



BANQUES ET ASSURANCES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



CSEC

(Comité Social & Économique Central)

DU 14 MAI 2019

Nous avons assisté à un véritable déluge de chiffres... d'ailleurs tous disponibles sur Echonet.

VOS REPRÉSENTANTS

PIERRE RIVIÈRE
LAURENT COURRIER

ALEXANDRE BOUAT
ALEXANDRE BERTHELOT
MARIE-HÉLÈNE CHEVALLIER
CHRISTINE COEYMANS
VALÉRIE GUEVEL-POUPARD
ALAIN JAECKEL
MARIE-ROSE MICHINEAU
SANDRINE TCHOUBOUKOFF

Délégation Nationale Cfdt
cfdt.national@bnpparibas.com

01 40 14 31 89

AUTO SATISFECIT DE LA DIRECTION :

- Sur les chiffres du premier trimestre 2019
- Sur BDDF 2020, le pilotage du réseau et sa réorganisation où nous sommes apparemment dans les points de passage...

Mais on nous explique néanmoins ...

Qu'il va falloir "Poursuivre l'adaptation du réseau et sa réorganisation aux besoins de nos clients"

Qu'il va falloir "Poursuivre les délocalisations des fonctions Groupe au Nord-Est de Paris"

Qu'il va falloir "Revoir les amplitudes horaires des agences souvent mal adaptées car mal conçues pour répondre aux besoins des clients"

Qu'il va falloir "Concentrer le rôle des experts (CSI) sur les sujets complexes, en clair redonner la main aux conseillers en agence pour les dossiers immobiliers simples"

Qu'il va falloir encore "Trouver des réglages"

Qu'il va falloir "Balayer dans les coins"

Qu'il va falloir "Revoir les attributions (effectifs) selon les besoins"

Qu'il va falloir "Vérifier si on a bien fait les choses"

Qu'il va falloir "Faire les derniers ajustements"

Et tout cela est qualifié "d'évolution positive"

Et tout cela est malheureusement bien loin de votre réalité et de votre quotidien, ce que dénonce la Cfdt depuis des mois.

Force est de constater que le cri du terrain n'arrive pas aux oreilles de nos décideurs, à quand une réelle prise en compte "des irritants" des salariés ?

SANS ÊTRE OPPOSÉE À L'ÉVOLUTION NÉCESSAIRE DE NOTRE MÉTIER, LA Cfdt PÈSERA POUR REMETTRE L'HUMAIN AU CENTRE DE TOUT PROJET DE TRANSFORMATION.