



DR PARIS



NAO 2016

Tandis que BNP Paribas vient de signer son meilleur trimestre depuis trois ans ce qui lui permet aussi de confirmer ses objectifs pour 2016, nos collègues sont dans l'attente à la veille des NAO 2016 d'une véritable reconnaissance pérenne des efforts consentis ces dernières années particulièrement difficiles pour notre établissement.

Quand une enquête de la Fédération Bancaire Française indique que l'image des banques françaises est au plus haut depuis 2007, et que le conseiller reste plus que jamais la pièce essentielle de la relation bancaire, les salariés du réseau et notamment de la DRP viennent de subir une grande déception, BNP Paribas n'ayant assorti son dossier de refonte des incitations commerciales (plus communément connu sous le nom de réforme du commissionnement) d'aucune intégration partielle dans le salaire ni d'aucune augmentation de son enveloppe globale.

Confrontés à la baisse constante des effectifs, au nombre significatif de postes vacants notamment liés à d'importantes difficultés de recrutement ainsi qu'aux difficultés de mise en place sur le terrain de tous les projets industriels de restructuration, les salariés de notre réseau ressentent un alourdissement significatif de leur charge de travail et une dégradation majeure des conditions de dans lesquelles ils exercent leur métier..

Nous alertons régulièrement la direction sur le sentiment diffus de vulnérabilité et d'insécurité psychiques qui s'est progressivement installé dans notre établissement aussi bien dans le réseau que dans les back-offices.

Alors qu'elle n'a de cesse de rappeler à ses salariés la nécessité de briser les silos pour améliorer leur efficacité commerciale et réduire leurs coûts par la mutualisation des moyens, BNP Paribas nous explique maintenant que les salariés du silo BDDF, du fait du recul de leur PNB et de l'absence d'inflation, ne pourront bénéficier de la progression de 13.7 % de son bénéfice net à plus de 2 milliards hors éléments exceptionnels.

Les salariés de BDDF déjà sacrifiés sur l'autel de la rentabilité seront de nouveau pénalisés pour des raisons qui ne leur incombent pas, c'est-à-dire principalement une évolution de taux qui leur est aujourd'hui défavorable.

Dans ces conditions, les Elus unanimes demandent à la direction de se montrer particulièrement agile, attentive et chaleureuse aux revendications de nos collègues sur leurs salaires. L'ensemble des salariés qui continuent de donner beaucoup pour leur entreprise attend une véritable reconnaissance digne de ce nom, c'est-à-dire quantifiable et mesurable dans le cadre d'une véritable symétrie des attentions.