



BNP PARIBAS

14 octobre 2026

La direction maintient :

La baisse des budgets 2027 :

Augmentations Individuelles
(1,8% de la masse salariale au lieu de 2% pour 2026)

Egalité Femmes/Hommes
3 Millions €
(au lieu de 5 Millions € en 2026)

La prise en charge de la future augmentation de cotisation Prévoyance Flexible



Et vous ?
Vous en
pensez quoi ?



En cas de non signature que nous propose-t-elle ?

NAO 2026 : 2^{ème} réunion

Après des 1^{ères} propositions qui ne répondaient pas du tout à vos attentes, la CFDT a fait des contre-propositions à la direction, défendu et négocié une amélioration significative des mesures salariales.



La CFDT attendait pour cette R2 des mesures répondant à votre besoin de pouvoir d'achat immédiat et long terme !

Que propose la direction ?

Retrait des propositions

~~PERO & PRIME PPV~~



NEW

NOUVELLES PROPOSITIONS

AUGMENTATION COLLECTIVE PERENNE



1 500 €

Si salaire fixe annuel brut < ou égal à 50k€

Soit 46,6 % des salariés

1000 €

Si salaire fixe annuel brut > à 50 k€ et jusqu'à 100 k€

Soit 46,3 % des salariés

DATE D'EFFET OBTENUE : 1^{er} Janvier 2027

Pour la CFDT, la mise en place d'une prime était encore possible et surtout nécessaire !

Nous avons également demandé à **réhausser le plafond à 60k€** pour l'augmentation collective des salaires.



La direction annule la tenue d'une réunion supplémentaire !

Il s'agit là des ultimes propositions de la direction. En cas de non signature, la direction appliquerait de façon unilatérale la mise en place de la prime PPV comme proposé en R1, avec maintien budget individuel à 1,8% et égalité professionnelle à 3 millions d'euros.

Prime PPV

1 000 €

700 €

Si rémunération annuelle brute globale < ou égale à 60k€

Si rémunération annuelle brute globale > à 60 k€ et jusqu'à 100 k€