

Cfdt:

BNP PARIBAS

15 février 2024



CSEE OCCITANIE

INFORMATION DE VOS ELUS

Notre déclaration en CSEE

Dans le cadre de ces transformations, la **Cfdt** sera un interlocuteur avec lequel il faudra compter. Les représentants **Cfdt** seront responsables et lucides, sur l'ensemble des aspects sociaux, environnementaux, économiques et financiers de BNP Paribas.

([pour lire la suite cliquer ici](#))

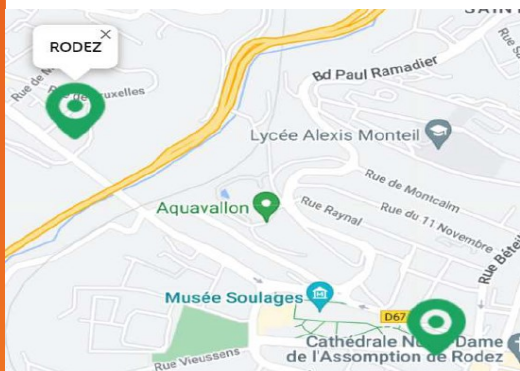
Avis fermeture agence d'Argentat

([cliquez ici](#))

PROJET de fermeture de l'agence de Rodez

Agence de Rodez
(quartier Bourran)

Temps 5 mn
Kms 1,4 kms



Motifs invoqués par la Direction:

- * Clientèle vieillissante
- * Peu de place de parking
- * Peu d'installation de commerce sur la zone de chalandise
- * Synergie : tous les métiers sont à Bourran (CSI ,BP, CAE, Expert crédit, tête de territoire, etc...)

Situation actuelle

	DIA	CAP	C.Aff	C.Proxi	CSC	Total
Rodez Centre Ville						
Rodez Bourran	1	2	0,8	3		6,8
Nb de foyers	Affinité	Proximité	Pros	Total		
Rodez Centre Ville	238	519	203	960		
Rodez Bourran	382	1146	487	2015		

Situation cible

	DIA	CAP	Affinité	Proxi	CSC	Total
Ag de Rodez	1	2	0,8	3	-	6,8
Estimation** nb de foyers	Pros	Potentiel Affinité	Potentiel Proximité	Total		
Rodez	690	620	1665	2975		

Une nouvelle fois une **fermeture** d'agence est annoncée après la création d'un Hub. Nous pouvons comprendre les critères économiques et surtout le bien être des collègues. Toutefois toutes ces mises en garde vous ont été listées en son temps par les élus **Cfdt** lors de la présentation de sa création.

Il est dommage qu'à nouveau, vous vous résignez à fermer une agence.

HUB, encore une fois, est synonyme **de MORT ANNONCEE D'AGENCE**.

A nouveau, le milieu rural est encore impacté.



Alexandrine TROLLAT
04 67 06 43 10



Cyril HURTAUX
06 68 05 52 10



Cedric RUGIAS
06 65 87 57 74

Information RH dernières minutes

En 2023 : **12 démissions** dont :

1 indisponible non payé (INP)

24 licenciements dont 2 INP

13 retraites dont 2 INP

4 postes à pourvoir :
Ganges: 1 Conseiller Proximité et 1 DIA, Colomiers: 1 Conseiller Affinité, Millau: 1 Conseiller Affinité, Frontignan: 1 CAP (relève identifiée)

Colomiers: pas de candidature à ce jour pour le poste de CAP développeur (annonce publiée depuis 07/2023).

Le poste de Conseiller Affinité **Toulouse Esquirol/St Agne** sera pourvu par un retour de congés maternité.

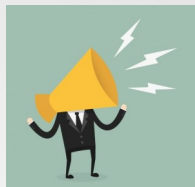
Moissac : Recrutement d'1 Conseiller proximité en externe validé depuis le 30 Janvier.

Castelsarrasin :

Conseiller Proximité: 1 annonce en CDD en cours + 1 annonce sur my mobility avec 1 candidature en process (interne).

COFINOGA :

Plan de départ volontaire concerne **900 postes en France** (possibilité de reclassement chez BCEF en conseiller proximité)



- Au Q3 2023 : **L'ouverture des agences à 1 collègue représentante 44 jours** ainsi répartis:
- **3 territoires concernés:** Aveyron/Cantal, Hautes Pyrénées/ Gers et Est Toulousain.

Les agences impactées: Bagnères de Luchon: 18 j, Espalion: 17 j, Saint Flour: 3 j, Labège: 3 j, Quint Fonsegrives: 3 j.

- **Nouveauté: ouverture d'une classe B School** à la rentrée (apprentissage en distanciel) en partenariat avec l'ESB (8 places seront à pourvoir, niveau Bachelor).

Réponses à vos questions

⇒ **Segmentation** d'un client pro qui cesse son activité et qui revient en client privé :

Réaffectation à la main depuis début février (un pas à pas se trouve de le 100% commerce envoyé le 7/12).

⇒ **CMR** : pas de règles uniformes en matière de durée de poste et de mobilité car les profils sont différents : c'est de la **gestion individuelle**.

⇒ **Evaluations** : 89% des évaluations ont été soumises ou terminées au 22 janvier.

⇒ **Travaux:** Balma: travaux en deux temps :

- une phase de suppression de la filière espèce en cours de chiffrage et de planification avec fermeture agence.

- une phase d'aménagement : pas de chiffrage établi à ce jour, les plans ne sont pas figés. Le territoire souhaite conserver le local d'archives

ELNE : travaux en stand by.

⇒ **CSI** : pas d'inflexion de la direction sur la trajectoire des effectifs des CSI et l'engagement de l'intégration du forfait pour les CSI a pris fin en oct 2023 : **BCEF ne souhaite pas le reconduire**.

⇒ **CSSB** : recrutement en cours sauf pour le poste de team manager qui est déjà validé.

⇒ **Hors Classification** : au 31/12 /23 la région comptait **18 HC dont 8 femmes**.

