



Point Condorcet

LES OBJECTIFS

- Réduire l'empreinte immobilière en libérant les locaux de SOFIA.
- Pérenniser les sites en région en leur transférant une partie des activités parisiennes.
- Accroître la capacité d'accueil des sites en tirant partie du Télétravail et du Desk Sharing
- Spécialiser les activités en regroupant les traitements les plus complexes dans les APAC concernées.



QUELQUES DONNEES CHIFFREES

- **50%** de la charge prévue a déjà été transférée et ces transferts se seraient globalement bien passés.
- Il y a eu **5** demandes de déménagements :
 - ⇒ 3 ont fait l'objet d'un accompagnement avec prise en charge des frais de déménagement.
 - ⇒ 2 ne faisaient pas l'objet d'un suivi d'activité.
- **526** collègues ont été reclassés et **46** autres sont encore en attente.

Quelques mesures spécifiques :

- 10 départs en retraites
- 5 acceptations de mécénat de compétences.
- 29 départs hors Opérations
- 3 référents sur 70 ont évolué vers un poste de RD.

Certains collègues ont retrouvés des postes équivalents :

- 55 Référents sur 70
- 20 RD sur 24
- 5 Adjoints ou DAPAC sur 10.

BILAN DE MAI ET JUIN

Le programme Condorcet a été rythmé par une actualité très riche avant de marquer une pause pendant la période estivale.

9 mouvements de bascule de charge ont eu lieu ces 2 derniers mois.

Les prochains mouvements auront lieu à partir de Septembre.

Vos élus(es) CFDT, comme depuis le début du projet, continueront à être attentifs au bon déroulement des entretiens et des reclassements de chacun.

Nous félicitons les sachants qui ont œuvré à faciliter les transferts d'activités.



Contactez-nous:

PARIS IRP CFDT CE GPAC



DU VARIABLE POUR TOUS CHEZ BCEF OPERATIONS

Vos élus(es) Cfdt sont de nouveau intervenus en Commission RH Centrale, pour rappeler qu'avec une baisse d'effectif de 1000 ETP en quelques années, une hausse significative de la productivité et une adaptation aux enjeux stratégiques du Groupe (Projet Condorcet) :

TOUS les collègues de BCEF Opérations méritent du variable !
Idem un décalage de la fréquence des augmentations et promo
37 mois groupe versus presque 39 mois OPS

Vos élus(es) CFDT vous souhaitent un bel été !



Présentation Bilan Handicap 2022

REFERENTS CFDT HANDICAP

M Rémy MEYNARD :
07.64.36.72.53



VOS INTERLOCUTEURS

- Le médecin du travail et/ou l'assistante sociale.
- L'équipe de Mission Handicap.
- Votre correspondante Handicap pour BCEF Opérations : **Mme Valérie THIRIET (07.60.55.01.31)**
- Votre Gestionnaire Individuel
- Votre Référent Handicap CFDT : **M Rémy MEYNARD.**



AVANTAGES DE LA RQTH ?

(RECONNAISSANCE DE LA QUALITE DE TRAVAILLEUR HANDICAPE)

- Pas de carence pour maladie liée à la pathologie
- CPF majoré de 300 euros par an suite RQTH.

ROLES DE MISSIONS HANDICAP

- Fait appel à des ergonomes pour l'aménagement des postes de travail.
- Vient en renfort des médecins du travail

QUELS AMENAGEMENTS ?

- Matériels : siège ergonomique, clavier spécifique, souris...
- Techniques : logiciels adaptés et spécifiques (TADEO, Zoomtext...)
- Humains : formations aux logiciels, coaching, interprètes en langue des signes, prise en charge du transport domicile-travail.



- Age moyen des travailleurs en situation de Handicap : 52 ans.
- 80% des handicaps sont INVISIBLES.
- Nombre de travailleurs en situation de Handicap : 2167 au sein de BNP SA et 359 au sein du CSEE GPAC.

Pour en savoir plus, vos élus(es) CFDT vous recommande ce lien Echonet : [Le Handicap au travail](#)
Pour la foire aux questions, c'est part ici : [FAQ](#)



Convoi Colo

Merci à l'ensemble des volontaires d'assurer les convois colo de cet été.

Vos élus(es) CFDT resteront attentifs sur les éventuels refus de détachement de certains RD. La Direction de BCEF Opérations a confirmé qu'il n'y a pas de règle pour détacher un convoyeur.

Vos élus(es) CFDT ont demandé bienveillance et souplesse pour permettre aux parents de déposer ou récupérer leur enfant au point de ralliement.



INFO EN BREF

TRAVAUX D'ÉTÉ 2023 RER A

Suite aux travaux, des interruptions du RER A auront lieu 24h/24 du 5 au 20 Août.

La Direction valide la possibilité d'utiliser la souplesse des 3 jours de TAD dès à présent et jusqu'au 01/09. Ensuite le compteur redémarrera.

2 jours par semaine sur site seront obligatoires.

Vos élus(es) CFDT ont obtenu l'accessibilité du parking pour tous les salariés qui en feront la demande.

Vos élus(es) CFDT soulignent cette souplesse pour ceux impactés par ces fermetures de ligne.



Commissions

RESTAURANTS

Votre élue CFDT, intègre cette commission visant à contrôler les différents restaurants gérés par le CSEE GPAC, améliorer les prestations et veiller au maintien de la grille tarifaire.

Sassy
OUAHYOUNE



CONTRÔLE FINANCIER

Vos élus CFDT, participeront au contrôle financier des subventions attribuées par le CSEE GPAC. (Frais de garde, Loisirs, Sport en Liberté, Cinéma...)

Phonesavanh
PIERRAT



Ibrahim
BENABED



Comptoirs

Malgré la mise en place de comptoirs informatiques, la Direction de BCEF OPERATIONS fait le choix de maintenir l'expertise et la compétence de nos CIL, COIM et AOIM sur les GPAC. Ceux-ci sont les garants d'une productivité de qualité.

Vos élus(es) CFDT ont conscience de l'importance de ces équipes techniques et les remercient de leur disponibilité au quotidien.

