



Cfdt:

BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant Syndical National

Représentante Syndicale Nationale Adjointe



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41

Chantal MARCHAND
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



Alexandre BOUAT
06 98 54 83 53

Anthony CHABIRON
06 62 67 90 85



Eddie COTAYA
06 67 75 35 39

Aline DALICHAMPT
06 98 85 77 78



Loic DOPIERALA
01 60 95 47 40

Oktay ERGUN
01 55 77 90 13



Claudine FORTUNE
07 87 97 57 63

Nadège HAMDY
07 64 26 23 07



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74

Alexandrine TROLLAT
04 67 06 43 10



CSEC

Comité Social & Economique Central

RSE/ENGAGEMENT DU GROUPE : UNE TRAJECTOIRE PLUS CLAIRE.

BNP PARIBAS fait l'objet de 3 mises en demeure au titre du devoir de vigilance et subit des dégradations de ses locaux. Des collègues font face à des incivilités. Cette mise sous pression de la société civile incite le groupe à clarifier sa communication et à approfondir ses engagements.

Comment passer des 17 Objectifs de Développement Durables (O.D.D.) de l'ONU à une RSE à hauteur d'homme ? Ou Groupe BNP Paribas



Les rapports du GIEC et de la communauté scientifiques servent de trame à la Direction de l'Engagement pour déterminer ses objectifs: lutte contre le réchauffement climatique, maintien de la biodiversité, respect des droits sociaux et humains, impact sur les communautés locales et éthique des affaires. Ces engagements demeurent trop stratosphériques pour les salariés.

BNP Paribas est majoritaire au capital de Woodland Cie IWC société Danoise de gestion des forêts mais qu'envisage t-elle fait pour reboiser les 60 000 hectares de forêts partie en fumée lors de l'été 2022 sur le territoire Français ?



Tout se mesure !

Empreinte carbone annuelle par habitant en France : 6,8 teqCO2

Empreinte carbone annuelle par ETP BNP Paribas. 1,65 teqCO2

AVIS CFDT

Vos élus Cfdt ont été les 1er à porter les sujets de RSE dans les débats CSEC.

- Nous avons été entendus. La Direction semble avoir passé un cap dans son engagement en portant une communication plus précise et plus transparente de ses actions.
- Nous saluons l'arrivée de résultats concrets sur la réduction de l'impact environnemental mais beaucoup de sujets restent à améliorer :

Des conditions d'exercices toujours difficiles avec des dégradations de locaux que subissent les salariés et les clients



Politique Green Building : des seuils de températures, des horaires de déclenchement de chauffage ou climatisation à revoir site par site. A quand les poses de panneau solaires sur nos bâtiments ? Les agences sont aussi une vitrine de nos engagements.

Un argumentaire client facilement accessible et mis à jour régulièrement, répondant ainsi aux réclamations, objections des clients ...



Verdissement de notre flotte automobile : l'installation en nombre suffisant de bornes électriques de recharge avant l'arrivée des véhicules, et des tutos pour leur utilisation.

La transition énergétique doit être juste et incitative. Le développement d'offres plus « vertes » pour les collègues avec des conditions plus favorables (Offres Arval plus récurrentes, taux de crédit bonifié, etc...)



orangeTM
bank

Orange Bank

Suite à l'officialisation du partenariat avec Orange Bank, seuls vos élus CFDT ont demandé la tenue d'un CSEC exceptionnel.

Les élus CFDT souhaitent mettre l'humain au centre de cette transaction. Il n'est pas question pour BNP Paribas de se substituer à la responsabilité d'Orange Bank quant à l'avenir de ses salariés.

Cependant la Direction doit nous répondre sur les mesures de solidarité de place qui permettraient d'éclaircir le devenir de nos collègues d'Orange Bank, d'Hello Bank, de Cardif et de Personal finance.



Cfdt: BANQUES ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CONTACTS :



Cfdt-bnpp.fr



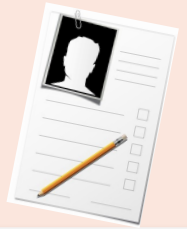
01 40 14 31 89



www.cfdt-bnpp.fr

Jobs & Activities Directory

(JAD- répertoire des métiers)

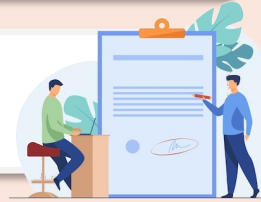


Les élus CFDT ont obtenu :

La révision de JAD est en cours depuis 2021, la demande CFDT pour la révision de l'outil JAD a été entendu. Principalement utilisé par les services RH et GI, l'outil sera mis à jour prochainement dans Echonet, et aura la capacité d'être plus facilement et rapidement consultable..

Le nombre de fiche métier va fortement baisser pour une meilleure harmonisation, internationalisation, et transversalité dans le Groupe.

Les salariés de pôles et fonctions seront fortement impactés par ces modifications car certains verront leur fiche de poste disparaître. Ils seront reçus pour l'attribution d'une nouvelle fiche de poste.



POLITIQUE SOCIALE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

AVIS DÉFAVORABLE DE LA CFDT

- Conditions de travail toujours dégradées, avec une baisse des dépenses liées à la qualité de vie au travail.
- BCEF a perdu **25%** de ses effectifs en 10 ans avec pour corolaire, une surcharge de travail.
- Iniquité dans la mise en place du télétravail.
- Baisse du pouvoir d'achat pour plus de 35% des salariés
- Injuste répartition des bénéfices (60% pour les actionnaires)
- Accélération des écarts entre les plus bas salaires et les plus hauts
- Toujours trop d'écart dans le cadre de l'égalité femmes/hommes
- Très peu de formation dédiée aux développement des compétences
- Aucune anticipation de l'allongement des carrière du fait du recul de l'âge de départ en retraite.



[Pour en savoir plus, notre déclaration : ici](#)

Vos Elus CFDT restent à votre écoute pour vous accompagner

Contactez nous !



CONTACTS :



Cfdt-bnpp.fr



01 40 14 31 89



www.cfdt-bnpp.fr

Vos élus Cfdt CSEC vous souhaitent à tous d'excellentes vacances

BIEN MÉRITÉES !

