INFORMATION DE VOS ÉLUS ITNC HSCT

TRANSFORMATION DU DISPOSITIF FINANCEMENTS

- ***des Particuliers***
- ***des Entreprises Entrepreneurs et Professionnels***

BNP PARIBAS

Mai 2018

En préambule de sa présentation, la Direction a rappelé que le cœur de métier de la banque était le Financement et qu'il était important d'augmenter la qualité de service, d'améliorer la performance des sites mais aussi de réduire les coûts de fonctionnement.
Une version macro du projet a été présentée aux membres de l'ITNC, difficile en effet dans ces conditions de juger de la pertinence d'une expertise d'autant qu'en ce qui concerne la CFDT, elle ne demandait pas une expertise nationale (comme le réclamait les élus SNB de BDDF ops), mais plutôt sur des sites précis.
Pour autant, suite à nos nombreuses questions et interventions, au CEGPAC et dans les 7 CHSCT locaux, la Direction a pris un certain nombre d'engagements.

QUELS SONT CES ENGAGEMENTS QUE LA CFDT A OBTENUS?

- Préservation des bassins d'emplois
- Opportunités d'élargissement des compétences
- Mise en place d'une « task force » lors des réunions de formations
- Garantie du maintien du package de rémunération
- Accompagnement RH sans rétention au sein du Groupe
- Journée découverte
- Inscriptions au forum mobilité
- **Concernant les salariés de l'Agence Crédit de Nanterre (Fermeture):**
  - Le temps de trajet quotidien ne doit pas dépasser la moyenne parisienne, soit au maximum 1h30.
  - Mobilité possible au sein du groupe
  - Un domaine du PACP « Searchspace » pourrait peut-être s'installer dans les locaux de Nanterre. Pour la CFDT, cette information est une opportunité pour les collègues de Nanterre mais elle est pour le moment hypothétique.

La Direction a précisé qu'elle restait à l'écoute de nos (nouvelles) demandes quant à cette transformation du dispositif du Financement .

QUELLES SONT NOS INQUIÉTUDES ?

Au-delà des engagements pris ou des réponses apportées, des interrogations persistent :

- Les perspectives de carrière dans leur bassin d'emploi, notamment pour les salariés des sites « mono activité » (Existe-t-il réellement des passerelles ?) ?
- La formation pour les collègues qui intègreront les appui Co notamment celui de Rennes qui n'aura pas en proximité une APAC de production nouvelle ?
- L'impact des futurs Centres de Service dans ce projet ?
- Ce projet n'est il pas l'acte 1 d'un projet de fusion des 2 filières avec ses conséquences induites ?
- La charge de travail pour les collègues en phase d'immersion sera-t-elle adaptée ?
- Quel sera le nombre d'Assistants Virtuels Intelligents déployé ?
- Face à ce projet basé sur la généralisation, la centralisation et la mutualisation des activités de Financements, il convient, avec l'appui d'experts, d'analyser, notamment sur certains sites, les situations de travail actuelles afin de déterminer les effets de cette transformation sur les conditions de travail et la santé des salariés.

ÉCHANGER, AGIR, NÉGOCIER

www.cfdt.bnpparibas.com
cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89