

Cfdt:

BNP PARIBAS

Janvier 2024

ÉLUS

Metin KOSE
Isabelle VOLMERINGER
Eddie COTAYA
Maya FRANCHEO
Jean-Claude DE SOUZA
Samira MOANDA
Oktay ERGUN
Nouchine GHAVAMI
Remi GULER
Aline GLABICKI
Pierre NDIAYE
Claudine FORTUNE
Anthony CHABIRON
Céline SANCHEZ
Alain LEGOEUIL
Ludovic AUTAA
Thomas LUIGGI
Pascal AUBERT
Najla CHEBBI
Hinda MAZZAR
Beatrice SANCHEZ
Nathalie COUVREUR
Marie-Christine GERFAUD
Cyriaque KEMPF
Christelle CORIN
Mélanie DUPUIS

Représentants Syndicaux

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
Silvio SEGHINI- 06 68 24 12 13

Délégués Syndicaux

Maya FRANCHEO - 0677 26 98 08
M-C. GERFAUD - 06 68 18 25 04
Samira MOANDA- 06 65 88 66 02
Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06
I. VOLMERINGER - 06 99 26 44 84



CIB POLES ET FONCTIONS

CIB

Le mouvement perpétuel!



CIB- ITO

[PAGE 1](#)

Encore une activité qui s'échappe en Inde !



CIB-ICCE

[PAGE 2](#)

Difficile de rester de glace



BP2S MFS

[PAGE 3](#)

En évolution continue...

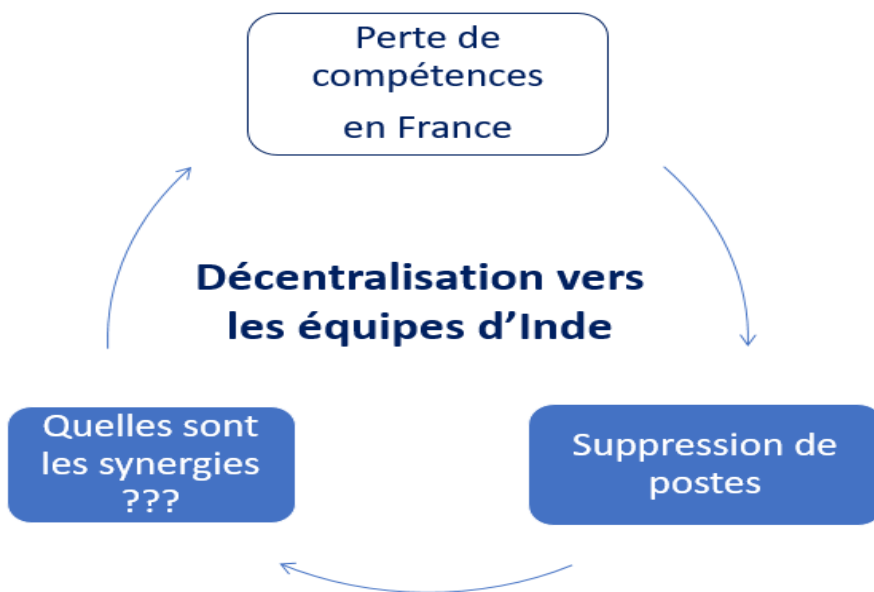


QUESTIONS & REPONSES

[PAGE 3](#)

CIB ITO Encore une activité qui s'échappe en Inde !

La Direction nous informe que l'activité en Inde est arrivée à maturité avec la suppression de deux postes en France au profit de l'Inde.



Avis de la Cfdt

Vos élus de la Cfdt déplorent : un **turnover** (le risque a-t-il été mesuré ?), un manque de **vision**

économique à la fin du projet

Des questions ? Des réactions? [Contactez-nous!](#)

Cfdt:

BNP PARIBAS



CIB ICCE* Difficile de rester de glace !

Depuis 2019 un tableau de bord (présenté au CSEEPF en juillet 2022) a été instauré chez CIB pour consolider les données relatives aux actions des collaborateurs de front office en dehors des procédures internes. Ce tableau de bord offre une visibilité aux collaborateurs et au PCC (Comité de Contrôle Permanent) sur le respect des règles et procédures, il répond à la nécessité soulignée par le régulateur pour faciliter :

l'évaluation annuelle des collaborateurs incluant l'objectif de respect du code de conduite, les décisions du PCC.

L'extension de ce tableau de bord à tous les collaborateurs intervenants en front-office, en France et dans le monde, vise l'harmonisation des pratiques et la transparence. Plus de 4.000 collaborateurs en France sont concernés (CIB ITO, Securities Services, Global Banking, Fonctions CIB) par ces indicateurs.

