



DONNEZ DU SENS À VOTRE VOIX

1

REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

La CFDT propose de mieux organiser l'accompagnement des salariés dans leur carrière : à leur entrée pour les aider à comprendre les mécanismes de fonctionnement de l'entreprise, tout au long de leur carrière pour les guider dans les parcours de formation adéquats et adaptés.

Exiger des critères objectifs et rationnels dans les évaluations. La CFDT ne veut plus d'évaluations subjectives et injustes.

Mettre en place des groupes d'expression de salariés pour proposer des modifications de l'organisation du travail et ainsi limiter les risques psychosociaux.

2

ASSURER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Lutter contre les inégalités de carrières en supprimant notamment les mécanismes de plafond de verre.

Réclamer plus de transparence sur les critères d'attribution de la part variable en mettant en place un variable de référence pour tous les métiers.

Suivre l'index d'égalité femmes-hommes qui instaure de nouvelles mesures en vue de réduire les écarts de rémunération, et permettre de lutter plus efficacement dans l'entreprise contre les violences sexuelles et les agissements sexistes.

3

NUMÉRIQUE

À la CFDT, nous ne voulons ni faire barrage au digital ni aux nouvelles organisations du travail. Nous voulons juste que la transition numérique se fasse avec les salariés et pas contre eux.

Il faut donc négocier sur le sujet notamment pour créer des espaces de co-working qui permettront de maintenir des bassins d'emploi en région et faciliteront le transport en Île-de-France.

Rendre le télétravail régulier (1 à 2 jours par semaine) ou occasionnel (2 jours maxi par mois) accessible au plus grand nombre.

4

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Établir des gardes fous clairs pour marquer une frontière précise entre vie professionnelle et vie personnelle en défendant le droit à la déconnexion.

Négocier un accord sur la qualité de vie au travail afin de déterminer pour chacun sa charge de travail et l'adapter à son temps de travail.

5

LES ŒUVRES SOCIALES

Assurer une gestion équitable et saine des œuvres sociales en permettant au plus grand nombre de participer à des activités sociales et culturelles.

Simplifier les procédures d'inscription pour les vacances des enfants et du personnel pour donner à chacun les mêmes chances et en finir avec le parcours actuel, semé d'embûches.

RÉGION NOUVELLE AQUITAINE / CADRES

TITULAIRES	AFFECTATION	MÉTIERS
BOUILLE LUDOVIC	Bordeaux Centre	CP
SUPARAMY PATRICIA	Côteaux du Bordelais	CAP
ESTEBAN JEAN-CHARLES	Bassin d'Arcachon	DIA
LECORDIER VÉRONIQUE	Sèvres Poitou	CAP
SALARDAINE PIERRE	Limoges	CAP
MARTIN CÉCILE	Bordeaux Centre	CAP
SAINT LOUBERT CÉDRIC	Bordeaux Grand Arc	DIA
JOSSÉLIN PASCALE	Portes du Medoc	CP
AZZONI MARC	Côteaux du Bordelais	CP
CANAS JULIE	Nouvelle Aquitaine	-
BEDIN GILLES	Nouvelle Aquitaine	-

SUPLÉANTS	AFFECTATION	MÉTIERS
BEDIN GILLES	Nouvelle Aquitaine	-
MARTIN CÉCILE	Bordeaux Centre	CAP
SIREYGEOL JULIEN	Sud Atlantique	CAE
LECORDIER VÉRONIQUE	Sèvres Poitou	CAP
AZZONI MARC	Côteaux du Bordelais	CP
SUPARAMY PATRICIA	Côteaux du Bordelais	CAP
ESTEBAN JEAN-CHARLES	Bassin d'Arcachon	DIA
JOSSÉLIN PASCALE	Portes du Medoc	CP
SAINT LOUBERT CÉDRIC	Bordeaux Grand Arc	DIA
CANAS JULIE	Nouvelle Aquitaine	-
BOUILLE LUDOVIC	Bordeaux Centre	CP

RÉGION NOUVELLE AQUITAINE / TECHNICIENS

TITULAIRES	AFFECTATION	MÉTIERS
BRIENNE BLANDINE	Nouvelle Aquitaine	CASC
BOUAT ALEXANDRE	Portes du Medoc	CP
MOLIA ESTELLE	Bordeaux Grand Arc	CC
JOSIÈRES GUILLAUME	La Rochelle Littoral	CAP
RAVIDAT CATHY	Pays Basque	CP
ORPHEE VERONIQUE	Nouvelle Aquitaine	CC
BALDIN ÉLODIE	Bordeaux	CRG

SUPLÉANTS	AFFECTATION	MÉTIERS
VIGIER NATACHA	Dordogne	CRG
RAYNALD FABIEN	Bassin d'Arcachon	CC
BRUSSAC ÉLODIE	Côteaux du Bordelais	CC
BROWN GUEWEN CÉDRIC	Nouvelle Aquitaine	CP
LORENZINI CHRISTELLE	Bearn	CRG
CLERGUES AMELY	Côteaux du Bordelais	CP
MERIGOUX CHRISTINA	Nouvelle Aquitaine	CRG



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES

SENGER POUR CHACUN
AGR POUR TOUS

RETROUVEZ-NOUS SUR CFDT.BNPPARIBAS.COM