www.cfdt.bnpparibas.com
Juin 2018

Cfdt:
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
BNP PARIBAS

LE MAG
BDDF OPERATIONS

Réorganisation du Financement

Financement des Particuliers
Financement des Entreprises, Entrepreneurs et Professionnels

Alors que la CFDT réclamait une expertise pour ce dossier d'envergure, tout comme initialement l'ensemble des organisations syndicales, quelle ne fut pas notre surprise lors de la seconde réunion de l'ITNC HSCT, de voir la CFE CGC - SNB reprendre notre argumentaire et considérer que les éléments apportés en séance par la Direction lui suffisaient !

Comme par magie, ce qui était insuffisant dans un premier temps devenait quelques jours plus tard, amplement convenable pour la poursuite de l'information / consultation du dossier.
Si l'ITNC HSCT a été sollicité ce n'est pas parce qu'il s'agit d'un dossier de portée nationale (sic) c'est tout simplement parce que plusieurs CHSCT de GPAC avaient votés une expertise.
La logique aurait voulu que.....mais les membres CFE CGC –SNB en ont décidé autrement
Nous laissons le soin à chacun d'en deviner les raisons ?

*Et pourtant, avec **plus de 1200 salariés concernés**, la fermeture du site de l'Agence Crédit Paris située à Nanterre, des modifications importantes d'activités et d'organisation pour l'ensemble des APAC FP et des Agences Crédit, il aurait été judicieux d'obtenir cette **expertise** avant de lancer ainsi les « transformations » sur cette filière métier.*

*Les salariés impactés, et particulièrement à Nanterre, désireux de savoir ce qu'ils vont devenir y auraient gagné en lisibilité mais surtout en **perspectives d'avenir** !*

*Allez comprendre...**demander une expertise, puis refuser l'expertise, puis encenser le projet présenté mais voter contre ! ! !***
Il nous est difficile de comprendre cette logique.
Pour être crédible, il faut de la constance et de cohérence ! A bon entendeur….

Sans expertise, la CFDT a considéré qu'elle n'était pas en capacité de donner un avis.
Soyons logique jusqu'au bout !

Notre info ITNC HSCT de juin 2018 : Cliquez ici

Politique Handicap 2017

Avec un taux d'emploi de **8.32%** de salariés souffrant de handicap, BDDF Opérations est donc bien au dessus de la loi (6%). Les **actions de maintien dans l'emploi**, par aménagement de poste (fauteuil adapté, écran, souris ergonomique etc) sont plus simples à mettre en œuvre. Pour autant, malgré des formations adaptées aux managers et à la filière RH, des conférences et des expositions, le quotidien de ces 298 collègues reste compliqué. Jugement permanent du collectif de travail, évolution de carrière freinée et variable, s'il existe, raboté ! C'est trop souvent la **double peine**.

Pour la CFDT, la sensibilisation au handicap devrait être généralisée à l'ensemble des collaborateurs. Quant aux 3 malheureuses embauches réalisées en 2017, cela est vraiment ridicule au regard des engagements sociétaux que BNP Paribas sait mettre en avant dans sa communication interne ou externe .

Cfdt: parlons retraites
LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE SUR LES RETRAITES
Donnez votre avis sur : parlonsretraites.fr

Médecine du Travail

La réforme fait doucement son œuvre et nous éloigne progressivement de ces rendez-vous médicaux.

Sauf suivi particulier, un salarié n'a plus qu'**une visite médicale tous les 3 ans environ**, *ce qui est tout de même mieux disant que la loi (5 ans) (sic)*.

Avec un médecin pour environ 3000 salariés et le non remplacement des départs naturels, ces décisions n'augurent rien de bon à l'aune des **réorganisations actuelles et futures,** génératrices d'incertitudes et donc de stress et de mal être !

La CFDT regrette que les tests OMSAD (état de stress des collaborateurs) ne puissent pas être utilisés, dans leur entièreté, afin de tirer des conclusions sur le climat social de certaines APAC et les correctifs à apporter.

Dans nos BPAC, APAC et GPAC

RIE Nanterre : gros travaux cet été avant réouverture avec une nouvelle gérance.

GSO Mérignac: un site tout nouveau tout beau mais de telles contraintes de déplacement que les collègues y sont de leur temps et de leur argent pour venir travailler. ***La logique « bassin d'emplois » n'a aucun sens dans une grosse agglomération comme Bordeaux!***

Réorganisation Titres Dinan : cohérence et lisibilité sont les termes employés dans le dossier présenté… Avec les nombreux départs en retraite prévisibles et l'arrivée de « centres de services » qui allègera les sollicitations de l'Appui Co, ***cette réorganisation veut en théorie améliorer le service rendu au client...mais est ce la seule raison?***

SYMBIO : Tout va bien en théorie : 10 minutes sont neutralisées par collaborateur et par jour pour réaliser ces statistiques ! **Et dans la vraie vie ?**

WORKSPACE 2020 : hormis SKYPE, le déploiement n'est pas encore à l'ordre du jour. A terme, nous aurons tous les mêmes outils et logiciels…..