

Cfdt:



BNP PARIBAS

Septembre 2026

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

BCEF OPÉRATIONS CSEEGPAC SEPTEMBRE 2026



DE NOMBREUX AVIS POUR LE GPAC LYON !!!

Suite aux 2 dossiers impactant qui nous ont été présentés sur la plénière de Juillet 2026, les élus Cfdt ont rendu leurs avis suite aux remontées que vous avez pu nous faire lors de nos tournées.

Avis sur la réorganisation des domaines Traitements Spécifiques Comptabilité (TSC) et Appui-Co SEPA de l'APAC flux Lyon.

En savoir +



Avis sur la réorganisation des domaines Signatures et Pouvoirs de l'APAC Tenue de Compte de Lyon



Mais nous avons aussi été informés de l'énième augmentation de tarif au RIE d'Ecully. Augmentation qui intervient dans un contexte économique plus que sombre...

Avis sur l'augmentation tarifaire au RIE d'Ecully

En savoir +



SOUTIEN A NOS COLLÈGUES !

Les **élus Cfdt** souhaitent exprimer leur soutien aux collègues de Mérignac, victimes des incendies cet été.

A l'instar de l'indemnité forfaitaire de 80€ qui a été octroyée aux sinistrés et aux évacués des incendies qui ont eu lieu cet été dans le Sud Ouest, sur le périmètre de Pôles et Fonctions, les **élus Cfdt** ont sollicité le bureau du CSEE GPAC pour que la même indemnité soit offerte aux collègues sinistrés et évacués de OPS. Un petit coup de pouce qui n'effacera pas le traumatisme vécu mais qui pourra peut-être aider à palier certains frais que ces catastrophes ont engendrés.

Le Bureau du CSEE a quitté la séance sans apporter de réponse.

Représentante Syndicale :

Audrey GALLAND

Représentante Syndicale Adjointe :

Laetitia GUYOT

Vos élu(e)s :

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Loïc DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

Votre chargée de mission

Jennifer MALHERBE



Contactez-nous !

Cfdt:

BNP PARIBAS



AGENCE CREDIT
MARSEILLE

Le parcours d'appels et la mise en place d'indicateurs de suivi, pour quelques collègues volontaires au domaine factures et déblocages, aura lieu pendant 3 mois à partir du 1er octobre.

Cela concerne le périmètre des clients de la région Sud-Est et se limite à la complétude des dossiers de crédit d'investissement.

Cfdt: Adhésion
en ligne



CFDT.FR
REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION

3 mois offerts
jusqu'à la fin
du mois

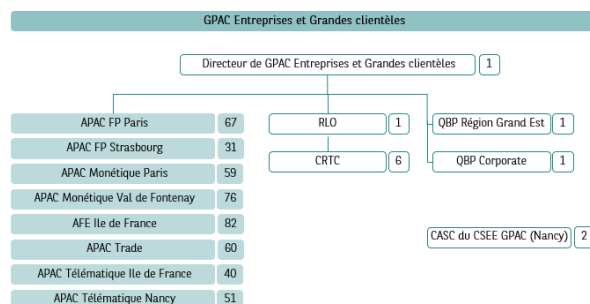
DES FUSIONS À RÉPÉTITION..... UNE SITUATION PREOCCUPANTE !

UNE FUSION ENTRE 2 GPAC.... GPAC ENTREPRISES ET GPAC GPGE

Après la fermeture de Sofia, la Direction passe un nouveau cap symbolique dans la baisse d'activités et d'effectifs sur Paris avec la **fusion des GPAC GPGE et Entreprises**.



■ Ce nouveau GPAC qui sera appelé, **GPAC Entreprises et Grandes Clientèles**, est déjà destinée à la réduction des effectifs et des activités avec la fermeture annoncée de la Monétique Val de Fontenay, et des inquiétudes sur la Télématique Paris.



■ Cette fusion n'est pas sans conséquence puisqu' un poste de Directeur de GPAC sera supprimé.

Concernant les horaires variables, pas de changement annoncé pour les salariés : chacun conserve les horaires variables actuellement appliqués dans son APAC de rattachement.

Les collègues qui seront sous la direction du nouveau GPAC auront les horaires variables appliqués actuellement au GPAC GPGE.

👉 La CFDT restera particulièrement vigilante quant aux conséquences de cette réorganisation, à la charge de travail et au maintien des conditions de travail pour les équipes.

UNE FUSION DE 2 DOMAINES A L'AGENCE CRÉDIT DE BORDEAUX

Officialisation d'une organisation déjà mise en place

Les équipes Retour et Gestion ont finalement été regroupées autour d'un seul manager. Cette fusion vient officialiser une organisation déjà en place depuis plusieurs mois, et va enfin permettre de simplifier la gestion des équipes et réduire la charge de responsabilités portée par les référents.

Les **élus CFDT** ont souhaité souligner en séance, l'investissement du manager et des référents, qui ont contribué à maintenir le fonctionnement des deux équipes.

■ La manager sortante étant déjà repositionnée, nous resterons attentifs à la mobilité du référent dont le poste est supprimé.



Cfdt:

BNP PARIBAS



POSE DE CONGÉS ET TÉLÉTRAVAIL

Plusieurs collègues se sont vu demander de supprimer leur journée de télétravail, au motif qu'ils n'étaient pas présents au moins une journée sur site.

Suite à notre intervention auprès de la Direction, les collègues concernés ont pu conserver leur journée de télétravail.

La Direction a également effectué plusieurs rappels auprès de la ligne managériale afin de garantir la bonne application de l'accord télétravail.

Un accord existe : il doit être respecté et appliqué de manière équitable pour tous !



Sapeurs-Pompiers Volontaires / Réservistes

Nous saluons l'effort de la direction qui a renforcé les dispositifs pour 2026. L'autorisation d'absence passe de 15 à 20 jours par an avec également prise en charge des frais de mission, de déplacement, repas et hébergement. Ces mesures sont rétroactives pour les salariés qui s'engageront à la suite des incendies.



ALIS

Enfin, après plusieurs mois d'attente, la régularisation du jour de fractionnement vient d'être effectuée.

Il suffit de vérifier mon solde de congés : à la ligne "congés annuels 2026", la mention "dont un jour de fractionnement" doit apparaître.



MODIFICATION FILIÈRE RH

Opportunité ou perte de proximité ?

La Direction nous présente cette évolution comme une "opportunité" de mobilité.

Cette modification est un vrai changement dans la façon d'aborder vos mobilités, et il faudra se familiariser avec cette nouvelle philosophie.

Les **Elus CFDT** ont exprimé leurs doutes, combien d'entre vous se projettent dans le Réseau ou Services Clients ?

Nous avons demandé la création de passerelle vers l'ensemble de Pôles et Fonctions et les filiales.

[CLIQUEZ POUR LIRE LA COMMUNICATION CSEC](#)

PROCED / RPMR

Le projet de restructuration du Contrôle Permanent acte le départ massif de nos RPMR et de l'intégralité du PROCED.

Pour les Elus CFDT, ces départs risquent de fragiliser le soutien apporté au terrain mais aussi de fermer définitivement des opportunités de mobilité vers des postes d'analyses et maîtrises techniques.



[CLIQUEZ POUR LIRE LA COMMUNICATION CSEC](#)