

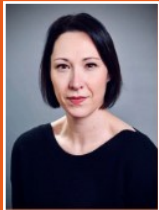
Cfdt:

BNP PARIBAS

13 septembre 2023



Richard PONS
Délégué Syndical National
07 62 32 58 07



Julie LEQUEUX
Déléguée Syndicale Nationale Adjointe
06 60 68 60 35



Cédric GRENIER
Délégué Syndical National Adjoint
06 67 92 25 69



Stefan DESBOURDES
Représentant Syndical National
06 68 24 35 41



Chantal MARCHAND
Représentante Syndicale Nationale Adjointe
06 99 33 92 51

QUELQUES JOURS AVANT LA NAO...

Cette année, les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) se tiendront entre le 26 septembre et le 20 octobre. Un peu moins d'un mois pour que l'Entreprise montre la considération véritable qu'elle a pour ses salarié(e)s. Pour la CFDT, la défense de votre pouvoir d'achat est une priorité.

VOTRE QUOTIDIEN EN CHIFFRES

Évolution sur les 12 derniers mois



Inflation en août 2023 **+ 4,8 %**



Loyers et eau **+ 4 %**



Prix de l'alimentation **+ 12,3 %**



Produits grandes consommation vendus en grande distribution **+ 12,5 %**



Prix des vêtements **+ 4,9 %**



Produits de santé **- 0,7 %**



Prix des transports **+ 6 %**

AUGMENTATION DES PRIX DE L'ÉLECTRICITÉ

+ 15 % au 1er février 2023
ET
+ 10 % au 1er août 2023



Source insee : Indice des prix à la consommation de juin 2023

ET LES RÉSULTATS BNPP ?

“ Des résultats très solides, d'un très bon niveau. Avec un effet de ciseau positif. ”

RACHAT D'ACTIONS

5 milliards d'euros en 2023 pour amener à un taux de distribution de 60 % du résultat aux actionnaires.

Résultat Net 2022 : + 7,5 %

Soit 10,2 milliards d'euros Par rapport à 2021

Résultat Net Groupe 2e trim 2023 :

+ 16,4 % Soit 2,8 milliards d'euros
*Hors Impact des Eléments Exceptionnels

RBE* BCEF 1er semestre 2023 :

+ 3,6 % Soit 996 millions d'euros
*Résultat Brut d'Exploitation

QU'ATTENDONS-NOUS DE CETTE NAO ?

- Une revalorisation salariale pérenne et une prime
- L'augmentation des budgets dédiés aux augmentations individuelles & à l'égalité professionnelle
- L'augmentation de la prime de forfait des cadres
- Une meilleure prise en charge des frais de transport

Liste non exhaustive

En somme, une prise en compte réelle de l'inflation, subie par toutes et tous !

Le sujet de la rémunération doit être traité avec sérieux.

Les salariés ne sont pas que « des coûts » !



ET VOUS, VOUS ATTENDEZ QUOI DE CETTE NAO ?