Cfdt:

BNP PARIBAS
BANQUES ET ASSURANCES

QUOI DE NEUF SUR LA DR PARIS ?
PLENIERE CEAP JUIN 2016

DIALOGUE SOCIAL SUR LA DRP : Suite et … Fin ?

Lors du CEAP de Mai, **vos élus CFDT** au CEAP avaient relayé vos demandes concernant :

► La neutralisation de tous les compteurs **Chronogestor** pour nos collègues subissant quotidiennement les problèmes de transport.

► La neutralisation des statistiques Optima pour les salariés travaillant dans les agences se situant sur les parcours des manifestations et dont les agences doivent fermer.

Vos élus CFDT sont heureux d'avoir enfin une réponse ... Mais c'est **NON**!

Pour la DRP , **Chronogestor** doit pouvoir palier ces problématiques et tout cela sous couvert d'une certaine équité… Tiens tiens, EQUITE ! Pas pour notre Directeur Général semble-t-il …!

Vos élus CFDT tiennent malgré tout à remercier les Directions de Groupe qui ont eu la délicatesse d'étudier nos demandes au cas par cas et d'appliquer la neutralisation de Chronogestor.

La DRP a souhaité recueillir nos avis sur les dossiers en cours :

(http://mediab2e.group.echonet/file/33/3/2490333.pdf)

ZAC Claude BERNARD (future agence ROSA PARKS ?)

TOUTES les Organisations Syndicales ont refusé d'accompagner la DRP dans son détricotage du protocole des Horaires Variables. **La CFDT** se félicite de cette unité ENFIN retrouvée. Nous persistons à penser (naïvement?), que c'est tous ensemble que nous pourrons mieux vous défendre.

Pour consulter nos infos: Echonet >Mon espace RH> Communication syndicale>CFDT

Transformation de l'agence de ST Cloud République en Centre Banque Privée

Vos représentants CFDT se sont prononcés contre ce projet. En effet alors que 45% des clients Banque privée sont domiciliés sur Suresnes, la DRP installe son futur Centre sur Saint Cloud et ceci pour « permettre aux salariés de se rendre plus facilement sur leur lieu de travail » (sic).

FERMETURE PUTEAUX WILSON

Toujours dans l'attente de réponses à certaines questions, ce projet nous sera représenté le mois prochain. Pour **vos élus CFDT,** ce dossier est problématique. L'Entreprise respecte-t'elle son obligation de préserver la santé physique et morale des salariés lorsque:

- ▶1 CC doit gérer **3200** Foyers ?
- ▶2 CAP doivent gérer **1482** Foyers ?
- ▶1 DIA avec 11 commerciaux doit gérer un fonds de commerce ?

DEMISSIONS : LA CRUE CONTINUE A AUGMENTER.

Paris a été dernièrement victime d'inondations. La DRP l'est depuis plus d'un an au niveau des démissions. A fin mai, 14 de plus et 16 préavis en cours. Et si la crue du siècle ne se passait pas à Paris mais à la DRP ?

JOURNEE DE RECRUTEMENT A ROLAND GARROS : JEU, SET ET… DEFAITE !

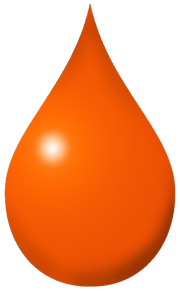
La DRP n'a pas réussi à attirer masse de futurs candidats à l 'embauche malgré son gros plan de communication. Seulement 9 contrats signés (4CAP, 4 CP, 1 CRCE) et 7 candidats en cours de recrutement. Avec un score comme celui-là, les postes à pourvoir risquent de le rester encore longtemps!

ANOMALIES INCITATIONS CO – 1ier Quadr. : Les premières déceptions.

En cas d'anomalies – contestations, **les élus CFDT** conseillent aux salariés concernés de solliciter leur manager, RDAC pour faire un point et corriger si besoin. En cas de non réponse, n'hésitez pas à nous contacter.

IMPORTANT PRETS IMMOBILIERS: vérification des revenus et charges.

Depuis peu, la **responsabilité** du contrôle des « revenus et charges » lors du montage d'un prêt immobilier revient au commercial, qui signe et annote la mention en IFIP « revenus et charge vérifiés par *nom+prénom* ».
Il en est de même pour les assistants CBP, CAER CAE etc…



De nouvelles responsabilités sans, encore une fois, de compensation financière…

BREXIT – Conséquences PEE

L'action BNP PARIBAS a fortement chuté en quelques heures. Pour les salariés prévoyant de débloquer l leur PEE pour un achat immobilier imminent, **les élus CFDT** ont demandé à la DRP de bien vouloir mettre en place une avance (ou tout autre solution) comme cela a déjà été fait. La DRP va faire remonter l'information à BDDF.

