



BNP PARIBAS

VOS REPRESENTANTS



CEDRIC
GRENIER

06 67 92 25 69



ALEXANDRA
GROLEAS

06 68 49 63 91



LAETITIA
GUICHARD

06 98 37 44 95



ALEXANDRE
BERTHELOT

06 98 37 54 31



CAROLINE
MELON

07 60 19 88 86



ISABELLE
VION

06 62 84 53 89



JEAN PIERRE
FEUTRY



MAGALI
FRAILLON



OLIVIER PIERSON



JULIE LEQUEUX



L'ACTUALITÉ DE VOTRE RÉGION

28 mai 2021

RÉGION RHÔNE ALPES AUVERGNE

LE SERVICING EST DANS LES AGENCES

Ça y est, le servicing est désormais dans nos agences depuis le 25 mai : **4 salariés à 100% servicing** et **7 salariés travaillent sur cette activité par demi-journée**. Des entretiens opérationnels sont en cours et une dizaine de salariés sont encore approchés.



En mars dernier, la Direction nous avait annoncé que les salariés détachés à 100% continueraient à caler leur rythme de travail à ceux de leur agence habituelle ou leur site d'accueil, il en est tout autrement lors de cette réunion en nous présentant 2 formules de rythme de travail.

Les élus CFDT demandent à la Direction de se conformer à ce qui avait été prévu initialement à savoir le maintien des horaires du lieu de rattachement.

MOTIV

Nouveau quad, nouveaux changements...

Encore une fois les grilles MOTIV évoluent et certaines règles changent... encore... Toutes les modifications sont reprises dans le 100% hors série #16 Q2.

Les élus CFDT dénoncent les modifications incessantes de MOTIV et interpellent la Direction quant aux changements de ces règles qui pourraient intervenir en cours du quadrimestre et **qui pourraient pénaliser financièrement les salariés.**

Vous constatez des anomalies ou des changements en cours de quadrimestre, contactez-nous.

PIF 2



Le projet devrait se mettre en place sur notre Région **le 14 juin prochain**. Initialement prévu avec un staffing de 18 personnes et une reprise de plusieurs activités.

Ce dernier se déploiera finalement dans la région avec 17 Assistants Co, dont certains seront en virtualisation, basés dans leur CAF d'origine. **L'effectif devrait quant à lui être au complet en fin d'année**. D'ici là le recours à des renforts et intérimaires est prévu.

Quant à l'activité CASH, cette dernière ne sera finalement pas reprise lors du déploiement mais « pourrait » l'être en fin d'année.

De nouvelles modifications sur le sujet sont donc peut-être à prévoir, n'hésitez pas à nous contacter...

EFFECTIFS EN BAISSSE ↘

Le constat est sans appel, **les effectifs diminuent, vos conditions de travail se dégradent et le taux d'absentéisme est élevé** dans certains territoires. Après plusieurs interventions de vos élus CFDT, la Région semble avoir entendu et prévoit le recrutement d'environ 20 ETP en CDD, intérimaires sur les sites les plus en difficulté. Si nous pouvons sauver le fait d'avoir été entendu, les mesures prises restent insuffisantes eu égard aux difficultés rencontrées, soyez certain que vos élus CFDT restent mobilisés sur le sujet.



ANNONCES MY MOBILITY : TOUT LE MONDE A SA CHANCE ?

La Direction nous confirme que chaque salarié ayant les compétences requises pour le poste convoité a sa chance, qu'il soit à temps plein ou temps partiel !

La CFDT a rappelé à la Direction que la réalité est parfois différente et que des efforts devaient être fait pour être en adéquation avec les ambitions affichées. Si vous rencontrez une difficulté contactez-nous !



COLONIES DE VACANCES

Une Bonne nouvelle !

Après de nombreuses annulations dues à la crise sanitaire, nos enfants pourront enfin partir en colo cet été. Pour rappel, l'Entreprise peut vous libérer pour effectuer le convoi pour les accompagner.

Pour cela, il vous suffit de renseigner dans INCA un déplacement professionnel. Le temps des convois peut être récupéré en fonction de votre rythme de travail et des journées de convoi réalisées.



CELINE
WLASSOW
CHARRIER



NICOLAS
TARDY



PATRICIA
PANO



SONIA
GUIGO

E.PRIVATE ET PRIVILEGE CONNECT : OÙ EN EST-ON ?

E.PRIVATE : Environ 300 clients dont 14 nouvelles EER pour un objectif de 1200.

A ce jour, l'équipe est composée de 5 CBP, 2 experts et 1 RCBP pour une cible de 12 en fin d'année.

L'arrivée d'un nouvel expert financier complètera l'équipe en juin.

PRIVILEGE CONNECT est mis en place depuis Octobre 2020.

Principalement, basée à Grenoble, Annecy et Saint-Etienne, l'équipe devrait s'étoffer de 7 collaborateurs, les annonces My Mobility étant disponibles.

ABSENCE ET MOTIV'

Les absences (arrêt maladie, départ en congés maternités...) de plus de 31 jours sur un quadrimestre déclenchent **la proratisation automatique de votre montant métier mais pas de vos objectifs**. C'est donc la double peine ! La proratisation de vos objectifs est à la main de votre Territoire. Les objectifs sont alors calculés manuellement en tenant compte des différentes circonstances.

De même, les territoires peuvent distribuer des « *primes coup de chapeau* » pour pallier les absences des collègues. Pour cela, il en fait la demande à la Région qui, elle-même, transmet à BDDF. Lors du dernier quadrimestre, 100% des demandes ont reçu une réponse positive. **Les élus CFDT alertent la Direction sur les DIT qui ne proratiseraient pas ces objectifs et/ou ne demanderaient pas de compensation financière**. Nous demandons que la règle MOTIV' soit bien appliquée par tous et que le travail fourni par les salariés palliant les absences soient reconnus pas ces primes « coup de chapeau ».



CRG : MODE D'EMPLOI

Frais, heures supplémentaires, le moins que l'on puisse dire c'est que tout n'est pas toujours très clair !

Pour rappel, **les heures de travail sont calculées sur un rythme hebdomadaire de travail de 39h**. Les heures supplémentaires (incluant le temps de trajet) à déclarer ne concerne donc que les heures effectuées au-delà de 39h de travail. Si vous renforcez des agences ayant un rythme inférieur à 39H, vous

n'avez rien à « rattraper », la semaine en cours ou les semaines suivantes.

Concernant les frais, si vous avez accès à l'application, **la déclaration d'IK est désormais disponible**. En attendant une solution alternative à la saisie sur l'appli, vous avez la possibilité de déclarer vos frais via le smartphone d'une agence, nous espérons que cette solution « transitoire » ne perdurera pas trop dans le temps...

Depuis « Etre là pour nos clients » vos poids de journées en INCA ont changé. Malgré les demandes CFDT, la Direction ne peut (veut ?) pas vous donner un outil pour que chacun ait connaissance du poids de chaque journée. Vous pouvez par contre contacter ALIS et leur demander. Cela facilitera la gestion de vos repos qui, pour beaucoup, ont grandement diminué (dénonciation du forfait, baisse du rythme hebdo oblige...)

