

Cfdt:

BNP PARIBAS

Pôles et Fonctions

LA CFDT À VOS CÔTÉS

Septembre 2021

#2 NOUS AGISSONS POUR LA COLLECTIVITÉ
EN PORTANT VOTRE PAROLE AU COMITÉ SOCIAL &
ÉCONOMIQUE ET DANS LES COMMISSIONS

Cfdt: **TOUJOURS PREMIÈRE**

Grâce à vous, la CFDT confirme sa 1^{re} place :
plus que jamais engagée à vos côtés !



1^{ÈRE} ORGANISATION SYNDICALE AU NIVEAU
NATIONAL ET INTERPROFESSIONNEL

QUELLE EST LA FONCTION DU CSE ?

Chaque mois, **10 élus CFDT** siègent au sein du CSE des Pôles & Fonctions. Lors de ces réunions, des dossiers y sont présentés par la Direction.

Les projets ont pour but de **réorganiser** les services, développer la **compétitivité**, faire des économies, mettre en œuvre un nouveau **plan stratégique**, de nouveaux **outils** ou de nouvelles méthodes de travail, créer de **nouvelles activités**, prendre en compte les évolutions technologiques.

Un responsable du métier concerné est souvent présent pour nous apporter des précisions sur un dossier complexe.

➔ Tant au CSE que dans les commissions (activités sociales, restaurant, financière & marchés), les élus CFDT posent les questions remontées par les salariés adhérents ou non, interviennent et **défendent les intérêts des salariés**. L'humain est au cœur de nos préoccupations.

➔ Nous sommes particulièrement vigilants aux postes transférés à l'étranger (au Portugal par exemple), aux mobilités, aux déménagements et aux conséquences des évolutions d'organisation sur les conditions de travail.



QUELQUES CHIFFRES

Pour vous donner une vision sur le demi mandat 2019-2023, nous ont été présentés :

- **74 dossiers d'information/consultation** : présentation du dossier puis vote des élus.
- **72 dossiers d'information** : présentation du dossier sans vote des élus.
- **55 informations du Président** : événements et sujets divers en lien avec l'activité de BNPP.
- **750 questions** posées par les syndicats (pour protéger l'anonymat des salariés).

➔ Nous regrettons la mise en œuvre de certains dossiers de transformation par la Direction alors que la majorité des élus ont rendu un avis défavorable. Pour la CFDT, **la Direction sous-évalue régulièrement les impacts humains de ces transformations**.

D'autres articles sur le CSE à venir dans la prochaine com' !

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

David ADIEDJ
Pascal AUBERT
Ludovic AUTAA
Anne-Marie BARLET
Nicole BEAUCLAIR
Anthony CHABIRON
Jean-Eddie COTAYA
Nathalie COUVREUR
Clément FLEURY
Maya FRANCHEO
Jean-Louis GARLATTI
Gilles GAUTHIER
Marie-Christine GERFAUD
Alain LEGOEUIL
Sandrine LOPEZ
Samira MOANDA AKIRI
Céline SANCHEZ
Silvio SEGHINI
Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
Élodie ROBERT - 06 68 24 15 49

DS

Pascal AUBERT - 06 80 48 20 89
Gilles GAUTHIER - 06 98 78 53 90
M-C GERFAUD - 06 68 18 25 04
Alain LEGOEUIL - 06 68 18 27 21
Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06
Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

CONTACTS CSEE PF :

✉ PARIS IRP CFDT CEPF

☎ 01 53 31 66 84

#2 NOUS AGISSONS POUR LA COLLECTIVITÉ PAR LA NÉGOCIATION DES ACCORDS D'ENTREPRISE

Interview de Richard PONS, Délégué Syndical National



- **Richard, quels sont les principaux accords qui ont été revus ou ont émergé depuis le début de la mandature ?**

Nous avons travaillé sur beaucoup de sujets : les **négociations annuelles obligatoires** sur la rémunération (NAO), la loi Pacte (PERO & PERECO), la **diversité**, la qualité de vie au travail, le harcèlement et les violences au travail, le **télétravail** & l'indemnisation du travail à domicile. Pour ce dernier point, les négociations ont débuté suite à la mise en demeure de la Direction par la CFDT.

- **Quelles sont les avancées marquantes selon la CFDT ? Et les points de blocage ?**

Les dispositions en matière de **télétravail** et d'**épargne retraite** ont évolué dans le bon sens. Nos revendications ont été entendues lors de la négociation de l'accord télétravail Groupe, notamment sur l'éligibilité, l'indemnisation, les formules & le lieu.

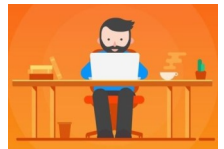
On constate aussi l'amélioration du fonctionnement de l'épargne retraite avec la loi Pacte.

Par contre, la **qualité de vie au travail** reste un sujet épineux. Les négociations entamées en 2019 n'ont pas abouti. Certes, nous disposons actuellement de mesures allant en ce sens, notamment avec l'accord sur le stress au travail, l'accord sur la diversité ou celui sur le télétravail. Mais la CFDT regrette que BNPP n'ait pas une vision globale du sujet et ne prenne pas des engagements en matière de charge de travail ou de perspectives d'avenir pour redonner du sens au travail.

Quant à la **NAO**, nous attendons une véritable politique salariale digne de ce nom chez BNPP.

- **Pourquoi la CFDT peut être amenée à ne pas signer un accord ?**

Nous ne signons pas un accord allant à l'encontre des **valeurs** défendues par la CFDT ou un accord réduisant les **avantages** ou les acquis aux salariés. Un accord doit favoriser l'amélioration du bien-être au travail.



Par exemple, nous n'avons pas été signataires de l'accord **Diversité** (égalité professionnelle, handicap, séniors) car même si certaines dispositions allaient dans le bon sens, d'autres nous posaient problème en matière d'égalité femme/homme.

La CFDT a d'ailleurs contesté en justice ces mesures : le dossier est en cours d'instruction.

- **Quels sont les sujets qui seront débattus d'ici la fin de la mandature ?**

A l'automne, une nouvelle négociation sur la **qualité de vie au travail** va démarrer. Nous espérons qu'enfin, elle aboutisse. Dans la même lignée, nous allons reprendre les discussions sur la **mobilité durable**. Et comme tous les ans, à cette époque, la **NAO** sera aussi débattue.

Au niveau du Groupe, l'accord sur la **gestion des emplois et des parcours professionnels** et celui sur le **CET** seront revus.

- **Peux-tu nous dire quelles sont les attentes d'un syndicat lors d'une négociation ?**

Nous œuvrons pour le **collectif** et non pour des individualités : l'accord doit être favorable pour le plus grand nombre de salariés. Nous recherchons une **reconnaissance globale du travail et des résultats** acquis grâce aux salariés par la Direction.

La CFDT met toujours en avant l'humain. Les femmes et les hommes des équipes CFDT seront toujours disponibles et proches de tous les salariés BNPP afin de défendre leurs intérêts.



Vous avez envie de
consulter les

PV du CSEEPF ?

Cliquez [ICI](#)

Et pour le bilan social,
cliquez [LA](#)

ou tout simplement,
contactez-nous !

 PARIS IRP CFDT CEPF

 01 53 31 66 84



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
Afin pour tous

ENVIE DE REJOINDRE LA CFDT ?

Cfdt:

CLIQUEZ [ICI](#) :)