



Cfdt:

BANQUES ET
ASSURANCES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

DÉCLARATION LORS DU CSE DE DÉCEMBRE

23/12/2019

Pôles et Fonctions

L'année 2019 a été marquée par la **mise en place du CSE** au mois d'avril, nouvelle instance représentative du personnel. Après quelques mois d'activité, nous vous faisons part de la déclaration faite lors de la séance, au Président de l'instance, afin d'exposer les problèmes rencontrés jusqu'à présent et quelles sont nos attentes pour un **dialogue social de qualité** chez BNP Paribas :

« **Monsieur le Président,**

Les élus CFDT remarquent que de plus en plus de dossiers de suppression de postes, de transfert d'activités hors de France, de mobilité forcée sans accompagnement spécifique suite à des transferts de sites ou d'aménagement de locaux, sont mis à l'ordre du jour. Tous ces dossiers ont un point commun : la **forte dégradation des conditions de travail** des salariés et une angoisse grandissante parmi nos collègues.

Aujourd'hui, nous devons **rendre des avis sur 11 dossiers dans des délais très courts** et sur des sujets qui touchent l'emploi et l'employabilité des salariés. Ces projets impactent les choix de carrière de nos collègues mais aussi leur qualité de vie au travail et peuvent engendrer des risques psychosociaux.

Ces délais contraints ne nous permettent pas d'évaluer correctement les impacts, ni de prendre le temps d'échanger avec les salariés touchés, ni de nous interroger et de débattre sur la **stratégie de l'entreprise**.

Monsieur le Président, nous constatons que certains dossiers sont très sommaires alors que les impacts sur les salariés sont conséquents et que chaque salarié est important pour nous, élus CFDT.

Monsieur le Président, nous constatons également que certains dossiers ne contiennent aucune information concernant la stratégie à court, moyen ou long terme du métier.

Monsieur le Président, nous constatons que certains dossiers occultent complètement les informations économiques qui pourraient permettre aux élus de prononcer un avis pertinent et que c'est une des prérogatives importantes des élus de cette instance.

Monsieur le Président, nous constatons que certains interlocuteurs n'ont pas la capacité et/ou le mandat, voire la volonté, pour répondre à l'ensemble de nos questions. Nous rappelons ici que **les informations présentées aux élus doivent être loyales et sincères**.

Monsieur le Président, nous constatons que certains dossiers présentés ont déjà fait l'objet de présentation aux salariés en amont des instances, nous rappelons ici que le parcours légal implique que les élus soient informés en priorité de manière à recueillir les questions et les craintes de nos collègues, ce qui nous permet de rendre des avis qui en tiennent compte.

Monsieur le Président, nous constatons que la CSSCTE n'est plus en capacité, faute de moyens et de temps, de fournir au CSEE pour certains dossiers des comptes-rendus pertinents dans les délais. »

Vos élus CFDT

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

David ADJEDI

Pascal AUBERT

Ludovic AUTAA

Anne-Marie BARLET

Nicole BEAUCLAIR

Anthony CHABIRON

Christine COEYMANS

Jean-Eddie COTAYA

Nathalie COUVREUR

Clément FLEURY

Maya FRANCHEO

Jean-Louis GARLATTI

Gilles GAUTHIER

Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Sandrine LOPEZ

Samira MOANDA AKIRI

Céline SANCHEZ

Silvio SEGHINI

Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE

Élodie ROBERT

DS

Pascal AUBERT

Gilles GAUTHIER

Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Céline SANCHEZ

Silvio SEGHINI

Bonne nouvelle ! Les accueils, multiservices et médiathèques CSEE PF seront désormais ouverts le mercredi, sauf le 1er mercredi du mois.

A l'occasion de la fin d'année, pensez à prévoir vos formations 2020 via le Compte Personnel de Formation (CPF). Une application est désormais disponible !

CONTACTS CSEE PF

PARIS IRP CFDT CEPF

01 40 14 47 94



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Voici les avis rendus par la CFDT lors de cette séance :

- Projet **New Finance** : **DÉFAVORABLE**.
- Projet d'**implantation immobilière des équipes Finance et Fresh** : **ABSTENTION**.
Voici le chemin pour accéder à notre communication dédiée à Finance : <http://b2e.group.echonet/pid43253-lid1/CFDT.html>
- Projet d'évolution d'organisation des **équipes Legal BDDF** et **Legal Banque Privée France** : **DÉFAVORABLE**.
- Projet de **création d'une cellule** de clôture et de cantonnement des **clients indicés BLA au sein du CSSB de Rennes** : **DÉFAVORABLE**.
- Projet de prise en charge de la **médiation des clients particuliers** de BNP Paribas par la médiation de la Fédération Bancaire Française : **FAVORABLE**.
- Projet d'évolution d'organisation de **Personal Investor** : **DÉFAVORABLE**.
- Projet d'évolution d'organisation d'**ITG GIPP** : **DÉFAVORABLE**.

Voici le chemin vers la communication abordant les sujets ci-dessus : <http://mediab2e.group.echonet/file/76/3/3578763.pdf>

- Projet de transformation des opérations de **BNP Paribas CIB** : **DÉFAVORABLE**.
Voici le chemin pour accéder à notre communication dédiée à CIB ITO : <http://mediab2e.group.echonet/file/80/9/3578809.pdf>
- Projet de déménagement des équipes de la **DSI Head Office d'IRB** de Valmy 4 vers Rueil-Malmaison : **ABSTENTION**.
- Projet d'évolution de l'organisation de **GFS** au sein de la Fonction **Conformité** : **ABSTENTION**.
- Projet d'implantation des équipes BDDF Centre de Service, RHG et Imex au sein de **Wooden Park** : **FAVORABLE**.

Voici la déclaration faite par la CFDT concernant ce projet : « Avant de rendre l'avis, les élus Cfdt souhaitent vous rappeler les **points d'alerte et d'attention** qu'ils n'ont eu de cesse de formuler dans toutes les instances, locales ou nationales où ils siègent, et ce, depuis les premières présentations : difficultés d'accès autoroutières dues au trafic important, éloignement du RIE avec la dangerosité du parcours piétonnier et pas de possibilité de chèque déjeuner, absence de structure loisirs et de représentation du CSEE PF etc.

Les élus CFDT se feront les **porte-parole de TOUS les salariés**, afin que vos engagements soient tenus. En revanche ils regrettent que ces immeubles ne puissent devenir une référence en matière QVT.

La Cfdt constate que le Centre de Service WOODPARK Mérignac **pérennise le bassin d'emploi du grand Sud Ovest**, voir au-delà. Un grand nombre de métiers seront représentés, avec des métiers d'expertise (HB, Servicing, E privilège conect, Net Immo, Net Épargne, Net Crédit et CSSB) et faciliteront les mobilités sur le site.

En raisons de ces derniers points tout en étant vigilants les élus Cfdt donnent un avis favorable ».



Votre équipe Cfdt: vous souhaite de bonnes fêtes !