



Cfdt:

BNP PARIBAS

02 août 2024



Juan-Antonio GONZALEZ
06 67 24 54 97



Sophie CREPEAUX
06 98 54 95 03



Stéphanie BOUKOBZA
07 86 23 54 74



Anissa LAIDOUNI
07 71 54 87 22



Claudine OMS
07 61 41 04 82

DECLARATION SYNDICALE

LUE EN CSEE LE 16 JUILLET 2024

VIVE LES VACANCES !!!

Ça y est, on y est, elles sont là, elles arrivent enfin ou bien elles approchent...les vacances !

Fatigués comme jamais que ce soit en raison d'une météo exécrable et de difficultés de transport d'une part, de l'incertitude politique et géopolitique d'autre part, mais aussi et surtout en raison d'un travail particulièrement éprouvant, nos corps et nos esprits ont plus que jamais besoin de soleil et de lumière, de distraction et de repos.

Se détendre...

Oublier l'usine, oh pardon, l'agence...

Oublier contact et les statistiques hebdomadaires voire quotidiennes...

Oublier les ateliers de phoning...

Oublier les difficultés RH et le turn-over...

Oublier le niveau d'exigence et la pression de la direction et des clients...

Oublier... vraiment ?

Non pas vraiment, parce que les salariés nous le disent, ils redoutent déjà que le stress du retour au travail ne vienne gâcher la fin de leurs vacances.

Et comment ne pas mettre en parallèle cette grande fatigue des salariés avec celle de toute notre société.

La politique touchant pour nous à la vie de la société, à la Cfdt, nous osons dire qu'elle ne s'arrête pas aux portes de l'entreprise » et que ce qui se passe dans l'entreprise est même un fait politique majeur.

Par l'abstention comme par le vote « extrême », une majorité de français vient d'exprimer son mécontentement et son mal-être vis-à-vis d'un système très vertical, descendant et empreint d'arrogance voire de mépris pour leur réalité.

En parallèle, chez BNP PARIBAS, quand près d'un salarié sur deux estime que répondre à un questionnaire sur sa santé et ses conditions de travail ne sert à rien et que ça rien ne changera de toutes façons, cela signifie aussi qu'au quotidien, « ma voix ne sert à rien ».

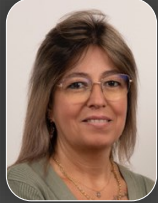
Au quotidien justement, du fait des multiples et incessantes sollicitations et procédures auxquelles ils sont soumis aussi bien de la part de leur direction que de leurs clients, les salariés nous parlent de leur travail empêché d'être fait correctement et de leur fatigue.

Sans surprise donc, comme en 2022, la médecine du travail atteste dans son rapport 2023 que le travail fatigue plus chez BCEF et en IDF qu'ailleurs.



Cfdt:

BNP PARIBAS



Brigitte
MARQUES
DE ALMEIDA



Margot
LE BORGNE



Nadia
TEIXEIRA



Mohamed
FARES



Samia
BAITARI



Cfdt:
BULLETIN
D'ADHÉSION

Rejoignez
le 1^{er} syndicat
de France !

Dans nos « usines » où tout est mesuré en termes de production et de suivi Contact, les salariés ont été convertis en ouvriers/exécutants uniquement chargés de produire tandis que les managers/contremaîtres ont en charge de cadencer leur production « coûte que coûte » au rythme d'indicateurs et de statistiques hebdomadaires et quotidiens.

Du fait de cette organisation tayloriste, des conditions de travail et de la perte de sens qu'elle induit, notre activité s'est appauvrie et prolétarisée ce qui explique en grande partie sa perte d'attractivité.

Faut-il donc s'étonner qu'en creux des résultats des élections, on puisse y voir aussi et surtout une attente de justice démocratique dans le travail, une volonté d'avoir plus d'autonomie, de peser sur les décisions prises, de bien faire son travail, de peser sur son destin ?

Alors, comme Marylise LEON, la secrétaire générale de la CFDT vient de l'écrire aux députés, nous vous le disons à nouveau.

« Quand va-t-on enfin entendre la voix des travailleuses et travailleurs essentiels, de première et seconde ligne, qui sont très vite redevenus invisibles ?

Quand va-t-on enfin entendre leur forte aspiration au respect, à la dignité, au travail « bien fait » ?

Quand va-t-on enfin reconnaître le besoin d'une juste reconnaissance au travail, en négociant des salaires qui permettent de vivre de son travail ?

L'écoute, l'implication des citoyennes et des citoyens dans la définition des politiques publiques ou des stratégies d'entreprise ne sont pas des suppléments d'âme. Elles doivent être au cœur des décisions puisque toutes les décisions, qu'elles soient nationales, communales, professionnelles, sociales ou sociétales, les concernent au premier chef. Nous avons vu où conduisait la recherche systématique de l'efficacité par la verticalité. Une démocratie moderne ne peut plus reposer sur d'archaïques méthodes d'exercice du pouvoir plus ou moins autoritaires imaginées par quelques esprits éclairés. »

Pouvons-nous attendre que nos dirigeants prennent enfin conscience de leur rôle et de leurs responsabilités « essentielles » dans ce qui a été exprimé par les travailleurs et travailleuses dans les urnes ? Du risque de fracture démocratique de notre société au travail et par le travail ?

Pouvons-nous attendre que notre raison d'être et notre RSE s'accordent un jour avec une organisation, des conditions de travail et un sens du travail plus respectueux de l'humain ?

C'est pourquoi, face à cette fatigue, et pour ne pas avoir à regretter les résultats des élections 2027, nous vous demandons d'inclure un volet social conséquent et dédié à l'humain dans l'élaboration du nouveau plan de transformation « 25/28 », plan de transformation qui sera sans nul doute très empreint d'intelligence artificielle.

Au quotidien, les élus CFDT continueront quant à eux d'œuvrer pour plus de justice sociale et de reconnaissance des salariés au sein de notre si « belle » et rentable entreprise...

Contactez vos élus Cfdt // Mail : PARIS_IRP_CFDT_IDF_OUEST