



BNP PARIBAS

Vos représentants

CATHERINE SICOT
06 62 52 69 52

LAURENT COURRIER
06 68 05 69 06

CEDRIC RUGIAS
06 65 87 57 74

CYRIL HURTAUX
06 68 05 52 10

ISABELLE BALLAIRE

MARIE JOSE BARRAILLE

ALAIN COURTIAL

CECILE GARCIA

INFO DERNIERE MINUTE

Le samedi 11 juin de 9h à 13h sera organisé une manifestation à l'hippodrome de Toulouse :

Le village Affinité

200 clients ciblés Affinité y seront conviés.

des Conseillers Affinité des territoires Toulousains seront présents. Si vous êtes sur une agence du lundi au vendredi,

la règle de compensation sera appliquée si vous êtes volontaire à cette journée.



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

OCCITANIE

Flash info CSEE JANVIER 2022

02 MAI 2022

Le CSEE...Nos avis ...

MODIFICATIONS APPORTEES A L'ORGANISATION MODELES DE SERVICE DU TERRITOIRE AUDE ARIEGE

Lors de la présentation de ce dossier , vous nous annoncez que les modifications du dispositif commercial du territoire Aude Ariège porteront sur les agences de Pamiers, le duo Foix-Lavelanet et du Hub de Carcassonne... [\(lire la suite ici\)](#)

Les élus CSEE Occitanie **CFDT**, prennent acte.

AVIS SUR LA FERMETURE DE L'AGENCE DE PORTET SUR GARONNE

Aujourd'hui, nous, élus du CSEE Occitanie CFDT devons rendre un avis sur le projet de fermeture de l'agence de Portet sur Garonne avec un repli sur les agences de Cugnaux et de Muret.

Pour rappel, l'agence est située dans un centre commercial et c'est la dernière dans cette configuration dans notre région... [\(Lire la suite ici\)](#)

Nous élus CSEE Occitanie **CFDT** rendons un avis défavorable sur ce dossier suite à la suppression encore d'un poste de manager, le DIA.

Plus d'informations à venir.

L'INFO VRAIE !

« Le forfait jours des cadres chez BNP Paribas. »

Retrouvez l'info CFDT en vidéo



- 1 Flashez ce QR Code ou cliquez sur [ce lien](#)
- 2 Suivez nous sur LinkedIn
- 3 Lisez l'info vraie chez BNP Paribas



Rapport de Données Sociales

113-A - NOMBRE DE SALAIRES TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE AU 31 DECEMBRE
un pour un

	2019		Total 2 019	2020		Total 2 020	2021		Total 2 021
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Non Cadres	87	325	412	82	306	388	74	278	352
Cadres	298	350	648	281	356	637	259	355	614
Total	385	675	1060	363	662	1025	333	633	966

Alors que BCEF a annoncé la création de 350 postes en 2022, la région Occitanie nous annonce -4 ETP pour 2022.

Pour notre région la tendance reste baissière! Pour rappel, en région Occitanie nous sommes 798 ETP en CDI

Fréquence de révision de situation en mois Occitanie/ BNPP SA

OCCITANIE

	2021		Total 2 021
	Hommes	Femmes	
Non Cadres	46,8	58,17	55,29
Cadres	43,74	41,52	42,48
Total	44,38	47,7	46,45
Total	44,38	47,7	46,45

BNPP SA

2021		
Hommes	Femmes	Total
50	51	51
31	34	32
33	39	36

Fréquence de promotion:

160 mois pour les hommes et **123** mois pour les femmes

A noter: la classification **G** est la plus représentée dans la catégorie technicien, et le niveau **H** chez les cadres.

L'âge moyen dans l'entreprise: 42 ans avec une ancienneté moyenne de 18 ans.

Malgré les bons résultats commerciaux, le budget destiné aux augmentations n'évolue pas en 2022

(1,5% de la masse salariale inchangée en NAO) et en baisse pour les variable

(montant moyen en 2020 4800€ pour 4520€ en 2021)

et à l'identique pour les rémunérations variables puisque en rapport avec les effectifs.

