



Cfdt:

BNP PARIBAS

17 JANVIER 2025

## VOS REPRÉSENTANTS

Représentant  
Syndical  
National

Représentante  
Syndicale Nationale  
Adjointe



Stefan  
DESBOURDES  
06 68 24 35 41

Chantal  
MARCHAND  
06 99 33 92 51

### Vos élu(e)s



Alexandre  
BOUAT  
06 98 54 83 53

Anthony  
CHABIRON  
06 62 67 90 85



Eddie  
COTAYA  
06 67 75 35 39

Aline  
DALICHAMPT  
06 98 85 77 78



Loic  
DOPIERALA  
01 60 95 47 40

Oktay  
ERGUN  
01 55 77 90 13



Claudine  
FORTUNE  
07 87 97 57 63

Nadège  
HAMDI  
07 64 26 23 07



Marie-Rose  
MICHINEAU  
06 67 13 42 74

Alexandrine  
TROLLAT  
04 67 06 43 10

CSEC



## Espaces Entrepreneurs Nouveautés et Enjeux

Dans le prolongement du CSEC du 2/10/2024 sur les espaces Er ([Cliquer ici](#)), La Direction de BCEF est venue nous présenter la création d'un parcours de validation des compétences pour les CAEr qui aboutira à une légère augmentation du variable de référence (5.500€ vs 5.000 euros) ainsi qu'un nouveau métier **Responsable d'Equipe Entrepreneur**.

### Qu'est-ce qui change pour les CAER ?

« Assignment » (sic) automatique et généralisée à tous les CAEr, de plus de 1 an de poste, d'un Quiz d'évaluation de l'expertise à compter d'**Avril 2025**.

Le parcours « Mon Capital Connaissance » sert de quiz d'entraînement.

#### POUR LES ESPACES TPE (370 CAER)

##### Quiz (en présentiel) : 80% de réussite

- 70 questions en 1 heure sur 9 Thèmes
- 6 semaines pour répondre au quiz à compter de la réception de « l'assignment »

[DÉTAIL DES THÈMES ICI](#)



POUR ACCÉDER AU LIVRET  
CFDT DU PARCOURS CAER

[C'EST ICI](#)

##### Jury d'experts (présentiel)

- Tirage au sort d'un cas complexe
- 1h de préparation
- 1h de présentation du sujet
- Résultat à J+1

#### POUR LES CACE (40 CAER)

Pour mémoire, dans l'année de prise de poste en CACE, les CAEr passent devant un jury qui valide leur expertise. Une dizaine de CAEr actuellement en poste en CACE ne sont pas encore validés, ils devront le faire devant le nouveau jury. Tous les autres CAEr de CACE sont considérés comme étant d'ores et déjà validés.

##### Jury d'experts (présentiel)

- Tirage au sort d'un sujet complexe
- 1h de préparation
- L'entretien d'1h environ
- Résultat le lendemain

### DEMANDES CFDT

- Que le manager débriefe avec le CAEr en cas d'échec ou de validation. **Obtenu ✓**
- Que le jury n'ai pas de lien hiérarchique avec le collègue. **Obtenu ✓**
- Que la majoration du bonus à 5500 € se fasse à N+1 quelque soit la date de validation **Refusé, (les validations faites entre le 31/10 et 31/12 payés à N+2).**
- Que ce parcours de validation d'expertise ne soit pas obligatoire, malgré l'utilisation du vocable « assignment » qui laisse penser le contraire. **Obtenu ✓**
- Nombre de tentatives illimitées **Obtenu ✓**
- La présentation en local de ce projet avec cartographie des postes de CAEr. **Obtenu ✓**
- Ce projet ne porte pas de réduction des effectifs. **Obtenu ✓**
- Un feedback dans **About me** en cas de validation. **A suivre...idée retenue.**

# Cfdt:

## BNP PARIBAS

### LES DEMANDES CFDT

#### DIA XXL :

La Direction a retenu la proposition de la CFDT d'ouvrir ces postes aux DIA d'agences XXL.

#### CSEP

Vos élus CFDT ont demandé à la direction si les CSEP pourront appuyer les CAER pour leur apporter leur expertise. Cela pourrait redonner du sens à leur métier .

**A suivre ....**

Les Elus Cfdt à vos côtés pour répondre à vos questions.  
**Contactez nous !**

## CREATION D'UN NOUVEAU MÉTIER : REEr

Lors de cette séance, il nous a également été présenté la création d'un poste de Responsable d'équipe Entrepreneur (REEr) :



- Poste accessible dans les Espaces avec 12 collaborateurs minimum (décision régionale).
- Le REEr supervisera jusqu'à 6 CAEr selon les profils et affectations.
- Le REEr conserve un fonds de commerce adapté au contexte local.
- Binôme du Directeur de l'espace, avec des responsabilités élargies en son absence. Ainsi que la gestion des clients à enjeu.
- **Profils:** CAEr expérimentés ou CAE tentés par le management.
- **Rémunération :** variable de référence fixée à **7 000 €**.
- Mise en place immédiate.

**Si les élus CFDT valident la création de ce poste, ils restent vigilants sur la charge de travail reportée sur les CAEr .**

### AVIS CFDT

Les ambitions de BCEF pour les espaces ER sont importantes et représentent des défis majeurs pour les équipes. Si la CFDT saluait le souhait de la Direction de faire monter en compétence ses équipes, vos élus CFDT veilleraient à ce que ces évolutions profitent réellement à tous, sans surcharge de travail et stress inutile.

Si la validation du nouveau parcours d'expertise n'est pas une obligation, pour vos élus CFDT , il paraît évident que de ne pas le valider risque de freiner l'évolution de carrière des CAEr qui souhaiteraient évoluer dans le Corporate.

## INFOS DIVERSES



### BETTERWAY

Votre enveloppe 2024 n'est pas reportée en 2025. Toutefois, si vous avez fait des dépenses fin 2024 avec vos moyens de paiement personnels et que vous n'avez pas encore demandé votre remboursement, vous pouvez le faire jusqu'au 31/01/2025 (si vous aviez activé votre compte Arval Mobility PASS en 2024)



### € PRIME PPV

Une communication Echonet devrait être publiée fin Janvier et un mail individuel serait envoyé par ERE dans la foulée. La période d'affectation suivra.

### DAILY RH

La Direction nous annonce que le retard de mise en place de **Daily RH** n'aura aucun impact sur les versements de salaire, primes, ... Si vous rencontrez des difficultés , contactez vos élus CFDT.