



BANQUES ET ASSURANCES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



BNP PARIBAS



INFORMATION DE VOS ELUS CFDT

Augmentations individuelles

25 MAI 2023

L'enveloppe des revalorisations salariales individuelles est discutée en fin d'année et arrêtée en début d'année par la Direction afin d'être distribuée 2 fois par an en MARS et OCTOBRE.

Les révisions de situations pour l'année doivent être annoncées dès décisions soit sur le 1er trimestre

BAREME DE SUSTANCES ANNUELLES ACCORDEES LORS D'AUGMENTATIONS OU DE PROMOTIONS

Montants des minima et maxima de révision de salaire fixe annuel lors d'une mesure individuelle d'augmentation ou de promotion (inchangées depuis le 01/01 /2011)

FREQUENCE
MOYENNE

de **REVISION**
de **SITUATION**
en **OCCITANIE**
en 2022



45.18 mois

Techniciens hommes: 54,75
Techniciennes femmes: 45,94
Cadres hommes: 37,48
Cadres femmes: 50,31

Niveau	Augmentation en €		Promotion en €	
	MINIMA	MAXIMA	MINIMA	MAXIMA
A				
B	670	840		
C	840	1170	1010	1170
D	840	1170	1010	1170
E	840	1340	1010	1340
F	840	1340	1010	1340
G	1010	2350	1510	2350
H	1680	2680	2010	2680
I	2010	3020	2510	3020
J	2680	3690	2850	3690
K	3020	4360	3020	4360

Cfdt:

BANQUES ET ASSURANCES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



BNP PARIBAS

**FREQUENCE
MOYENNE**

de **PROMOTIONS**
en **OCCITANIE**
en **2022**



179.43 mois

Pour les Hommes



143.76 mois

Pour les Femmes

213-D – REMUNERATION MOYENNE, AGE MOYEN ET ANCIENNETE PAR GENRE DES PRINCIPAUX POSTES TYPES DE L'ENTREPRISE – TECHNICIENS

Dans le cadre de l'accord salarial de branche du 31 janvier 2011

Poste type Techniciens	Age Moyen			Ancienneté moyenne dans la catégorie			Niveau de classification le plus représenté H/F		Effectif			Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	H	F	T	H	F	Total	H	F	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Conseiller Proximité	35	37	37	7	11	10	F	F	623	1 882	2 505	30 277	31 063	30 867	3 290	3 041	3 100
Assistant de Production et d'Appui Commercial	45	47	47	16	19	18	F	F	387	1 279	1 666	32 131	32 743	32 601	753	640	665
Conseiller Affinité	35	37	37	9	13	12	G	G	136	374	510	32 294	33 059	32 855	4 288	4 138	4 178
Conseiller Services Particuliers Pro TPE	30	34	33	2	7	5	E	F	175	252	427	26 575	27 676	27 225	2 011	1 948	1 971
Chargé de service clientèle	45	49	48	18	23	22	F	F	62	254	316	29 875	31 378	31 083	777	957	922
Conseiller Renfort	34	37	36	6	10	9	F/G	F	85	184	269	29 727	30 666	30 370	2 135	2 125	2 128
Assistant Référent de Production et d'Appui Commercial	40	41	41	13	15	15	G	G	67	199	266	32 776	33 549	33 355	1 237	1 148	1 170
Chargé d'affaires professionnels	34	36	35	10	13	12	G	G	103	146	249	32 546	33 355	33 020	4 823	3 860	4 259
Charge de renfort	53	51	51	28	26	26	G	F	51	144	195	32 282	31 707	31 858	707	767	751
Conseiller Hello bank	31	34	32	4	6	5	F	F	93	82	175	28 879	29 183	29 022	3 170	2 786	2 995