Cadres au forfait jours:

71 cadres ont perdu leur forfait suite à la mise en place du dossier être là pour nos clients et la **signature** de l'accord sur le forfait **cadre**

	2021		Total 2 021
	Hommes	Femmes	
Nombre de cadres au forfait jours	209	224	433

Réponses à Vos Questions

Modèle De Service

Suite à la demande du DIT et à l'étude des flux de l'agence de Tarbes, un CSC va être recruté.

Binômat Conseillers **Affinité**: les territoires sont organisés pour le bon fonctionnement des binômes y compris avec Contact. Un débordement sur le **DIA** est prévu.

Servicing: aucune nouvelle agence n'est intégrée pour le moment dans le dispositif. Actuellement 3 conseillers **Full Servicing** sont en poste. De futurs recrutements sont à l'étude.

UNICC

un courrier d'information sera **envoyé** courant mai aux salariés de la région pour préciser les modalités **d'adhésion**.

RDS suite...

	2020				Total 2 020	2021				Total 2 021
	Non Cadres		Cadres			Non Cadres		Cadres		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
141 Sortants	37	67	21	15	140	36	81	27	21	165
[142] Démissions	3	4	6	4	17	1	12	6	7	26
[143] Départs aidés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
[144] Licenciements	1	7	5	3	16	3	9	2	6	20
[144-A] Ruptures conventionnelles	1	1	0	0	2	2	0	0	0	2
[145] Fins de contrat à durée déterminée	29	48	2	0	79	26	53	1	4	84
[146] Départs au cours de la période d'essai	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
[147] Retraites	3	7	6	8	24	4	6	17	3	30
[148] Décès	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
[140-A] Transferts de contrats sortants	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
[140-B] Sorties autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
[147-1] Départs en détachement ou expatriation	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0

Turn-over naturel ? Hausse des démissions(+9), des licenciements(+4).

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



Heures supplémentaires: toujours aussi peu d'HS déclarées. Pour rappel, les heures sont à demander au manager avant toute déclaration.

CSE du mois de mai à venir

- . Suivi du déploiement des Modèles de Services vague 1.
- . Bilan Motiv 2021.
- . CAF: dispositifs et évolutions, ouverture des espaces entrepreneurs .
- . Enquête PULSE

Questions / Réponses

Adressez nous vos questions !

Nous reviendrons vers vous pour vous apporter les réponses ou nous interrogerons la Direction en CSE pour obtenir les informations.



BULLETIN D'ADHÉSION

Je soussigné(e) ☐ M. ☐ Mme

Nom

Prénom

adhère à la CFDT

(Nom de naissance)

Date de naissance

Coordonnées personnelles

N° et voie

Complément adresse

Code postal

Ville

Portable personnel

Fixe

Mél personnel

@

Informations professionnelles

Nom de l'établissement
ou de l'entreprise

Adresse

Code postal

Ville (cedex)

Profession / Métier

Situation

☐ Salarié de droit privé

☐ Agent de droit public

☐ Demandeur d'emploi

☐ Retraité

☐ Indépendant

☐ Autre :

Salarié du privé

☐ Ouvrier

☐ Employé

☐ Technicien

☐ Cadre

☐ Agent de maîtrise

Salarié du public

Type de fonction publique

☐ État

☐ Territoriale

☐ Hospitalière

Catégorie

☐ A

☐ B

☐ C

Statut de l'agent

☐ Titulaire

☐ Contractuel

Corps/Cadre d'emploi

Temps de travail

☐ Complet

☐ Temps partiel : ... %

Pour le calcul de la cotisation

Rémunération nette imposable

_____ €

La cotisation mensuelle est d'au moins 0,75 % de la rémunération nette imposable (avant prélèvement de l'impôt à la source), ou de 0,50 % pour les retraités.

Par exemple, pour un salaire annuel de 12 000 €, le calcul de la cotisation se fait ainsi :

12 000 € / 12 = 1 000 € x 0,75 % = 7,5 € par mois

L'adhésion ne sera effective qu'à la date de règlement de la première cotisation. La cotisation est due sur l'ensemble de la rémunération nette perçue, même en cas de situation particulière (apprentis, congé maladie ou accident, congé maternité, formation, chômage, etc.).

La cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66 %.

Date

____/____/____

Signature
de l'adhérent