



INFOS FLASH

DELEGATION DU PERSONNEL

du 10/01/2015



P.D.G.

EFFECTIFS

2015

Une nouvelle année commence, et comme le veut la tradition, nous, vos représentants Cfdt, vous souhaitons ainsi qu'à tous ceux qui vous sont proches, une très bonne année 2015.

Nous sommes conscients, que professionnellement beaucoup de choses vont continuer de bouger, mais nous serons là, pour vous et avec vous, afin de défendre vos intérêts et vos conditions de travail auprès de la Direction.

Attentats CHARLIE HEBDO

Pensées pour les victimes et leurs proches.
Démocratie, Paix, Liberté d'expression et de penser, ... Nous devons défendre ces droits !



Vos Elus :

Michèle DESQUILBET
Elodie CHAUMELLE
Alexandre BOUAT
Elodie BRUSSAC

L'effectif de notre groupe au 31/12/2015 est de 284,50 ETP pour une autorisation budgétaire de 287 ETP.

Cette nouvelle année 2015 s'inscrit déjà dans une logique implacable de réduction d'effectifs comme les années passées. Les objectifs chiffrés exacts de réduction d'effectifs ne sont pas encore annoncés mais l'effort et la participation de chaque groupe sera probablement plus important, y compris pour 2016, année de transition vers Préférence Client pour notre Groupe PDG. Problématique à venir d'autant plus grande, que les services du GPAC Sud-ouest de notre périmètre n'auront pas des capacités d'absorptions de personnels illimitées.

GESTION D'UN PORTEFEUILLE FICTIF DE 50000 EUROS :

Cette animation commerciale est pilotée de niveau D.R, ce n'est donc pas un challenge Groupe. L'inscription des participants s'est faite sur la base du volontariat. L'objectif recherché de cette animation est d'intéresser les équipes à la gestion d'un portefeuille de placements.

BILAN DE L'EXTERNALISATION DES GAB

Le bilan 2014 pour le Groupe est satisfaisant. PDG fini à la 1ère place du podium sur cet item au niveau de la DRSO. En effet, les taux de disponibilités clients sont bons. Toutefois, l'agence de SOULAC reste un « sujet » sur ce point. La gestion des GAB même externalisée reste difficile, ceci dû à des contraintes externes : l'implantation du DAB, l'accessibilité du local par rapport à la rue, etc... tous ces facteurs rendent sa gestion compliquée, surtout en période estivale !

ACCORD AFB ET POLITIQUE SALARIALE BDDF

A ce jour tous les DIA du Groupe PDG sont cadres avec le niveau H. Concernant les CPF, le groupe s'engage à respecter l'accord AFB, qui stipule niveau F à la prise de poste et niveau G garantie si maîtrise du poste, ce qui se caractérise normalement au bout de 1 an voir 1 an et demi. Pour PDG, certains d'entre eux, ne sont pas G mais ils sont à moins de 1 an de prise de poste. Néanmoins, il reste impératif de surveiller que le salaire des collègues soit bien en phase avec leur métier et la moyenne de leur classification... N'hésitez donc pas à contacter vos élus Cfdt pour en vérifier l'adéquation...

DÉLÉGATION NATIONALE Cfdt - CSD05A1 - 32 rue de Clignancourt, 75018 Paris - tél. : 01 40 14 31 89

www.cfdt.bnpparibas.com
twitter: @cfdtbnparibas
paris.irp.cfdt.delegation.nationale
@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

☐ Je souhaite recevoir des informations par email

☐ Je souhaite adhérer

☐ Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : Agence, entité, groupe de rattachement :

