



BNP PARIBAS

18/05/2015

### Alternants 2015

16 postes d'alternants sont prévus pour la rentrée 2015. Si le recrutement de 4 Masters est d'ores et déjà fait, celui des 6 licences quasiment bouclé, reste celui de 4 BTS à terminer (2/4). Après tests et entretiens, le nombre de recrues potentielles s'annonce moins prolifique que prévu... à suivre.

### Comptes PRI avec fonctionnement PRO

La Direction a fait un tour de table à ce sujet avec les acteurs de l'animation commerciale (CAC, RDAC,...). Une communication aura lieu prochainement pour établir la bonne gestion de ces comptes, dont le suivi ne peut être fait que par la ligne professionnelle.

### Actes en ligne

Aujourd'hui 10 % des ventes sont réalisées en ligne. Avez-vous un retour hebdomadaire de ces actes théoriquement réaffectés ... ???

www.cfdt.bnpparibas.com  
twitter: @cfdtbnparibas  
paris.irp.cfdt.delegation.nationale  
@bnpparibas.com

## INFOS FLASH

### DELEGATION DU PERSONNEL

### GROUPE PAYS DE GIRONDE

MAI 2015

#### EFFECTIFS au 30/04/2015 :

Avec 284 ETP, notre Groupe a franchi un cap qui rend désormais la gestion des effectifs compliquée, voire quasi insoluble.....

Pour être en phase avec l'engagement de BNP Paribas en faveur de l'égalité professionnelle hommes-femmes, notre Groupe a décidé de nommer une femme à l'expérience de terrain solide, au poste de DIE de l'entité de MARMANDE, nous lui souhaitons donc la bienvenue.

#### EVALUATIONS :

Notre Groupe est à 90 %, visant à se rapprocher des 2 seuls Groupes de la D.R qui sont à 100 %. Avec la baisse d'effectif annoncée cette année, ce taux va quasiment augmenter de lui-même... Le passage en PPC au 1er Janvier prochain pose un véritable ultimatum pour notre Groupe, et impose en conséquence que tous les collègues soient évalués...

#### OBJECTIFS & REDUCTION D'EFFECTIFS :

Comme annoncé en convention D.I.A, une baisse des objectifs pour les agences de moins de 5 personnes est envisageable, dans le cas exclusif où une absence prolongée non remplacée (maternité, arrêt maladie, mutation ...) nuirait à l'atteinte d'objectifs collectifs.

Nous avons rappelé à notre Direction que l'embauche de contrats CDD pour pallier les absences, notamment pour cause de congés maternité, est préconisée par BNPP.

#### CAISSE AUTOMATIQUE RECYCLANTE :

A ce jour, la gestion de la C.A.R est maîtrisée par les collègues, mais les plages horaires dédiées à son déchargement sont floues. La durée de 15 min, 2 fois par semaine, a été retenue pour Villenave d'Ornon.

Reste à savoir quand ! Matin, midi ou soir ?? La montée en charge des récentes améliorations des DAB extérieurs de V.O devraient à terme alléger l'utilisation de la C.A.R, pour les petits versements notamment.

Sur proposition du responsable de formation, un stagiaire pourrait se voir confier la mission d'orienter et d'épauler les clients aux nouvelles fonctionnalités du DAB.

La prochaine réunion DP aura lieu le mardi 9 juin : Vos questions, interrogations ou réflexions sont les bienvenues afin d'alimenter des débats les plus constructifs possibles.....merci par avance.

DÉLÉGATION NATIONALE Cfdt - CSD05A1 - 32 rue de Clignancourt, 75018 Paris - tél. : 01 40 14 31 89

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

Je souhaite recevoir des informations par email  Je souhaite adhérer  Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : ..... e-mail : .....

tél. : ..... Agence, entité, groupe de rattachement : .....

