



REUNION DU CE SUD OUEST

2 septembre 2015



BNP PARIBAS

PROJETS EN MATIÈRE DE MAILLAGE ET D'AMÉNAGEMENT DU DISPOSITIF AGENCES (SUITE)

GROUPE TOULOUSE PAYS DE GASCogne

Le Groupe de TPG a opté pour des projets d'ouvertures partielles avec équipes partagées et donc des DIA multi-sites, à savoir:

Valence d'Agen/Moissac (Estimation part managériale 0,43):

Une équipe sera constituée de 5 personnes : 1 DIA en charge des 2 points de vente, 1 CAP, 2 CP, 1 CSC et l'organisation sera la suivante en sachant que la filière espèces est maintenue à Valence d'Agen :

1 CSC et 1 CP sur Valence d'Agen les mardi, mercredi, jeudi et vendredi matin et le reste du temps en renfort sur Moissac. Il est possible que le CSC voit sa mission étendue sur Castelsarrasin en fonction des besoins (CRC?? À suivre...)

Commentaire :

*Le refrain est bien connu, l'optimisation des moyens aboutit à la suppression d'un poste de DIA, une agence ouverte à mi-temps avec un guichet, un temps de déplacement en fin de matinée jugé trop court (les 23 mns de Mappy...), 1 fonds CPA 700 créé de 1678 foyers T1/T2 probablement délaissé... **Valence d'Agen survivra t-elle à cette réorganisation ?***

Eaunes/Muret (Estimation part managériale 0,78) :

Une nouvelle équipe composée de 10 personnes 1 DIA, 3 CAP, 4 CP, 1 CC, 1 CSC. Organisation à venir : 1 CP et 1 CAP les mardi, mercredi, jeudi et vendredi matin à Eaunes et le reste du temps sur Muret.

Commentaire: *Travaux sur Muret avec déménagement dans un local de repli, Projets d'agences à mettre en place, nouvelle organisation commerciale, prises de postes en cours, quels challenges pour nos collègues ! Un lissage dans le temps aurait sans nul doute été plus approprié. Bilan de l'opération un poste de DIA supprimé. **Eaunes en sursis ?***

Seilh/Blagnac (Estimation part managériale 0,57) :

Une équipe sera constituée d' 1 DIA, 1 CAP, 4 CP, 1CC. 4 jours/semaine en matinée à Seilh avec un CP et un DIA ou un CAP. Le reste du temps à Blagnac avec des conséquences sur les trajets domicile/travail. L'objectif est de capitaliser et se développer sur la zone d'attractivité autour d'Airbus. L'équation résolue = un poste de DIA supprimé.

Commentaire : *Des conséquences importantes en terme de trajet pour les salariés. **Seilh**, une fréquentation faible, un point d'équilibre jamais atteint d'après le DIG, **d'où notre pessimisme sur la pérennité de cette agence.***

Saint Lys/ Fonsorbes (Estimation part managériale 0,36) :

L'équipe future sera constituée d'1 DIA, 1 CAP (création) 2 CP. L'agence de St Lys sera ouverte le mardi et le mercredi puis ira renforcer Fonsorbes les autres jours. Conséquence immédiate : suppression d'un poste de DIA.

Commentaire : ***St Lys, chronique d'une fermeture annoncée.....***

BREF.....

Les objectifs des 4 agences périodiques seront réduits de 30% seulement et il n'est rien dit de la majoration de ceux des agences renforcées, vous connaissez le principe des vases communicants ?

Outre les risques routiers que nous mettons en exergue, nous demandons que l'amplitude du temps de trajet le midi soit augmentée de 10 mns, que soit pris en compte l'impact Optima, le traitement du courrier client de St Lys et toutes les tâches orphelines.....

Par ailleurs, si la part individuelle des incitations commerciales pour les collègues « multi-sites » est semble-t-il en cours de résolution, la part collective ne le serait que pour 2017. Le DIG s'engage à compenser manuellement ce décalage sur 2016.

Enfin, collègues nomades, soyez attentifs, faites vous établir un contrat auto-mission au préalable auprès de votre PASC et surtout de veiller à la prise en compte de vos frais supplémentaires occasionnés (petite mobilité, IK).

