



BNP PARIBAS, est-elle une entreprise des possibles ?

Dans son interview au FIGARO qui a été relayée sur Echonet, M. BONNAFE qui prétend ne pas se piquer de politique y appelle pourtant de ses vœux à « une Europe des possibles et non des interdictions ».

Nous avons donc demandé aux salariés de s'exprimer sur leurs attentes vis à vis de BNPP comme entreprise des possibles, voici le résultat de ce travail collectif,

Notre déclaration dans sa totalité
[Cliquez ici](#)

L'ENTREPRISE DES POSSIBLES:



C'est aussi donner la possibilité à chacun de télétravailler en cas d'intempérie plutôt que de prendre des risques graves voire mortels sur la route ou de crever de chaud dans son agence en période de canicule, surtout quand il n'y a pas un client dans l'agence.

C'est donner la possibilité aux salariés de récolter le fruit de leur travail par les augmentations collectives pérennes et conséquentes qu'ils méritent au même titre que les dirigeants (qui ont été augmentés pour les uns de 20 et pour d'autres à 25 % ces deux dernières années) et que les actionnaires qui continuent d'être particulièrement choyés avec une distribution de 60 % des résultats et des rachats d'actions.



C'est leur donner la possibilité d'être reconnus dans leurs métiers parfois très ingrats et de plus en plus difficiles faute des effectifs suffisants pour leur permettre de délivrer un service de qualité.

C'est au-delà d'un simple e-learning, de former et d'accompagner tous les managers à l'écoute dans la durée afin qu'ils repèrent les situations de mal être de leur collaborateurs.

C'est donner la possibilité aux femmes à temps partiel d'exercer leur métier sans crainte pour leur avenir,

C'est aussi leur donner les moyens de mieux concilier leur vies personnelle et professionnelle sans qu'elles se mettent en danger,

C'est enfin leur donner la possibilité d'accéder aux formations diplômantes et à de meilleures rémunérations sans avoir à se masculiniser leur comportement pour y arriver.



Contactez-nous !

Juan-Antonio
GONZALEZ
06 67 24 54 97

Sophie
CREPEAUX
06 98 54 95 03

Stephanie
BOUKOBZA
07 86 23 54 74

Anissa
LAIDOUNI
07 71 54 87 22

Claudine
OMS
07 61 41 04 82

Nadia
TEXEIRA

Samia
BAITARI

Brigitte
MARQUEZ
DE ALMEIDA

Mohamed
FARES

Cfdt:

BNP PARIBAS

L'ENTREPRISE DES POSSIBLES: C'EST AUSSI

C'est accompagner réellement les salariés en situation de handicap en mettant en place un suivi auprès des agences, des formations adaptées et un aménagement de leur espace de travail, afin qu'ils ne se sentent jamais exclus.

C'est aussi donner la possibilité d'être vraiment autonomes sans avoir une badgeuse nommée CONTACT,

C'est donner l'autonomie et les moyens aux managers d'être de vrais patrons de leur boutique sans y laisser leur santé et leurs équilibres de temps de vie.

C'est d'offrir une véritable symétrie des attentions aux salariés et les traiter comme on souhaite qu'ils traitent leurs clients,

C'est donner la possibilité aux salariés et à leurs HRBP de ne plus s'arracher les cheveux quand ils rencontrent des difficultés avec RH GAP.

C'est donner la possibilité et les moyens aux salariés de co-construire et **d'atteindre des objectifs réalisables et non de les augmenter unilatéralement d'en haut chaque année.**

C'est donner la possibilité aux salariés de travailler correctement et non dans des open-spaces où le temps de concentration y est inférieur à deux minutes et avec des fils teams qui font clignoter les écrans comme de vrais sapins de Noël.

C'est donner aux parents en particulier et aux aidants en général la possibilité de s'occuper de leurs enfants, de leurs parents et de leurs grands-parents sans craindre pour leur rémunération et leur carrière.

C'est donner la possibilité aux représentants du personnel de voir leurs avis et revendications repris et intégrés dans les orientations stratégiques de l'entreprise.

Au-delà des effets de communication et des camemberts tout verts des enquêtes Pulse et Greenworking, l'entreprise des possibles, c'est donner la possibilité aux salariés non seulement de s'exprimer mais surtout de voir leur expression reprise et intégrée par leurs directions respectives.

Parce que sans la liberté de blâmer, il n'est point d'éloge flatteur, voici donc la liste non exhaustive des possibles que nous voulons pour BNP PARIBAS et qu'à défaut de voir paraître dans LE FIGARO, nous vous demandons de transmettre à M. BONNAFE, Mme LOC et Mme ROUSSEL.



Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION