



BNP PARIBAS

Juillet 2026

Représentante Syndicale :

Audrey GALLAND

**Représentante Syndicale
Adjointe :**

Laetitia GUYOT

Vos élu(e)s :

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

L'INFORMATION DE VOS ELUS CFTD

**BCEF OPERATIONS
CSEGPAC JUILLET 2026**



LORS DE CETTE CSEE, 2 PROJETS NOUS ONT ÉTÉ PRÉSENTÉS :

la réorganisation des domaines Traitements Spécifiques Comptabilité (TSC) et Appui-Co SEPA de l'APAC flux Lyon.



La baisse des volumes traités au sein de l'APAC FLUX LYON a entraîné progressivement une baisse du nombre de salariés, la taille des 6 domaines devient ainsi critique. De ce fait, la Direction nous a présenté un projet, qui semble néanmoins différent de ce qui a été annoncé aux équipes.

Un nouveau domaine « Appui Co SEPA et Sur mesure Clients » regroupant les activités TSC actuelles et celles de l'appui Co SEPA.

Nous n'avons cessé d'évoquer la nécessité de conserver l'expertise du domaine TSC, la technicité du RD, l'exemplarité et l'investissement des collaborateurs et le coté « sur-mesure ».

Vos élus CFTD, en se basant sur le projet présenté en CSEE GPAC, ont soulevé de nombreuses interrogations et émis une multitude de réserves sur ce projet. Nous passerons dans les domaines à votre rencontre pour avoir votre ressenti avant l'avis que nous rendrons en septembre.

la réorganisation des domaines Signatures et Pouvoirs de l'APAC Tenue de Compte de Lyon

La Direction nous a présenté le projet MAPS (Mandat Pouvoirs et Signatures).
Celui-ci interviendra en deux temps :

☞ Octobre 2026 : Fusion des 2 domaines actuels « Signature et Pouvoirs » en un seul, avec 9 Production Officers , 4 référents et 1 RD.

☞ Fin 2027 : L'activité « Signatures et pouvoirs PRO ER » passera sur MAPS également.

Il sera proposé aux salariés concernés de suivre leur activité.



Les élus CFTD regrettent, une fois de plus, la perte d'un poste de RD. Nous suivrons ce dossier avec la plus grande attention et nous nous assurerons que chaque salarié voit ses choix respectés. Nous serons vigilants à chaque situation individuelle.



Contactez-nous !

VELOCITE INDIVIDUELLE

La définition de la vélocité selon la direction :

« Cet indicateur exprime le nombre de dossiers traités par jour et par ETP, sur un groupe d'activités à fort enjeu, au sein d'un domaine en utilisant des données de pilotage déjà existantes. Elle permet souvent à chacun de ses membres de mieux se situer et permet d'intégrer la vision client »

☞ 4 dimensions importantes : l'engagement / la qualité / la quantité / l'agilité



Suite à l'intervention de vos élus CFDT, il a été soulevé que le temps dédié à des appels ou des recherches n'est pas pris en compte dans le calcul de la vélocité individuelle!
De plus, la revalorisation salariale n'est en aucun cas liée à une vélocité individuelle, ce n'est pas l'esprit de cet indicateur selon la direction !

EN BREF

Les formations « Osons », pour les Production Officers, débiteront en novembre 2026 jusqu'à mi-2028, formation de 1,5 jours uniquement en présentiel !

POUR PROTÉGER NOS ENFANTS PENDANT CES PÉRIODES DE FORTES CHALEURS:

le CSEC lance un plan canicule dans ses centres, avec brumisateurs, ventilateurs et ouverture des piscines dans les colonies jusqu'à 21 heures.



PENSEZ A UTILISER « LE BILLET CONGE ANNUEL » SNCF !

Le formulaire est à faire tamponner par votre ligne RH.
Il vous permettra de bénéficier de 25% de réduction sur votre billet ! (A/R d'au moins 200km)

[Formulaire_Congé_Annuel_2022-07-06.docx](#)

Cfdt:

BNP PARIBAS



Pensez à vérifier si vous êtes éligibles à la prime d'activité de la CAF.
Les critères ont été revus par le gouvernement.

Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR

REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION

3 MOIS OFFERTS !!!

Cfdt:

L'EQUIPE Cfdt VOUS SOUHAITE DE BONNES VACANCES !