DÉLÉGATION Cfdt DR SUD-OUEST – Z08060D - Quai Louis XVIII 33000 BORDEAUX - tél. : 05 57 14 02 14

www.cfdt.bnpparibas.com
twitter: @cfdtbnparibas

CFDT IRP DRSO@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

☐ Je souhaite recevoir des informations par email

☐ Je souhaite adhérer

☐ Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : Agence, entité, groupe de rattachement :



GROUPE PAYS DE GIRONDE

Les différents projets présentés pour le groupe PDG n'ont ici qu'un objectif bien précis : adapter le dispositif commercial afin de conserver une satisfaction client tout en améliorant l'expertise et en optimisant les moyens du groupe. Le groupe propose donc la création de 5 DIA multi-sites en prenant bien en compte la difficulté pour ces DIA de gérer 2 sites et donc deux équipes distinctes. Certes tous ces projets nous sont présentés à iso effectif pour le groupe, mais nous n'oublions pas que ces agences ont déjà subi, ne serait-ce que ces 2 dernières années, d'importantes réductions d'effectifs au total **9,5 ETP**.

BIGANOS	SALLES
1 CAP, 1 CP, 1CC	1 DIA (Estimation part managériale à 0,65 ETP) 1 CPP, 1 CC

Commentaire :

Création d'1 ETP par rapport à l'existant. La création du poste de CAP à Biganos et du poste de CPP à Salles vont permettre de maintenir le développement des pros tout en prenant en compte la nouvelle part managériale du DIA.

L'avenir de Salles ? Incertain, bien sûr, mais pas irrémédiable.

PAUILLAC	CASTELNAU
1 CAP, 1 CP, 1 CC, 1 CRC	1 DIA (Estimation part managériale à 0,72 ETP) 1 CPP, 1 CC

Commentaire :

Ce projet se fera à iso effectif. Il prend en compte, comme pour le projet ci-dessus, la part managériale du DIA avec la création d'un poste de CAP et d'un poste de CPP, en arbitrant les autres métiers. Création d'un poste de CRC entité qui viendra augmenter les effectifs de l'équipe CRC actuelle du groupe. **Castelnau forever ? Wait and see !**

BISCARROSSE	PARENTIS
1 CAP, 1 CP, 1 CC	1 DIA (Estimation de la part managériale à 0,65 ETP) 1 CPP, 1 CC

Commentaire :

Optimisation de l'organisation commerciale en réorganisant les différents métiers des agences. Renforcement du développement pro avec 1 CAP sur BISCARROSSE et 1 CPP sur PARENTIS. On peut toutefois noter que pour ces 2 agences, cela se traduit par la réduction de 0,5 ETP. **Parentis en Born ou Parentis en Born out ?**

LABOUHEYRE	MIMIZAN
1 CPP, 1 CCAC	1 DIA (Estimation de la part managériale à 0,65 ETP) 1 CAP, 1 CP, 1 CC

Commentaire :

Comme pour les projets ci-dessus, optimisation de l'organisation commerciale avec des renforcements sur le pro qui entraînent la création de 0,5 ETP sur les 2 agences. Là encore, une prise en compte de la part managériale dans la nouvelle organisation. Reste toutefois, le problème de la Filière espèces qui aujourd'hui est un réel frein pour l'activité commerciale de l'agence de LABOUHEYRE. Le groupe propose donc, en complément de cette nouvelle organisation, la réduction de la filière espèces à deux matinées par semaine seulement, les mardi et jeudi au lieu des 5 matinées actuelles.

Avenir de Labouheyre : stop ou encore ?

SAINT MEDARD	LE HAILLAN
2 CAP, 4 CP, 2 CC, 1 CSC	1 DIA (Part managériale à 1 ETP) 1 CAP, 1 CP

Commentaire :

Ce projet entraîne la réduction d'1 ETP. Toutefois, cette nouvelle organisation permet de maintenir un dispositif commercial de 2 ETP sur l'agence du HAILLAN et de ce fait de maintenir l'agence et le drapeau, donc **Le Haillan ad vitam aeternam ? Carpe Diem !**

DÉLÉGATION Cfdt DR SUD-OUEST – Z08060D - Quai Louis XVIII 33000 BORDEAUX - tél. : 05 57 14 02 14

www.cfdt.bnpparibas.com
twitter: @cfdtbnparibas

CFDT IRP DRSO@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

☐ Je souhaite recevoir des informations par email ☐ Je souhaite adhérer ☐ Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : Agence, entité, groupe de rattachement :

