



Cfdt:

BNP PARIBAS

VOS REPRESENTANTS



LAETITIA
GUICHARD

06 98 37 44 95



ALEXANDRA
GROLEAS

06 68 49 63 91



NICOLAS
TARDY

06 98 90 73 65



ALEXANDRE
BERTHELOT

06 98 37 54 31



OLIVIER
PIERSON

06 02 07 88 35



ISABELLE
VION

06 62 84 53 89



CAROLINE
MELON

07 60 19 88 86



MAGALI
FRAILLON



CEDRIC
GRENIER



JULIE
LEQUEUX

SALAIRE MINIMUM

Grâce à l'intervention de la CFDT, à partir du 1^{er} août 2022, aucun salarié de la branche AFB ne pourra être rémunéré en dessous d'un salaire annuel brut de 21.155 € (base temps plein) soit le SMIC majoré de 5 %, avec une actualisation en cas de nouvelles hausses du SMIC.

L'ACTUALITÉ DE VOTRE RÉGION

2 SEPTEMBRE 2022

RÉGION RHÔNE ALPES AUVERGNE

SEPTEMBRE, C'EST LE MOIS DE LA RENTRÉE MAIS...

C'est aussi le mois des **Négociations Annuelles Obligatoires**.

Face à l'inflation, suite aux résultats annoncés fin Juillet (qui sont le fruit de **VOTRE travail**) vous pouvez compter sur vos élus CFDT pour négocier sans relâche afin de maintenir votre pouvoir d'achat et que vos efforts soient récompensés !

Comme à notre habitude nous vous tiendrons informés en temps réel des propositions faites par la Direction. Nous vous interrogerons pour que vous puissiez donner votre avis sur ces dernières. Restez connectés à nos infos ! [Cliquez-ici](#) pour les recevoir.



MODÈLE DE SERVICE : Mobilité en cours, retour de congés maternité... vous n'avez pas perçu la prime MDS, contactez nous !

ALEA : les résultats commerciaux ne sont pas le critère d'éligibilité, mais bien les problématiques RH, travaux...vous êtes légitimes à la demander.

POINT SUR LES DEMISSIONS ...

Même si un ralentissement a été constaté par la Direction sur la période estivale, à fin juin, les démissions représentent tout de même 29,7 ETP. C'est plus qu'en 2020 et 2021 à la même date. Les projections sont « inquiétantes ». Pour vos élus CFDT, la Direction doit aller encore plus loin dans son plan de rétention, sur l'aspect financier, évolution de carrière, visibilité...

40% pour motif financier
40% pour reconversion/choix personnel selon la Direction....

ÊTRE LA POUR NOS CLIENTS.... IL ÉTAIT TEMPS...

Suite à vos réponses à l'enquête et à la demande des élus de l'ensemble des organisations syndicales, le dispositif « Être Là Pour Nos Clients » a été amendé par BCEF : les fermetures tardives du jeudi et samedi seront modifiées pour **64 à 70 agences de typologie 2 et 3**. **Les élus CFDT ont obtenu que ces changements se fassent sans nouvelle perte de RTT et de forfait**. N'hésitez pas à échanger avec vos managers sur les horaires de votre agence et à nous contacter.

IRRITANTS...

CALL BACK CONTACT : compte tenu de la volumétrie, nous avons demandé que ces derniers puissent être affectés aux agences concernées.

PROCESS : démat, connexion des outils entre eux, procurement... Une nouvelle fois nous avons fait remonter ces sujets, espérons que les choses bougent **enfin** ...

PARCOURS DIPLOMANTS

Hors de question pour vos élus CFDT que les frais engendrés en sus dans le cadre de votre formation vous impactent financièrement. C'est bien la politique voyage de l'entreprise qui s'applique, pensez à faire vos notes de frais !

De plus, nous avons demandé :

- La prise en charge des frais de garde en sus.
- Une revalorisation salariale plus rapide que « dans les 18 mois suivants la prise de poste ».

Vous avez reçu un courrier concernant la bascule vers UNICC. Choix possibles avant le 4/09 :

UNICC

- **Transfert** vers l'espace UNICC de votre choix
- **Maintien** dans votre agence de rattachement et dans ce cas vous vous engagez à avoir la bonne connaissance de la circulaire DI VII 012 001. Quid des conjoints/enfants/retraités qui s'engagent également sur la connaissance de cette circulaire ! Incompréhensible pour vos élus CFDT.

Attention en l'absence de réponse, le transfert vers l'espace UNICC se fera automatiquement vers l'espace RAA.