A noter que chaque salarié a le droit de demander une correction en cas de désaccord sur un manquement signalé dans le tableau de bord.



La mise en œuvre se déroulera en février 2024.

Les salariés seront avertis par mail au préalable. Pour ceux déjà concernés, une communication anticipée sera envoyée avant le processus d'évaluation les invitant à consulter le tableau de bord.

Ce dispositif sera donc étendu à l'ensemble des salariés CIB.

(*) Individual Control&Conduct Evaluation

Avis de la Cfdt

Vos élus CFDT notent que la Direction a insisté sur le fait que ICCE n'était pas un moyen de contrôler mais d'informer alors que ICCE signifie Individual **Control** and Conduct Evaluation, que certains contrôles, de type ORUS, initialement conçus pour des métiers sensibles (traders), ont été étendus au back-office sans une adaptation adéquate.

Suite à notre intervention, la Direction s'est engagée à examiner de près cette situation. Pour vos élus, ce tableau de bord a le mérite de centraliser les différents indicateurs au même endroit. Néanmoins il induit **une pression accrue** sur les salariés. **Il s'agit donc d'un outil à double tranchant.**



la CFDT exercera une vigilance particulière !



BNP PARIBAS

BP2S-MFS En évolution continue ...

CIB Securities Services (CIB2S) et CIB Global Market (CIB GM) ont conjointement élaboré un programme axé sur l'activité change, établissant ainsi une collaboration étroite.

BNP PARIBAS souhaite renforcer cette collaboration et développer l'offre de change de 2S aux clients de GM et accroître sa présence sur un nouveau marché.

Cette collaboration renforcée se traduira par l'intégration des équipes en charge de l'activité change de 2S, Foreign Exchange (FX) et Passive Currency Overlay (PCO), actuellement rattachés aux équipes de Market Financing services (MFS) de 2S au sein de l'organisation de GM.



Avis de la Cfdt

Vos élus CFDT ont interrogé la Direction sur les données chiffrées concernant l'organisation cible post intégration des équipes MFS et sur la charge de travail du responsable PCO dont les fonctions seront élargies. En guise de réponse la Direction nous informe revenir vers nous ultérieurement avec les éléments ! Aussi vos élus CFDT resteront attentifs sur la charge de travail qui en découlera et sont à votre écoute pour toute question!

Vous avez froid dans les locaux ?

Réponse de la Direction : Dans le cadre de la présentation plan d'action énergétique de Bnp Paribas, les mesures mises en place sont adaptées par site en tenant compte de la diversité et des spécificités des locaux des équipements du parking immobilier. Après chaque action des contrôles sont réalisés des ajustements peuvent être effectués.

Nous rappelons que le plus efficace est de remonter l'information par l'application Welcome@Work ou encore Ematesa, IMEX s'engage à être le plus réactif possible (...).

Lors des derniers week-ends. Il a fait particulièrement froid (...), le système de chauffage n'a pas été coupé le week-end par exemple car couper complètement le dispositif de chauffage et le relancer le dimanche matin pour rattraper une température notamment de 19° aurait davantage consommé d'énergie.

Salle de Sport GMP

Actuellement, sur GMP comme sur beaucoup de salle ASC, le prestataire est FITSENS. Il semblerait que le contrat actuel avec l'ASC établisse les horaires suivants : 11h30/14h30

Puis 17h30/19h30. Aussi, comme c'est un contrat dont les horaires ont été décidés par l'ASC, est-il possible de faire évoluer ces horaires aux bénéfices de tous les salariés et rajouter une



plage horaire le matin à partir de 7h30 et le soir jusqu'à 19h ou 20h par exemple ? En effet, nous insistons car cela fait partie du bien-être au travail pour tous les salariés situés à GMP. Pour eux il y a un avant BNPP SA et un après.

Réponse de la direction: La salle de sport est effectivement accessible aux adhérents ASC Paris à jour de leur cotisation pour la saison 23 24 pendant les heures de présence des professeurs. Par mesure de sécurité elle n'est pas accessible en dehors des créneaux prévus. Les évolutions relatives aux horaires d'ouverture des salles de sport relèvent du périmètre de l'ASC. Nous vous invitons donc à vous rapprocher de vos interlocuteurs habituels sur ce sujet à L'ASC.

Calcul du taux d'usure à quand le retour sur Echonet?

Réponse de la direction: Le taux d'emprunt est calculé au jour selon le principe du Pricing, les grilles de taux ne font donc plus l'objet d'une diffusion hebdomadaire pour les collaborateurs comme pour les clients, les collaborateurs peuvent solliciter leurs conseillers afin d'obtenir une simulation de crédit immobilier.