

Cfdt:

BNP PARIBAS

13 Février 2024

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant
Syndical
National

Représentante
Syndicale Nationale
Adjointe



**Stefan
DESBOURDES**
06 68 24 35 41

**Chantal
MARCHAND**
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



**Alexandre
BOUAT**
06 98 54 83 53

**Anthony
CHABIRON**
06 62 67 90 85



**Eddie
COTAYA**
06 67 75 35 39

**Aline
DALICHAMPT**
06 98 85 77 78



**Loïc
DOPIERALA**
01 60 95 47 40

**Oktay
ERGUN**
01 55 77 90 13



**Claudine
FORTUNE**
07 87 97 57 63

**Nadège
HAMDI**
07 64 26 23 07



**Marie-Rose
MICHINEAU**
06 67 13 42 74

**Alexandrine
TROLLAT**
04 67 06 43 10

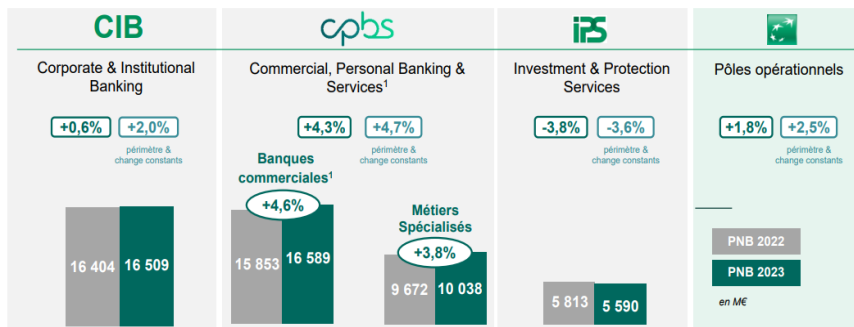


CSEC

RESULTATS-STRATEGIE RH

M. J.L. BONNAFE a commenté les résultats annuels 2023. Les élus CFDT lui ont fait part de la forte déception de l'ensemble des salariés sur l'insuffisant et injuste partage des bénéfices. La CFDT a saisi l'occasion pour demander une prime exceptionnelle.

La progression des revenus est soutenue par la croissance organique



Résultat Net Part
du Groupe

11,2 M€

PNB Groupe

+ 3,3% / 2022

Ratio CET1

13,2 %

Actif net comptable
par action

87,6 €

ANALYSE DE LA DIRECTION

BILAN 2023

« Des extraordinaires positifs (BoW) ont été consommés par des exceptionnels négatifs ».

La plus-value de la vente de Bank Of the West ne compense pas les effets négatifs :

- La baisse des rémunérations des réserves par les banques centrales.
- Le remboursement des TLRO à la BCE
- Les provisions de litiges (Helvet immo...)
- Les taxes + perte de revenus en Belgique.
- Le marché de l'immobilier atone.

PERSPECTIVES 2024

- BCEF tiré par le haut par une Banque Privée et le Corporate en position de leader sur leur marché.
- Des taux directeurs de la BCE élevés qui ne peuvent que descendre ...
- Un contexte géopolitique incertain
- Un ralentissement économique .
- Livraison de nouveaux outils IT sensés accompagner l'humain.
- Transition énergétique : une position de leader en Finance Durable à renforcer.

AVIS CFDT

- Malgré des résultats 2023 records, les salariés voient leur **PARTICIPATION + INTERESSEMENT** stagner alors que les dividendes des actionnaires progressent de **+18%**.
- Plus juste répartition des bénéfices.
- Une augmentation des rémunérations variables pour tous les métiers.
- Une meilleure prise en charge des frais de transport avec la mise en place d'un PASS MOBILITÉ DURABLE .



Cfdt:

BNP PARIBAS

La Direction des Ressources Humaines Monde est venue nous présenter **un bilan de l'année 2023 et les perspectives 2024**. Aujourd'hui le groupe c'est 55 000 salariés en France dont 36 800 pour BNP Paribas SA et 175 500 au niveau mondial. Les élus Cfdt en ont profité pour demander à Mme Merlo :

À défaut d'avoir été au rdv sur les rémunérations, serez-vous présente sur l'Humain ?



- Effectifs stables sur le groupe en France et la SA.
- **2 870** recrutements sur la SA.
- **67%** des postes pourvus se font via la mobilité interne.
- Alternants **3733** vs **3685** pour le groupe / **2559** vs **2495** pour la SA.

LES PRÉVISIONS 2024

- **3000** recrutements en prévision dont plus de la moitié pour la SA et quasi-exclusivement en CDI.
- Rechercher des profils rares sur l'IT et la Data.
- Réduire le taux rupture de contrat de travail chez les nouveaux embauchés.
- Poursuivre l'harmonisation de l'ensemble des outils monde (**B-Welcome**, ...)
- Mettre à disposition des équipes RH l'outil d'analyse de l'équité de traitement « **Comp&Ben** » aux équipes RH.

LES DEMANDES CFDT

- Mise à disposition de tous les salariés de l'outil d'analyse d'équité de traitement salarial. **À suivre ...**
- Former les salariés à l'utilisation de l'intelligence artificielle pour préserver l'employabilité. **À suivre ...**
- Pour les seniors : nouveaux dispositifs de fins de carrière ou élargissement de ceux existants.
- Un meilleur accompagnement des salariés dans leur mobilité.
- Un réel plan d'actions pour fidéliser les embauches et les alternants en fin de cursus.

OBTENUS



Malgré les différents dispositifs et outils mis en place pour harmoniser la gestion collective des effectifs au niveau monde, la Cfdt constate que sur le terrain la gestion RH se déshumanise. Les salariés ne veulent pas être seuls face à leurs évolutions professionnelles.

LES GI ONT-ILS REELLEMENT LES MOYENS D'ASSURER LEURS MISSIONS ?