

Que notre écoute vous soit utile, que notre présence vous réconforte, que nos échanges soient féconds, que notre action soit reconnue, que notre instance soit efficace jusqu'à la fin !

Que votre vie professionnelle s'améliore et que votre vie privée vous comble !



Hier 2017, encore une année difficile : trois agences fermées, trois autres en plage conseil. Que souhaiter ?

Demain 2018 : un retrait moins brutal de la banque de proximité ? À ce jour, une seule agence ferme, aucun autre type de « réallocation » n'est annoncé.

Hier 2017 : de nombreuses mises en propreté améliorent votre quotidien.

Demain 2018 : une appropriation des résultats de notre enquête sur les RPS par notre Direction, destinataire d'une formation de qualité en 2017 ?

Hier 2017 : un volume de production tout à votre honneur, vous avez bossé comme des chefs !

Demain 2018 : moins de pression en reconnaissance de votre investissement ? Vous n'en avez pas besoin pour bosser comme des chefs !

Petits vœux entre amis :

Enfin la parution au fur et à mesure des PV de nos réunions ?

Maintien de l'implication de notre équipe de Direction jusqu'à la mise en place des Territoires ?

Les membres CFDT du CHS-CT souhaitent des relations professionnelles sereines, compréhensives et apaisées à toutes et à tous !



Pendant cette nouvelle année, si, malheureusement, vous éprouviez des difficultés de tout ordre, souvenez-vous que vous pouvez contacter vos interlocuteurs dédiés :

- le Service de Santé au Travail
- les membres du CHS-CT
- l'Assistante Sociale
- le dispositif CARE
- vos interlocuteurs de la Direction...

Que nos vœux vous réconfortent
et
que notre action vous soulage !

Leurs coordonnées sont sur votre panneau d'affichage : nous les y avons posées !



Si vous pensez que ça peut être utile, ou que c'est indispensable, voire du domaine du possible, ou de l'utopie nostalgique d'un monde meilleur révolu, vous pouvez afficher le recto de ce document.

Bonne année à toutes et à tous !



RISQUES PSYCHOSOCIAUX


9 CONSEILS POUR AGIR AU QUOTIDIEN

1 ÉVALUEZ
LA CHARGE
DE TRAVAIL




TRA VAIL

2 DONNEZ DE
L'AUTONOMIE
À VOS SALARIÉS



3 SOUTENEZ VOS
COLLABORATEURS



4 TÉMOIGNEZ DE LA
RECONNAISSANCE



5 DONNEZ
DU SENS
AU TRAVAIL



6 AGISSEZ
FACE AUX
AGRESSIONS
EXTERNES



7 COMMUNIQUEZ
SUR LES
CHANGEMENTS



8 FACILITEZ LA
CONCILIATION
TRAVAIL
ET VIE PRIVÉE



9 BANNISSEZ
TOUTE FORME
DE VIOLENCE

