



Cfdt:

BNP PARIBAS

JANVIER 2026

Représentante Syndicale :

Audrey GALLAND

Représentante Syndicale
Adjointe :

Laetitia GUYOT

Vos élu(e)s:

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Loïc DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Pascal LECOMTE

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

[CFDT - Adhérez en ligne](#)



CSEE BCEF OPÉRATIONS

PLÉNIÈRE JANVIER 2026

LA CFDT VOTE CONTRE LES SUPPRESSIONS DE POSTES!

2 dossiers nous ont été présentés le mois dernier, mêlant suppressions de postes et baisse d'effectifs. **Vos élus CFDT se sont opposés à ces dossiers**, car les perspectives d'évolution des salariés de BCEF Opérations s'amenuisent au fil des années...

Retrouvez nos avis complets ci-dessous :

[NOTRE AVIS COMPLET SUR LA
TRANSFORMATION DES APAC
TELEMATIQUE DE NANCY ET DE
PARIS](#)

[NOTRE AVIS COMPLET SUR LA
FUSION DE LA COMPLÉTUDE ET
L'ÉDITION DES ACTES A L'AGENCE
CREDIT DE BORDEAUX](#)



LA DUERP : QU'EST-CE QUE C'EST ??

DUERP : DOCUMENT UNIQUE EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS BNP PARIBAS.

L'employeur est tenu de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses collaborateurs. Cette obligation nécessite de procéder à l'évaluation des risques professionnels en intégrant l'ensemble des éléments relatifs aux conditions de travail.

L'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) est une obligation.

Pour vos élus CFDT, la bonne application du DUERP est primordiale car tous ces sujets ne sont pas une option !!

- ✓ Risques liés au locaux (amiante, incendie, éclairage...)
- ✓ Risques liés à la santé physique et mentale des salariés
- ✓ Risques liés au télétravail (matériel, posture, fatigue numérique, sédentarité)
- ✓ Relations humaines (entre collègues ou avec la hiérarchie)



[NOTRE DÉCLARATION](#)

AU SUJET DES INTEMPERIES...



Vos élus CFDT ont demandé à la Direction des accompagnements et des formations pour utiliser l'outil Sharepoint !!

Bonne Année 2026.

Vos élus CFDT de BCEF OPERATIONS vous souhaitent une excellente année pleine de bonheur, de joie, de rire.

Vos élus seront cette année encore pleinement mobilisés pour défendre vos conditions de travail. Nous sommes à votre écoute.

POUR LES ACTIVITÉS ÉLIGIBLES AU TÉLÉTRAVAIL : (ET SOUS RESERVE D'AVOIR LES HABILITATIONS)

✓ Pour les collaborateurs qui ont déjà opté pour une formule de télétravail :

La priorité est donnée à la possibilité, en accord avec le manager, de **modifier leur jour habituel** de télétravail régulier ou en cas de formule mixte ou flexible, de **saisir un jour flexible**.

Si ces options ne sont pas possible, il peut être saisi, toujours en accord avec le manager, une journée de TAD exceptionnel.

✓ Pour les collaborateurs qui n'ont pas opté pour une formule de télétravail:

Il y a possibilité de saisir un jour de TAD exceptionnel en accord avec le manager.

Dès lors qu'aucune de ces solutions ne peut être mise en œuvre et qu'un collaborateur n'effectue pas sa journée de travail, il lui est alors demandé de poser une journée de congés ou de RTT.



En cas de prévision « alerte intempéries », vos élus CFDT vous recommandent d'emporter vos PC avec vous.



Nos actions auprès de la direction, en faveur de nos collègues en temps partiel thérapeutique ont payé.

Dès à présent, les PPV et primes de participation ET intéressement ne seront plus proratisées pour ces salariés SA, et dans l'ensemble du Groupe.

C'est une avancée majeure pour ces collègues qui ne seront donc plus discriminés au travers de ces primes en raison de leur état de santé.

