DU CSEE

Elles restent similaires aux missions des précédentes instances représentatives du personnel :

- Les élus présentent à l'employeur les **réclamations individuelles et collectives** des salariés.
- Ils assurent l'**expression collective des salariés** pour la prise en compte de leurs intérêts dans le cadre d'évolutions et de transformations envisagées.
- Une commission du comité s'occupe des sujets relatifs à la **santé**, à la **sécurité** et aux **conditions de travail** (la CSSCTE).
- Le CSE gère les **activités sociales et culturelles**.

ÉLUS

David ADJEDI

Pascal AUBERT

Ludovic AUTAA

Anne-Marie BARLET

Nicole BEAUCLAIR

Anthony CHABIRON

Christine COEYMANS

Jean-Eddie COTAYA

Nathalie COUVREUR

Clément FLEURY

Maya FRANCEO

Jean-Louis GARLATTI

Gilles GAUTHIER

Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Sandrine LOPEZ

Samira MOANDA AKIRI

Céline SANCHEZ

Silvio SEGHINI

Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE

Élodie ROBERT

DS

Pascal AUBERT

Gilles GAUTHIER

Marie-Christine GERFAUD



LES SPÉCIFICITÉS DE NOTRE CSEE

- Il couvre quasiment la **moitié des salariés de la banque**, soit plus de 19 000 salariés.
 - Les **métiers** des Pôles et Fonctions sont **variés** : informatique et technologie, RH, BEL, finance, conformité, CIB, risques...
 - Les salariés se situent dans **toute la France** : Ile-de-France, Lille, Bordeaux, Orléans, Marseille, Lyon, Nantes, Nancy, Strasbourg, Rennes.
- Au vu de l'étendue et de la diversité de notre périmètre, il est important que **les salariés nous contactent** afin de connaître la réalité dans tous les services.

COMMENT POSER VOS QUESTIONS

Auparavant, vous vous rapprochiez des délégués du personnel pour faire remonter vos questions. Désormais, **contactez vos élus CSEE ou envoyez-nous directement un mail à PARIS IRP CFDT CEPF.**

Les **questions collectives** sont présentées lors de la plénière mensuelle du CSEE.

Pour les **questions individuelles**, elles seront traitées directement par le service Relations Sociales.

Laurent Berger
avec Claude Sérillon

**SYNDIQUEZ
VOUS**



cherche midi

Conseil lecture pour
la rentrée !

CONTACTS CSEE PF

PARIS IRP CFDT CEFP

01 40 14 47 94

ET LE CSEC ?

Le Comité Social et Économique Central remplace le CCE (Comité Central d'Entreprise). Au niveau national, il est associé aux **projets communs à l'entreprise** et gère une partie des **activités sociales**.

BON À SAVOIR

Tous les mois, nous vous transmettons les **informations essentielles** à la suite des **plénières du CSEE et du CSEC** dans nos newsletters, disponibles sur Echonet. Si vous souhaitez consulter les **PV des réunions**, nous vous invitons à vous rendre sur le site du CSEEPF -> CSEEPF -> Plénières et commissions.



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Quelles sont les valeurs de la CFDT ?

- **L'émancipation**, tant individuelle que collective, dans la vie personnelle et professionnelle.
- La **démocratie**, dans son fonctionnement et son expression.
- L'**indépendance** par rapport à l'Etat, aux partis politiques et à la religion.
- L'**autonomie** par l'indépendance financière.
- La **solidarité** pour la défense des droits de tous.

Quel est l'intérêt du dialogue social en entreprise ?

La négociation est l'un des moyens d'action des organisations syndicales pour **améliorer les conditions de travail** des salariés.

Dans notre entreprise, la négociation des accords collectifs a lieu au niveau national. Seules les organisations syndicales représentatives (CFDT et SNB) y participent.

Que prévoit notre agenda social 2019 ?

En **2019**, 5 sujets sont débattus : l'**intéressement**, la **diversité/handicap**, le **télétravail**, la **rémunération** et la **Qualité de Vie au Travail (QVT)**.

Avant les vacances, la CFDT a participé à la négociation sur l'**intéressement**. Voici les demandes portées par la CFDT et acceptées par la direction :

- Le maintien d'une formule de calcul permettant de consolider le montant de l'intéressement et donc de continuer à bénéficier des résultats du Groupe.
- L'augmentation du montant du seul critère RSE de 25€.

La CFDT se félicite d'avoir obtenu l'**ouverture de la négociation** sur un sujet primordial : la **qualité de vie au travail**. Nous sollicitons depuis plusieurs années la direction pour l'obtenir et notre ténacité a porté ses fruits, appuyée par la grève de décembre dernier.

Interview de Richard PONS, Délégué Syndical National

Richard, quelle est la position de la CFDT concernant les négociations?

La CFDT étant un syndicat réformiste, nous cherchons à être constructif et ouvert en amenant des éléments de discussion lors des réunions. Nous échangeons, confrontons nos points de vue avec la direction et les autres syndicats. Ce qui nous importe, ce sont les salariés et nos propositions tiennent compte de la réalité des services. Nous savons être positifs lorsque la direction prend des mesures en faveur des salariés.

Je travaille depuis 27 ans chez BNP et j'aime cette entreprise. J'œuvre pour que les salariés conservent de bonnes conditions de travail.



Pouvez-vous nous dire quelle sera votre ligne de conduite lors d'une prochaine négociation ?

Pour la NAO, nous attendons une vraie politique salariale, avec des augmentations pérennes et un variable de référence pour tous les métiers de la banque, déjà mis en place dans le réseau. Nous voulons plus d'égalité, entre tous les salariés.

Elodie

Sources: site CFDT, Echonet, travail-emploi.gouv, service-public.fr



Cfdt: BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS