LE MAG GPAC NORD

RODEO

Rencontre annuelle entre la Direction de BDDF Opérations et celle du GPAC Nord. Il permet de dresser le bilan de l'année écoulée et de tracer le plan d'actions de l'année suivante.

Les thèmes abordés se définissent en 4 points :

la productivité (rapport charge/moyen, temps opératoire, coût de fonctionnement, simplification, éco-geste), **la qualité, le management/RH** (plus de sélectivité sur l'attribution du bonus…),**la réglementation/sécurité financière**.

La CFDT constate une volonté marquée de BDDF Opérations d'accroître la qualité du service au client. Pour la CFDT cela doit passer par la formation, encore faut-il y mettre les moyens!
En dépit d'un contexte local difficile (déménagement, nomination RD), la qualité de notre productivité 2015 (103%) est dans la moyenne des prestations nationales .

ACCORD SENIORS

Suite à un dernier refus, nous constatons des difficultés d'accéder aux demandes de temps partiels seniors. Refus motivé par un fort pourcentage de temps partiels dans les APACs.

La CFDT va étudier ce dossier, car à quoi sert-il de signer des accords si la mise en œuvre est rendue impossible par le manque d'embauche.

ECRETAGE

La direction nous a assuré qu'aucun écrêtage n'est fait.
A aujourd'hui 127 heures nécessitent une approche des salariés par la hiérarchie quant à la justification de ces heures.

Tout dépassement des 9 heures doit faire l'objet d'une explication avec le RD.
Si vous êtes victime d'un écrêtage sauvage, venez nous en parler.

Participation : min 1836€ - maxi 5048€

Intéressement : min 2387€ - maxi 6178€

INFO FLASH : En 2015, 1 250 jours de temps à la carte ont été achetés par 99 salariés (environ 6 ETP).

EVOLUTION DE L'EFFECTIF DU GPAC

EFFECTIF GPAC NORD

359.33 ETP pour 383 physiques

MOUVEMENTS GPAC NORD

Entrées : 17,6 dont 5 CDD etp - Sorties : 1,8 etp

Au mois de janvier, l'intégration des 12 salariés du restaurant : pour 2 départs en retraite, 1 mutation et 1 modif de temps partiel, devrait modifier nos effectifs.

Budget social accordé aux APACs

Le montant est fixé par la Direction et le COIM en tenant compte des budgets alloués par BDDF Opérations

.

Une partie est isolée pour les manifestations du GPAC, le solde étant donné aux APACs en fonction du nombre de salariés.

Portant bien son nom, il s'agit d'un budget social, permettant des manifestations conviviales, collectives ou individuelles (départ en retraite, mariage…)

Ne s'agissant pas d'un outil de rémunération, il ne peut servir en aucun cas à récompenser le ou un travail.
Les dépenses font l'objet d'un contrôle.

FRAIS DE TRANSPORT DES INTERIMAIRES

Un rappel semble utile à ce sujet. Les frais de transport des intérimaires sont pris en charge par l'agence d'intérim (qui refacture ensuite à BNP Paribas). Il convient donc de leur transmettre les justificatifs. Le remboursement se fait à hauteur de 50% ou au prorata du nombre de jours travaillés.

Vos représentants du personnel CFDT du GPAC Nord : Marrime El Haj Ali, Isabelle Desplan,

Kim Loan Rouabehia, Philippe Guislain, Michel Latree et Hélène Andrieu

LILLE BDDF GPAC SECTION CFDT@bnpparibas.com