



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS

Vos contacts



Jasmina ZIVKOVIC

06 98 82 50 05



Nathalie BEFFA

06 64 01 96 87



Jean-Marie REMY

06 59 54 67 01



Nathalie WILHELM

06 99 13 78 85



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

CSE Mai

28/05/2020

IDF Est

PROJETS PRÉSENTÉS

Fermeture des agences :

- ➔ Melun Gare sur le Territoire de Melun
- ➔ Villetaneuse sur le Territoire d'Aubervilliers
- ➔ Saint Denis la Plaine sur le Territoire d'Aubervilliers
- ➔ La Queue en Brie sur le Territoire de Créteil Est Avenir
- ➔ Saint George sur Baulche sur le territoire de Terre de L'Yonne.

ADAP : mise en norme pour personne à mobilité réduite

plage Conseil : (Mardi et Mercredi)

=> l'agence de Saint Florentin, Territoire de Terre de L'Yonne.

=> l'agence de Saint Denis Pleyel sur le Territoire D'Aubervilliers.

Créations de Hubs :

- => Entre Auxerre et Auxerre Arquebuse territoire Terre De L'Yonne
- => Entre Moissy Cramayel et Combs la Ville Territoire Evry Essonne Senart.
- => Entre Bussy Saint-Georges et Bussy Saint Georges Parvis Territoire de Marne la Vallée.

Cela a pour conséquence la suppression de 8,8 postes.

PILOTE

== > **Un nouveau projet nommé Team's**, va être mis en place. La Visio Hors les Murs entre conseiller et client. 12 collègues ont participé au pilote du 12 au 26 mai.

Si vous avez participé, vous êtes le mieux placé pour en parler. On est à votre écoute.

== > **Nouveau Skype**. Mettre en « soft phonie » pour remplacer Optima. Les collègues seront équipés en casque. 3 agences vont pouvoir le tester : Epinay le Cygne, Etampes et Montreuil sous Bois. **Faites nous part de vos remarques.**

==> **Être là pour nos clients** : L'expert du cabinet Selafi va prendre contact avec les collègues des agences de Lognes et Brunoy.

CFMP

Le Projet de dispositif comprendrait :

Des CFMP en accompagnement des collaborateurs, par mail ou téléphone.

Des CFMP en territoires, pour le développement de la prospection et l'appui des collègues CAER, CAP, DIA.

Un management par la région et à distance. Tous les CFMP concernés seront reçus par leur GI.

Une mise en place à déterminer suite à la crise sanitaire.

Vos Elus Cfdt on donné un avis Favorable sous réserve, d'un accompagnement, d'une révision individuelle, de formation complémentaire (visioconférence, entrevues à distance avec les clients...) d'un outils e travail (OIP, bureau, voiture de service ou IK...), investissement humain en vue du développement du marché des pro qui est un véritable enjeu. **Et une charge de travail pour laquelle vos Elus Cfdt seront vigilants.**

Nous comptons sur vous pour nous faire partager votre expérience.

VOS REPRÉSENTANTS

Marc CHAMBRON
Zoubida DIOURI
Isabelle DISSAUX
Philippe FERRE
Nadège HAMDI
Olga MAYELE
Alain MEUNIER
Isabelle PAITEL
Dalida VERTEUIL
Jasmina ZIVKOVIC
Nathalie BEFFA
Jean-Marie REMY
Nathalie WILHELM

Prime Covid -
complément MOTIV :

La Direction est d'accord pour
étudier les cas individuels.

Contactez-nous !



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Travail à domicile

Télétravail occasionnel. Pour rappel, l'avenant à l'accord signé en février permet aux ARH, aux chargés et au responsables de support et d'organisation, au chargé et responsable du contrôle permanent opérationnel, aux chargés d'appui réglementaire, aux responsables des relations sociales et des ressources humaines, aux gestionnaires individuels de carrière, aux adjoints des pôles mutualisés, aux assistants de direction, aux chargés de gestion collective, ainsi qu'aux responsables assistance RH, communication, conduite du changement, digital et gestion...de télétravailler occasionnellement à domicile 2 jours par mois (1 jour par semaine non fractionnable). L'accord préalable du manager est requis.

Dans l'attente de l'ouverture d'une négociation sur le télétravail en septembre 2020, vos élus Cfdt demandent à ce que ces possibilités soient étendues à tous les salariés et ce d'autant que nous apprenons la réalisation d'un test de SDO HLM orienté "commerce" sur le territoire d'Aubervilliers.

Invoquant des risques opérationnels majeurs, BNP Paribas a beaucoup de réticences à mettre en œuvre les préconisations des pouvoirs publics qui appellent toujours à maintenir les salariés en télétravail. A la demande de vos élus Cfdt, des informations complémentaires seront communiquées prochainement par la direction de la DR...

CSI / Parcours immobilier

CSI. -60 postes en 2020 de niveau national. Leurs missions seront concentrées sur les dossiers "complexes" (à définir). La Direction nous informe que « ce n'est pas la fin du métier de CSI « !!!
Nouveau parcours immobilier. [consulter ce tract](#)

MAIS AUSSI

- **Episodiques** : Il y en aura bien cet été. Leur recrutement se fait maintenant à distance via la plateforme Staffing Conseils et Solutions.
- **Absences autorisées et Télé travail dégradé** : Vos élus Cfdt demandent le maintien à compter du 1^{er} juin 2020 des mesures prises par BNP Paribas en faveur des salariés en absence autorisée pour garde d'enfants.
- **Garde d'enfants** : Les élus Cfdt demandent une AIDE financière EXCEPTIONNELLE du CSEC et du CSEE pour accompagner les parents qui devront faire garder leurs enfants par un nouveau moyen de garde suite à l'annulation des colonies de vacances cet été.
- **Bulletin de salaire** : Si vous constatez des irrégularités sur votre bulletin ou sur le cumul depuis le mois de mars, prévenez-nous.

Pass Navigo : La passerelle pour effectuer la demande de remboursement est ouverte !

[RDV ici jusqu'au 17 Juin 2020](#)

Intéressement : C'est le moment d'affecter votre Intéressement **avant le 16 juin 2020**.

Prime : Vous avez appris via le 100% Retail le versement de primes exceptionnelles MOTIV.

Vérifiez vos jours de présence dans INCA, entre le 16 mars et le 25 avril 2020.
chaque jours compte!!!

Faites-nous remonter toutes erreurs constatées, sur la boîte mail :

PARIS IRP Cfdt IDF EST (Paris_irp_cfdt_est@bnpparibas.com)



[Abonnez-vous pour suivre nos communications](#)



ADHÉRER EN LIGNE