Espérons que BNP PARIBAS donnera une suite favorable à notre demande…

CONGES – MINORITY REPORT

Pensez à bien utiliser vos congés et RTT au cours de l'année ou les épargner sur le compte épargne temps. Le report sur l'année suivante se fera automatiquement si le solde est inférieur ou égal à 1 (le restant sera perdu si le solde est supérieur à 1, report =0).

L' EQUIPE CFDT VOUS SOUHAITE D'EXCELLENTES VACANCES. PROFITEZ EN BIEN !

LA PERMANENCE CFDT RESTERA OUVERTE DURANT TOUT L'ETE !

EN BREF EN BREF EN BREF EN BREF EN BREF EN BREF EN BREF EN BREF EN BREF

Le chiffre du mois : **11 200** clôtures de compte (privés) sur la DRP depuis le début de l'année.

Vos élus CFDT ont souhaité connaître les raisons d'un tel désamour pour BNPP sur la DRP et les motifs des clôtures. Malheureusement la DRP ne tient pas ce genre de statistiques !

Expérimentation

Le groupe de PARIS XVI va expérimenter un nouveau modèle économique ...Pour la banque:

En effet il est demandé à nos collègues de vider eux même leur poubelle. Nos collègues s'interrogent maintenant sur la suite des restrictions budgétaires. A suivre…

RAPPEL-IMPORTANT-RAPPEL

AUCUNE CONSULTATION –AUCUNE OPERATION DE VOTRE COMPTE OU DE CELUI D'UN COLLEGUE N'EST AUTORISEE EN V6.

En cas de non-respect, la sanction sera lourde.

CADRE + DE 50 ans :

Dans le cadre de l'accord salarial de 2011 les cadres âgés de plus de 50 ans doivent percevoir à minima 34620^{e} de salaire brut annuel. Dans le cas contraire une remise à niveau est prévue.

Albert GOZLAN
06-13-78-09-34

Lara BUCH
01-40-14-02-15

Sebastien BOST
01-40-14-02-15

Stefan DESBOURDES
06-68-24-35-41

Patricia LEROY
06-68-24-34-16

Maxime MARBOT
06-98-42-75-94

Thierry NOIRIEL
06-68-24-49-69

Eric SOUFFIR
06-68-24-40-60

Patricia VERGNES
06-68-24-47-22

Cfdt: BULLETIN D'ADHÉSION

A REMPLIR PAR LE SALARIE

Je soussigné(e) ☐ MME ☐ M

NOM : .....

Prénom : ..... adhère à la CFDT.

Adresse personnelle : .....

.....

CP : ..... VILLE : .....

Date de naissance : .....

Téléphone : _____

Portable : .....

E-mail : .....

INFORMATIONS PROFESSIONNELLES

Entreprise : .....

Groupe de rattachement: _____

Adresse professionnelle : _____

CP : _____ VILLE : .....

Téléphone pro : _____

E-mail pro : _____

Temps de de travail : ☐ Temps complet ☐ Temps partiel_____%

Salaire annuel net imposable : _____

Montant de la cotisation mensuelle* : _____

PARTIE A REMPLIR PAR LE SYNDICAT

Tampon du syndicat

Date d'adhésion : _____ Profession : _____

☐ Cadre ☐ Technicien

Section : ..... Branche : _____ URI : _____ UD : _____

Montant minimum de la cotisation : salaire annuel net imposable X 0.80% = _____

Prélèvement effectué tous les --- mois / Date du 1er prélèvement : _____ / Montant du 1er prélèvement : _____

MANDAT DE PRELEVEMENT SEPA

A REMPLIR PAR LE SALARIE

Le « mandat de prélèvement SEPA » est le nouveau document officiel qui remplace désormais l'autorisation de prélèvement au niveau européen. En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez : La CFDT à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte. Votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la CFDT. Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Toute demande éventuelle de remboursement devra être présentée : dans les 8 semaines suivant la date de débit en compte pour un prélèvement autorisé, sans tarder et au plus tard dans les 13 mois en cas de prélèvement non autorisé. Vos droits concernant le présent mandat sont disponibles auprès de votre banque

Référence Unique du Mandat (RUM) délivré par le syndicat :

Nom/Prénom du débiteur : _____

Adresse : ..... CP : _____ Ville : ..... Pays : France

Coordonnées du compte n° IBAN : ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐

N° du BIC : ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Nom du syndicat CFDT Créancier :

ICS : **TYPE DE PAIEMENT :** ☐ **Paiement récurrent / répétitif**

Signé à (lieu et date JJ/MM/AAAA) _____

Signature (Veuillez signer ici)

	A retourner à :	Zone réservée à l'usage de la CFDT :