213-D – REMUNERATION MOYENNE, AGE MOYEN ET ANCIENNETE PAR GENRE DES PRINCIPAUX POSTES TYPES DE L'ENTREPRISE – CADRES

Dans le cadre de l'accord salarial de branche du 31 janvier 2011

Poste type Cadres	Age Moyen			Ancienneté moyenne dans la catégorie			Niveau de classification le plus représenté H/F		Effectif			Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Directeur d'Agence	39	40	40	7	7	7	H	H	653	732	1 405	43 354	43 139	43 239	7 361	6 913	7 118
Chargé d'affaires professionnels	35	37	36	5	5	5	H	H	454	729	1 183	40 273	40 337	40 313	4 353	4 157	4 229
Conseiller Affinité	38	39	39	4	5	5	H	H	297	507	804	39 977	39 849	39 897	4 049	3 882	3 940
Conseiller Proximité	38	38	38	4	4	4	H	H	291	497	788	37 833	38 179	38 051	3 108	3 166	3 146
Banquier Privé	42	42	42	11	12	12	I	I	229	288	517	52 190	52 299	52 251	8 617	6 740	7 558
Business Analyst	45	44	45	9	8	8	I	I	235	220	455	58 725	58 238	58 490	4 498	4 076	4 299
Chef de projet	45	43	44	8	8	8	J	J	278	175	453	63 200	60 600	62 196	5 587	5 393	5 515
Chargé d'affaires entreprise NAE	43	43	43	13	15	14	I	I	241	203	444	53 749	53 908	53 822	5 529	5 217	5 366
Chargé Affaires Entrepreneurs	43	41	42	12	11	12	I	I	185	196	381	48 513	46 907	47 687	4 799	4 363	4 574
Chargé de conformité spécialisé	43	43	43	9	9	9	H	I	150	220	370	62 882	55 197	58 313	10 689	6 841	8 380

CONTACTS CFTD OCCITANIE : OCCITANIE BDDF CFTD@bnpparibas.com

REMUNERATIONS FIXES

GRILLE PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION ET PAR GENRE

Groupe de lignes	Lignes individuelles sélectionnés	2022							
		Homme				Femme			
		1er décile	Médiane	9ème décile	Moyenne	1er décile	Médiane	9ème décile	Moyenne
Non Cadres	B	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	25 000	25 000	25 000	25 000	27 000	27 000	29 893	28 205
	E	28 100	29 250	31 044	29 563	26 856	28 230	30 665	28 560
	F	27 794	29 500	31 000	29 381	28 280	30 064	32 583	30 355
	G	31 576	33 630	37 083	34 078	31 119	33 723	36 357	33 858
	Non Cadres	28 280	31 530	36 268	31 695	28 230	32 000	35 292	31 875
Cadres	H	35 253	39 154	45 848	40 135	35 148	39 554	44 683	39 827
	I	43 128	49 197	55 338	49 374	43 529	50 358	56 573	49 932
	J	51 211	60 140	68 331	60 057	52 581	58 671	64 553	58 523
	K	62 729	67 476	72 704	68 540	62 069	65 955	71 850	66 052
	HC	76 311	89 849	101 127	93 210	73 545	82 497	89 274	81 772
	Cadres	37 605	49 072	69 218	52 336	36 251	43 605	58 578	46 269
Total	Total	30 977	44 010	66 056	47 582	29 500	37 426	55 332	40 080

Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau de classification et par genre) et réparties par tranches de 10% :

- Le 1er décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1ère tranche de 10% (90% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- La médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5ème tranche de 10% (50% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- Le 9ème décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9ème tranche de 10% (10% des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

Remarque : ces chiffres correspondent au **salaire brut annuel hors variable**

CONTACTEZ VOS ELUS CFDT

Cyril HURTAUX

06 68 05 52 10

Cedric RUGIAS

06 65 87 57 74

Alexandrine Trollat

Joignable via Skype

Attribution numéro en cours



- 1 Flashez ce QR Code
- 2 Suivez nous sur LinkedIn
- 3 Lisez l'info vraie chez BNP Paribas



CONTACTS CFDT OCCITANIE : OCCITANIE BDDF CFDT@bnpparibas.com

BULLETIN D'ADHÉSION

Je soussigné(e) M. Mme

Nom

Prénom

adhère à la CFDT

(Nom de naissance)

Date de naissance

Coordonnées personnelles

N° et voie

Complément adresse

Code postal

Ville

Portable personnel

Fixe

Mél personnel

@

Informations professionnelles

Nom de l'établissement
ou de l'entreprise

Adresse

Code postal

Ville (cedex)

Profession / Métier

Situation

Salarié de droit privé

Agent de droit public

Demandeur d'emploi

Retraité

Indépendant

Autre :

Salarié du privé

Ouvrier

Employé

Technicien

Cadre

Agent de maîtrise

Salarié du public

Type de fonction publique

État

Territoriale

Hospitalière

Catégorie

A B C

Statut de l'agent

Titulaire

Contractuel

Corps/Cadre d'emploi

Temps de travail

Complet

Temps partiel : ... %

Pour le calcul de la cotisation

Rémunération nette imposable

_____ €

La cotisation mensuelle est d'au moins 0,75 % de la rémunération nette imposable (avant prélèvement de l'impôt à la source), ou de 0,50 % pour les retraités.

Par exemple, pour un salaire annuel de 12 000 €, le calcul de la cotisation se fait ainsi :

12 000 € / 12 = 1 000 € x 0,75 % = 7,5 € par mois

L'adhésion ne sera effective qu'à la date de règlement de la première cotisation. La cotisation est due sur l'ensemble de la rémunération nette perçue, même en cas de situation particulière (apprentis, congé maladie ou accident, congé maternité, formation, chômage, etc.).

La cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66 %.

Date

____/____/____

Signature
de l'adhérent