



INFORMATION DE VOS ÉLUS

CE DRSO - 28 Février & 1er Mars 2018

MENU DU JOUR (suite) :

PLATEAU DE BRÈVES

INCIVILITÉS TOUJOURS MAL DIGÉRÉES (BILAN 2017)

En augmentation de 9,3%, soit 131 déclarations (118 en 2016) dont 70 injures et 26 menaces de violence. Malheureusement, 110 sans aucune suite bien qu'il existe 3 niveaux d'intervention possibles : cessation de relations commerciales, pas de suite commerciale donnée, rendez-vous client.

INTERVENTION DU RDGP (Resp. Dév. Comm. Part.)

Des résultats favorables pour 2017. Les équipes auraient été remerciées (chèvre et miel...). Est-ce par la disparition des primes d'ancienneté ou par la baisse de l'intéressement et de la participation ? Ah là, on attaque le bon vieux camembert qui coule.....

Les organisations syndicales attirent l'attention de la Direction sur les irritants (presque aussi nombreux que le nombre de fromages dans notre beau pays.....pays du fromage !).

Nous ne listerons donc pas ces irritants mais il est clair que la qualité de l'informatique chez BNPP a été mise à mal par tous les convives.....

2018 : Ambition assurance, L'ENJEU !

Les formations sur deux journées, quasi essentiellement basées sur la posture, témoignent de l'importance du sujet. Pas de répit, pas de temps mort, même pendant les vacances scolaires. Fromage à volonté !

Etant donné la « pression » déjà mise sur les équipes en ce début d'année (quelques tableaux et classements nominatifs par ci par là) nous demandons la plus grande bienveillance managériale. De l'accompagnement, oui, les injonctions et menaces, non !

Démarrage, sauf imprévu, début mai, à chacun d'assurer et aux managers d'assumer leur rang.....

INCITATIONS COMMERCIALES

Un bon repas ne peut se faire sans fromage, un bon CE ne peut se faire sans évoquer la sempiternelle indigestion des IC. Cette fois-ci, il se murmure qu'une véritable modification serait en réflexion.....

Selon nos sources, le sujet pourrait rapidement être évoqué en CCE.

Fin du service, nous ne tarderons pas à remettre le couvert.....

32 CSEP 48 CSI

10 non cadres avec une volonté vers un accompagnement au niveau H.

72 postes vacants au 31/01/2018.

Temps à la carte :

Tous les collègues, sans exception, ont droit d'acheter du temps à la carte, cadres au forfait également.

Récupération délais de route :

Les délais de route lors de toutes les réunions, que ce soit formation ou métier, ouvrent droit à des heures de récupération.

Espaces

Non Résidents :

Les DIA d'espaces non résidents auront d'office un niveau supérieur à leur niveau à l'entrée dans le poste.

Donc DIA 2 pour les espaces de la DRSO.

ÉCHANGER, AGIR, NÉGOCIER

www.cfdt.bnppparibas.com
cfdt.irp.drso@bnppparibas.com